

НАВИГАТОР



Новости компании

В ЧИСЛЕ ЛУЧШИХ ПРЕДПРИЯТИЙ РОССИИ

По итогам Всероссийского бизнес-рейтинга «Лидер отрасли» наша компания вошла в число лучших предприятий по предоставлению услуг в области добычи нефти и природного газа.

«ТМС Групп» на 4 месте среди предприятий Приволжского федерального округа и на 2 месте среди предприятий Республики Татарстан.



БЛАГОТВОРИТЕЛЬ ГОДА РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН

УК ООО «ТМС групп» вошла в число победителей республиканского конкурса на звание «Благотворитель года 2020 года».

Это высокая оценка социальной деятельности нашей компании, направленной в том числе на защиту и поддержку людей в непростой период пандемии COVID-19.

Диплом был торжественно вручен в конце октября на церемонии награждения призеров конкурса 2020-2021 годов в ходе заседания депутатов Альметьевского городского совета.



День маркетолога «ТМС групп»



Интересно, содержательно и на позитиве!

Праздник специалистов по продвижению товаров и услуг, благодаря которым увеличиваются продажи и доход компании, в «ТМС групп» традиционно отметили в насыщенном и динамичном формате.

И *о итогах профессиональных конкурсов* команда «Настоящие таланты» (на фото) в составе Татьяны Шакмаковой, Ильдара Фассахова, Юрия Рачковского, Гузель Зиятдиновой и Ляйсан Юнусовой завоевала звание Лауреата Дня маркетолога. Директор УК ООО «ТМС групп» Анвар Яруллин вручил им кубки-сувениры.

Подробнее о Дне маркетолога «ТМС групп» читайте на 5 стр.



В номере

МОЛОДОЙ РУКОВОДИТЕЛЬ.
ВОЗМОЖНОСТИ КАРЬЕРНОГО
РОСТА В КОМПАНИИ

3 стр.

РАЗВИВАЕМ СОТРУДНИЧЕСТВО.
ПОСТАВКИ ОБОРУДОВАНИЯ
В УЗБЕКИСТАН

4 стр.

ТВОРЧЕСКОЕ ВДОХНОВЕНИЕ –
ЭТО ПРЕКРАСНО!
ИТОГИ КОНКУРСОВ

7,8 стр.



Новости отрасли

ОБЪЕМ ДОБЫЧИ НЕФТИ В РОССИИ СОХРАНИТСЯ НА ТЕКУЩЕМ УРОВНЕ

Россия до 2025 года сохранит нефтедобычу и экспорт на текущем уровне, в настоящее время объем добычи нефти уже преодолел спад и находится даже несколько выше уровня прошлого года, заявил президент РФ Владимир Путин.

При этом он отметил, что в последнее десятилетие российская нефтедобыча оказалась в значительной степени зависима от иностранного оборудования и сервиса, но уже к 2025 году планируется довести долю отечественного оборудования в отрасли до 80%.

ria.ru

РФ ОСТАНЕТСЯ КРУПНЫМ ЭНЕРГОПАРТНЕРОМ ДЛЯ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ

Российская нефть продолжит находить своего покупателя, отметил ведущий эксперт Фонда национальной энергетической безопасности и Финансового университета при Правительстве России Станислав Митрахович.

По его словам, на мировой рынок поставляется 7,5 млн баррелей в сутки российской нефти вместе с нефтепродуктами. Мировое потребление нефти составляет около 100 млн баррелей в сутки. Эксперт отметил, что просто эти объемы не заместить.

«Свободные мощности Саудовской Аравии и Объединенных Арабских Эмиратов, по разным оценкам, – от 2 млн до 2,5 млн баррелей в сутки. Но Саудовская Аравия и Эмираты не хотят сейчас эту нефть выбрасывать на мировой рынок. А прирост добычи в США недостаточно быстрый, чтобы занять место России. Поэтому объективно российская нефть будет находить своего покупателя».

Он напомнил, что 5 декабря вступает в силу установленное Евросоюзом эмбарго на поставки российской нефти морским путем. Значит, она будет перенаправлена в другие регионы мира, добавил эксперт. «Порядка 2/3 от того, что поставлялось в Европу, скорее всего, может быть перенаправлено по успешному сценарию».

Исполнительный директор Международного энергетического агентства Фатих Бирил заявил, что миру по-прежнему нужен приток нефти из РФ на рынок. Он подчеркнул, что если на рынок будет поступать от 80 до 90% от обычного показателя объема российской нефти, то тогда стоит говорить о «хорошем и обнадеживающем» уровне поставок. Он считает, что такой объем поможет удовлетворить спрос на топливо.

Вице-премьер РФ Александр Новак отметил, что Россия реализует проекты по переориентации ресурсов на Восток и что она останется крупным энергопартнером для потребителей и будет одним из основных игроков мирового энергорынка.

lz.ru

Новости Холдинга «ТАГРАС»

Наращиваем деловые связи в области ИТ и цифровых технологий

Специалисты дивизионов приняли участие в федеральном форуме по ИТ и цифровым технологиям Smart Oil & Gas-2022, который состоялся в Санкт-Петербурге. «ТАГРАС» выступил в качестве стратегического партнера мероприятия. Возглавил делегацию генеральный директор Холдинга Ленар Назипов.

В форуме приняло участие в общей сложности свыше 1300 человек, представителей более 110 российских компаний нефтяной, газовой, нефтехимической и смежных отраслей – экспертов, разработчиков и интеграторов ИТ-решений и программных продуктов.

В ходе серии переговоров с партнерами и заказчиками специалисты Холдинга обсудили вопросы и актуальные проблемы цифровой трансформации, развития ИТ-систем и промышленной автоматизации в отрасли нефтегазового сервиса, ознакомились с инновационными технологиями и отраслевыми решениями в выставочной экспозиции.

В рамках деловой программы геофизический дивизион Холдинга презентовал последнюю разработку – аппаратно-программный

модульный регистрирующий комплекс с гибридной телеметрией. Комплекс – актуальный пример повышения импортнезависимости и уровня цифровизации геологоразведки.

Как пояснил заместитель гендиректора по маркетингу «ТНГ-Групп» Денис Кислер, все телеметрические системы, используемые в России в настоящее время, – импортного производства. Важные запросы российской сейсморазведки – качественные отечественные аналоги, беспроводные технологии и унификация систем.

«Дивизион «ТНГ-Групп» совместно с МФТИ разработал аппаратно-программный модульный регистрирующий комплекс с гибридной телеметрией. Он предназначен для поиска и разведки месторождений на суше, континентальном шельфе на глубинах до

200 м, а также в транзитной зоне и на предельном мелководье, включая пресноводные акватории, с обеспечением бесшовной сейсмической съемки.

Новое оборудование объединяет преимущества кабельных и бескабельных регистрирующих систем; является более надежным за счет функциональной независимости регистрирующих узлов; подлежит масштабированию и реконфигурируемости; обладает высокой степенью унификации», – отметил в докладе Денис Кислер.

В числе эффектов от внедрения комплекса в производство – повышение результативности поисков и разведки полезных ископаемых и темпов прироста минерально-сырьевой базы, а также производительности труда в сейсмических партиях.

Пресс-центр Холдинга «ТАГРАС»



Итоги корпоративного конкурса

Эффективно для работника и компании

Работники нашей компании всегда имеют возможность реализовать свой производственный, интеллектуальный и новаторский потенциал, при этом получить денежное вознаграждение. Ставшие традиционными конкурсы по различным номинациям показывают свою эффективность как для работника, так и для предприятия.

По итогам очередного конкурса за вклад в развитие компании и реализацию проектов Сертификатом УК ООО «ТМС групп» и премией в размере 25 тыс. рублей награждены работники в следующих номинациях:

☑ **«Лучший линейный**

руководитель цеха в области Бережливого производства – Липатов Александр Владимирович, заместитель начальника механического цеха ООО «ТМС-Буровой Сервис»;

☑ **«Лучший инноватор среди инженерно-технических работников»** – Гаизов Ренат Фазылович,

ведущий инженер-технолог Сервисного центра №1 ООО «ТМС-Нефтяные технологии»;

☑ **«Лучший инноватор среди рабочих специальностей»** – Салахов Марат Инзирович, слесарь-ремонтник цеха изготовления станков-качалок ООО «ТМС-Буровой Сервис».

Также Сертификатом УК ООО «ТМС групп» и премией в размере 50 тыс. рублей награждены команды проектов в следующих номинациях:

☑ **«Лучшее реализованное решение (идея) в области повышения производительности труда»** – команда ООО «ТМС-Буровой Сервис» под руководством на-

чальника отдела управления производством Ханнанова Ильнура Миргарифановича, в составе Габидуллина Фаниса Мунировича, Бадуртдинова Ильдара Тановича, Щукина Николая Семеновича, Антоновой Натальи Леонидовны – за проект «Снижение стоимости изготовления задвижек ЗД и ЗДШ».

☑ **«Лучшее реализованное решение (идея) года по безопасности труда»** – команда ООО «ТМС-Буровой Сервис» под руководством начальника цеха ремонта бурового оборудования Вильданова Ильнура Ралифовича, в составе Минигалеева Ильшата Ахметгалимовича, Нуриахметовой Альбины Рафкатовны – за

проект «Блокирующее защитное ограждение на пресс гидравлической запрессовки и выпрессовки кривошипов и демонтажа шкивов».

☑ **«Лучший проект по ресурсосбережению»** – команда ООО «ТМС-Нефтяные технологии» под руководством ведущего инженера-технолога Сервисного центра №1 Гаизова Рената Фазыловича, в составе Лутфуллина Рамиля Ансаровича, Ершова Евгения Юрьевича, Загидуллина Рудика Вагизовича, Андреева Андрея Дмитриевича, Зиатдиновой Гузель Ульфатовны – за проект «Организация участка по обработке и изготовлению изделий из пиломатериалов».

Карьера

Стать руководителем в 28 лет? В «ТМС групп» это реально!

Одним из часто задаваемых кандидатами при устройстве на работу является вопрос о карьерном росте в компании.

В «ТМС групп» считают, что это замечательно – значит человек готов развиваться, совершенствоваться, у него есть амбиции и серьезные цели. Поэтому каждому работнику предоставляют возможность «идти на повышение». Нужно только уметь проявить себя.

Один из ярких примеров стремительной карьеры является трудовой путь заместителя начальника механического цеха ООО «ТМС-Буровой Сервис» Александра Липатова.

Юноша устроился слесарем-ремонтником в цех изготовления станков-качалок сразу после окончания Лениногорского нефтяного техникума. До этого он проходил производственную практику в цехе по ремонту оборудования. То, что он начал «с низов», по мнению Александра, очень помогло ему в дальнейшем успешно, со знанием дела руководить бригадой, а затем цехом. Практический производственный опыт подкрепило совершенствование теоретической базы – заочное обучение в КНИТУ-КАИ по специальности «Технологические машины и оборудование».

Вскоре технически грамотного и исполнительного рабочего, который основательно подходил к выполнению производственных задач, эффективно решал возникшие вопросы, был хорошим наставником для новичков, назначили мастером, затем старшим мастером механического цеха.

Он продолжил уже на более

высоком уровне принимать активное участие в рационализаторской деятельности, проектном управлении, внедрении инструментов Бережливого производства. На этих ответственных должностях у Липатова в полной мере развились организаторские способности, умение мобилизовать и мотивировать людей на результативный труд. Александр подавал пример коллегам не только на производственном поприще, но и в плане общественной жизни – участвовал в корпоративных спортивных соревнованиях, различных конкурсах.

Следующей ступенью карьеры стало назначение его заместителем начальника механического цеха численностью около 160 человек. За два года успешной работы Липатов вполне оправдал доверие руководства.

17 ноября герой нашего материала перешагнет 30-летний рубеж. Желаем молодому руководителю не останавливаться на достигнутом и дальше расти профессионально и по карьерной лестнице. Все предпосылки для этого у него есть.

Лилия МАРИНИНА



Александр Липатов (слева) лучшим проявлением наставничества считает общение на рабочем месте

”

Дмитрий Нуждин,
начальник механического цеха:

Считаю карьерный рост Александра вполне закономерным. Он прекрасно теоретически и практически подкован, генератор идей с серьезной производственной базой, которая с годами только совершенствуется. Он «воспитал» немало хороших ребят, среди которых специалисты широкого профиля, призеры конкурсов профессионального мастерства.



Сотрудничество

Продукция «ТМС групп» – на крупнейшем месторождении Узбекистана

Наша компания выиграла тендер на поставку термостойких устьевых арматур для оборудования скважин, пробуренных на добычу вязкой нефти на месторождении «Янги Узбекистан» по канадской технологии Gen Oil.

Решающим критерием при выборе поставщика было наличие положительного опыта поставок аналогичного оборудования, который у компании имеется. Технология добычи Gen Oil нам хорошо известна, ранее мы уже занимались изготовлением и поставкой различных комплектующих при бурении скважин на Ашальчинском месторождении Республики Татарстан. Это, безусловно, стало явным конкурентным преимуществом «ТМС групп».

В перспективе у нас – развитие сотрудничества, расширение номенклатуры поставляемой узбекским заказчикам продукции. Месторождение «Янги Узбекистан» является достаточно крупным: местные запасы нефти из битуминозных пород составляют около 100 млн тонн. В течение следующих двух лет здесь планируется бурение по 1,5 тыс. скважин в год.

Эдуард КАРПОВ,
руководитель коммерческой службы
управления по развитию продукции
машиностроения



Информационные технологии

Доступ из любой точки

Сотрудники отдела правового сопровождения УК ООО «ТМС групп» в своей деятельности успешно применяют практику проведения судебных заседаний при участии арбитражных судов в режиме онлайн.

Подобная форма участия с использованием системы веб-конференции в арбитражных судах стала доступна с апреля 2020 года на фоне ограничений из-за коронавируса. В отличие от видео-конференц-связи онлайн-заседания проводятся полностью дистанционно. Доступ к участию в судебном заседании возможен из любой точки, обеспечивающей стабильный выход в Интернет.

Проведение таких засе-

даний позволяет компании значительно экономить средства на судебные расходы и трудозатраты сотрудников отдела правового сопровождения. Начиная с марта 2021 года мы приняли участие в порядка 20 онлайн-заседаниях с судами Республики Татарстан, Самарской области, Ханты-Мансийского автономного округа, Республики Казахстан.

Эдуард ШАРИПОВ,
начальник отдела правового
сопровождения

Собственные разработки

Очередной патент в новаторской копилке

В конце октября «ТМС групп» стало патентообладателем изобретения «Устройство для защиты внутренней части сварного шва»

Данное техническое решение в виде втулки МПК разработано специалистами компании для использования на промышленных, технологических нефтепроводах, водоводах, транспортирующих коррозионно-активные жидкости.

Преимуществами разработки являются: гарантия качества (не требует применения мастик, герметиков, дополнительных требований по сварке, исключает нарушение монтажа, обеспечивает герметичность соединения и надежность крепления втулки); простота монтажа (его скорость выше в 1,5 раза в сравнении с традиционными втулками); невысокая стоимость владения трубопроводом (минимальное изменение внутреннего сечения трубопровода не более 6% позволяет беспрепятственно проводить очистку и диагностику, снижает энергозатраты и аварийность трубопровода).

Выдаче патента предшествовала определенная работа, проведенная специалистами нашего

отдела, поскольку этот процесс не ограничивается сбором соответствующей документации. После первоначальной подачи заявки нами был получен ответ от Федерального института промышленной собственности о том, что патент имеет промышленную применимость, но без изобретательского уровня. Нам удалось в короткие сроки доработать заявку в части подтверждения новизны изобретения. В результате проведенной экспертизы получение патента на изобретение было одобрено.

Это важный документ позволит УК ООО «ТМС групп» защитить данное изобретение от претензий других предприятий, а также запретить любое несанкционированное использование его интеллектуальной собственности третьими лицами.

Инга БЕЗЛЕПКИНА,
ведущий специалист
отдела развития новых бизнес-направлений

День маркетолога «ТМС групп»

Интересно, содержательно и на позитиве!

Окончание. Начало на 1 стр.

– Вы находитесь на передовой и работаете на развитие компании, – так отозвался о маркетологах директор «ТМС групп» Анвар Яруллин, приветствуя участников и гостей праздника. Мероприятие состоялось на территории оздоровительного лагеря «Солнечный».

ПОЧУВСТВУЙ СЕБЯ ИГРОКОМ НА БИРЖЕ

Динамичный тон празднику задала настольная бизнес-игра «Стокер» – аналог торговой биржи в упрощенной версии, на которой торгуются три вида ресурсов – нефть, золото и зерно. Каждый вид ресурсов в начале игры имеет одинаковую стоимость, она в процессе меняется в большую или меньшую сторону, в зависимости от стратегий, выбранных игроками. Для этого нужно грамотно анализировать сложившуюся ситуацию и прогнозировать поведение соперников.

Участники четырех команд – «Пума», «Звезды ТПС», «Прометей» и «Настоящие таланты» – вполне достоверно вжились в «биржевые» образы, поэтому страсти на протяжении всех раундов кипели нешуточные. Бизнес-тренер Анна Ченцова высоко оценила азарт, эмоции и волю к победе всех игроков.

По словам участницы команды «Звезды ТПС» Светланы Ястребовой, «Стокер» позволил им «прокачать» коммуникационные навыки в продажах, способность принятия нестандартных решений и другие качества, необходимые в повседневной работе и для саморазвития.

”

Анвар ЯРУЛЛИН, директор УК ООО «ТМС групп»:

– На мой взгляд, одним из ключевых моментов мероприятия стала бизнес-игра «Стокер». Там проявилось многое. Мы увидели умение специалистов работать в команде, что они готовы сделать для достижения общей цели, насколько они сплоченные, слушают и слышат друг друга, насколько активен капитан. Мы наблюдали способность участников оперативно анализировать создавшиеся условия, формировать четкие стратегии при быстро меняющихся внешних и внутренних факторах. По их ярким эмоциям чувствовалось, что они были по-настоящему увлечены процессом, интересно и познавательно было и нам, зрителям.

– Маркетолог всегда должен учиться, совершенствоваться. Такие игры содействуют этому. Очень хорошо, что организаторы включили ее в программу, и в целом День маркетолога с каждым разом становится интереснее и насыщеннее. Это здорово, – отметила Светлана.

ОБСУДИЛИ НАСУЩНЫЕ ВОПРОСЫ

С интересом прослушали участники доклад по важному направлению – работе в области минимизации кассовых разрывов, с практическими рекомендациями, которые представила руководитель финансовой службы компании Светлана Хайруллина.

Оживленно прошла пленарная дискуссия с первым заместителем директора «ТМС групп» по маркетингу и продажам Ниязом Латыповым и заместителем директора по экономике и финансам Еленой Салаховой. Деловое общение было

выстроено в формате «вопрос – ответ – обсуждение». Маркетологи всех подразделений компании охотно воспользовались возможностью задать руководителям по направлениям деятельности интересующие их вопросы, обсудить насущные стратегические и повседневные задачи, пути их решения.

КАК ПРОДАТЬ СНЕГ ЭСКИМОСАМ?

А в веселых конкурсах «Угадай продукт», «Кажется нашупал!», «Алфавит» и «Сканворд» нужно было продемонстрировать серьезные знания о продукции компании (определять ее по фрагменту или даже на ощупь!) и умения продавать оборудование и услуги в процессе виртуозной работы с возражениями.

Участники по очереди выступали то в роли продавца, которому во что бы то ни стало нужно заключить сделку, то в роли требовательного клиента, который любого доведет до белого каления. И к чести наших маркетологов – они отлично справились со своей задачей, показав коллегам, как можно грамотно и технично «продать зимой снег эскимосам».

Мероприятие завершилось торжественным ужином, в ходе которого наградили отличившиеся команды, специалистов. Участники выразили благодарность организаторам – первому заместителю директора по маркетингу и продажам Ниязу Латыпову, главному специалисту отдела коммерции и продаж Андрею Козенкову, и всем, кто подготовил замечательный праздник.



”

Нияз ЛАТЫПОВ, первый заместитель директора по маркетингу и продажам:

– По моему мнению, маркетолог, специалист сферы продаж должен быть оптимистом, амбициозным, нацеленным на результат, должен понимать ценности нашей компании и в соответствии с ними работать, приносить доход. У нас именно такая команда, и я искренне благодарен коллегам за эффективную работу.

Рад, что мы смогли организовать профессиональный праздник, где специалисты могут встретиться, обменяться мнениями, поделиться инструментами, которыми они пользуются, обыграть рабочие ситуации, увидеть свои преимущества и недостатки.

Лилия МАРИНИНА





Адаптация персонала

Стали частью команды

Подразделения нашей компании продолжают пополняться новыми кадрами. В начале трудовой деятельности они находятся «под крылом» отдела управления персоналом в рамках работы по адаптации на производстве и в коллективе.

За последнее время нами совместно с руководителями и специалистами были организованы встречи с новичками подразделений по всем трем ключевым направлениям деятельности компании.

Работникам рассказали о производственной специфике «ТМС групп», главных целях и ценностях компании, о возможностях обучения, участия в реализации различных проектов. Новички получили информацию о социальных льготах и гарантиях, которые предоставляются сотрудникам и их семьям, молодежи, а также разъяснения по возникшим вопросам.

Одной из главных целей таких встреч является получение обратной связи от работников, – комментирует начальник ОУП Зухра Мухамедзянова. – Это и живое общение, и анкетирование, в ходе которого они отвечают на вопросы об удовлетворенности содержанием своих обязанностей, условиями труда, взаимоотношениями в коллективе, возможностями профессионального роста и т.д. Эта информация помогает нам формировать более эффективную работу с новичками. А им, в свою очередь, успешно вливаться в нашу команду.

Гузель ШАМСУЛЛИНА,
инженер отдела управления персоналом



Информационная безопасность

О правилах цифровой гигиены

Личной гигиеной называют ряд несложных правил, целью которых в конечном итоге является сохранение здоровья человека. Выполняемые регулярно, они позволяют превентивно устранять большинство потенциальных проблем.

В цифровом мире, с которым мы в последнее время все больше и больше интегрируемся, есть такие же несложные правила, их задача – существенно обезопасить и упростить наше цифровое пространство. Эти правила и есть цифровая гигиена.

1. Не делитесь слишком личной информацией в соцсетях

Это золотая жила для разных мошенников – они собирают персональные данные пользователей, чтобы получить доступ к их финансам. Не публикуйте в открытом доступе дату своего рождения, не указывайте свой адрес, местоположение и контакты. Хотя сами по себе такие данные кажутся безобидными, с их помощью преступники могут многое о вас узнать.

2. Периодически отписывайтесь от лишнего

Люди сейчас часто меняют один сервис на другой, в итоге у них накапливается масса ненужных рассыл-

лок и подписок. Если первые просто захламляют почтовый ящик, то вторые могут стоить денег. Вспомните, чем вы в последнее время перестали пользоваться, и проверьте, не настроено ли у вас автоматическое списание средств.

Не сохраняйте данные банковской карты на сайтах и в приложениях. Особенно там, где есть пробный период, после которого использование станет платным. Всегда есть шанс, что вы забросите сервис через пару дней, а деньги продолжат списываться автоматически.

3. Следите за тем, какой цифровой отпечаток вы оставляете

Браузеры и поискови-



ки хранят данные о пользователях: фиксируют ваше местоположение, запросы, настройки. Сотовые операторы тоже этим занимаются: они хранят список набранных номеров и текстовые сообщения. Apple и Google собирают информацию о том, как вы пользуетесь их устройствами: какие приложения устанавливаете, что ищете.

Полностью от этого оградиться нельзя, но вы можете ограничить объем собираемых о вас данных. Изучите настройки своего устройства. Отключите доступ к вашему местоположению для тех приложений, которым он, по сути, не нужен. Откажитесь от персонали-

зированных рекламы (для Google, Apple).

4. Регулярно обновляйте программное обеспечение

В обновленных версиях исправляются ошибки, которыми хакеры могли бы воспользоваться в своих целях. Поэтому чем старше ваша версия операционной системы, программы или браузера, тем вы уязвимее. Включите автообновление, чтобы не забывать об апдейтах. Удаляйте программы и приложения, которыми вы перестали пользоваться или которые больше не поддерживаются разработчиками.

5. Устанавливайте сложные пароли

Чем длиннее и сложнее пароль, тем труднее его будет взломать. Лучший вариант – большая комбинация случайных букв, чисел и символов. Ни в коем случае не используйте имена детей и родственников, дни рождения и другие личные данные, которые легко найти в соцсетях.

Азат АРСЛАНГАЛИЕВ,
начальник отдела
цифровой трансформации
и информационных технологий

Удивительное – рядом

Прикоснулись к истории родного края

Группа ветеранов «ТМС групп» побывала в селе Абдрахманово Альметьевского района. Его достопримечательности никого не оставили равнодушными.

Интересная и познавательная экскурсия началась с посещения спортивных объектов села – спортивно-оздоровительного комплекса и Ледового дворца «Батыр». Да-да, в селе с населением менее двух тысяч человек возведены такие сооружения, которые успешно функционируют! При этом посетители объектов – не только жители села, но и Альметьевска и близлежащих деревень. Также здесь проводятся соревно-

вания зонального и республиканского уровня по различным видам спорта.

Не менее удивительным местом оказалось и следующая точка экскурсии – открывшийся недавно Краеведческий музей. Он создан на личные средства, выделенные земляками села Абдрахманово – семьями Тахаутдиновых и Залаевых.

В музее – в помещении и под открытым небом – представлены 5 видов коллекций. Это коллекция новоделов



этнографических костюмов, исторической деревянной и глиняной посуды, предметов домашнего обихода, орудий труда конца XIX – начала XX века, макетов техники и огнестрельного оружия времен Великой Отечественной войны. Впечатляет и коллекция таксидермических фигур животных и птиц степной и лесостепной природных зон.

Еще один зал включает в себя коллекцию предметов рабочего кабинета Шафагата Фахразовича Тахаутдинова во времена его работы генеральным директором «Татнефти». Абдрахмановцы гордятся своим известным земляком. Многие положительные перемены в селе стали возможны благодаря его инициативам и всяческой поддержке.

Абдрахманово по праву считается одним из самых благоустроенных сельских населенных пунктов в республике, в чем убедились наши ветераны. Они поблагодарили руководство, профсоюзный комитет, Совет ветеранов «ТМС групп» за прекрасно проведенное время.

Лилия МАРИНИНА

Самый лучший урожай!

Для многих наших ветеранов работа на грядках в своем саду-огороде – одно из любимых увлечений. Самые активные из них представили плоды своего труда на конкурс «Это вырастил я».

Среди них отличились Хабибуллина Резеда Нуровна, Файзрахманова Насима Дагидовна, Курбанова Дамира Масгутовна, Курилов Николай Федорович, Муртазина Минзалия Минехановна, Сафина Рамзия Расиховна, Фазылова Наталья Васильевна, Волдавина Ирина Григорьевна и Тухбатуллина Альфия Рузалиновна. Все они получили поощрительные призы.

Большое спасибо уважаемым ветеранам за участие в конкурсе. Желаем им крепкого здоровья, бодрости. Пусть урожай у них всегда будет богатым!

Марина ПУШКАРЕВСКАЯ,
председатель Совета ветеранов
«ТМС групп»



Н.Ф. Курилов



Р.Р. Сафина



М.М. Муртазина



А.Р. Тухбатуллина



Р.Н. Хабибуллина



Творческие конкурсы

«Я б в рабочие пошел...»

Ярослав, сын нашей коллеги из «ТМС-Буровой Сервис» Светланы Шешлянниковой, занял 3 место в детском художественном конкурсе «Я в рабочие пошел...», проведенном Федерацией профсоюзов РТ.



Мальчик отличился в возрастной группе старше 12 лет.

– Ярослав у нас творческий человек, – рассказывает Светлана. – Очень любит рисовать, вто-

рой год учится в художественной школе, с удовольствием участвует в школьных конкурсах, часто занимает призовые места. Способности ему передалась от прадеда, ко-

торый был художником-самоучкой.

Идею рисунка сын и мама придумали вместе, а ее воплощение – работа Ярослава. Кстати, Светлана сама увлекается рисованием, на протяжении 8 лет, которые трудится в «ТМС групп», участвует в конкурсах стенгазет, художественных работ, в прошлом году ее картина, написанная маслом, была выдвинута от компании на конкурс «Татнефти». Так что в семье у них атмосфера, всегда наполненная вдохновением – и это замечательно!

Желаем юному художнику хороших оценок в школе, новых успешных творений!



«Осенняя пора, очей очарованье...»

На новой информационной площадке – Телеграм-канале «ТМС групп» – был проведен призовой фотоконкурс для работников нашей компании. Мы посвятили его прекрасной поре – золотой осени.

По итогам онлайн-голосования победителем конкурса стала начальник отдела управления персоналом Зухра Мухамедзянова. На снимке – её дочь-спортсменка во время осенней тренировки на лыжной базе близ Зеленодольска. И приз, который выиграла мама – фирменный термос – очень кстати пригодится Зарине на спортивных сборах.

На втором месте – фотография, сделанная у

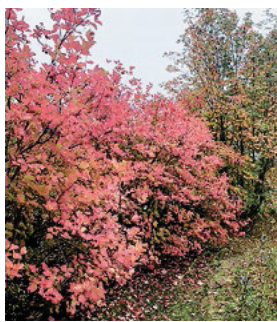
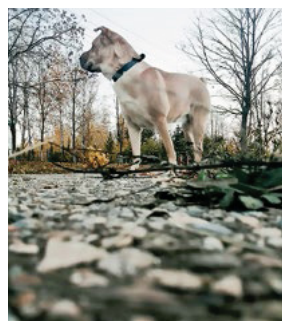
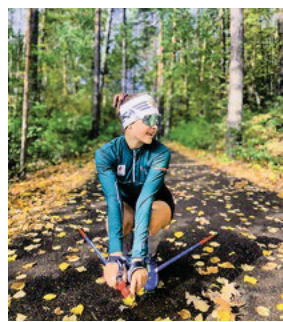
школы № 4 г. Лениногорск оператором станков с ПУ механического цеха Дениса Журавлева. Третье место заняла фоторабота специалиста службы экономического развития Регины Магдановой. Она, как говорится, не стала далеко ходить и запечатлела красоту на территории «ТрубопроводСервиса». И коллеги по достоинству оценили ее приверженность «родному» месту работы.

Поздравляем наших лучших фоторепортеров

и благодарим за участие всех, кто прислал свои осенние работы.

Следующий фотоконкурс, уже на зимнюю тематику, будет проведен в преддверии Нового года. Так что, коллеги, у вас есть время запастись творческим вдохновением, пополнить галереи смартфонов красочными кадрами зимней природы и выбрать лучшие из них.

Лилия МАРИНИНА



Поздравляем с круглой датой!

22 ноября

Тимяшкин Владимир Петрович, слесарь механосборочных работ цеха по изоляции

25 ноября

Ахметзянов Абузар Анварович, мастер механического цеха

23 декабря

Павлов Виталий Матвеевич, слесарь-ремонтник цеха по ремонту бурового оборудования.

С юбилеем!

70 лет

24 ноября, Сулейманов Анас Аксанович,
13 декабря, Болдырев Виктор Петрович.

75 лет

6 ноября, Храмова Зоя Тихоновна,
15 декабря, Ахметов Марс Миннегалиевич.

80 лет

3 ноября, Осипов Николай Александрович,

15 ноября, Кульдюшева Валентина Павловна,
15 ноября, Зарипова Венира Салихзяновна,
2 декабря, Артамонова Мария Алексеевна,
17 декабря, Щербаков Геннадий Иванович,
30 декабря, Власова Нина Федоровна.

85 лет

4 декабря, Борисова Елизавета Федоровна.

К сведению работников компании

Акция «ПРИВЕДИ ДРУГА»!

Хотите помочь трудоустроиться своему родственнику, другу, знакомому?
У вас есть кого рекомендовать на вакантные должности рабочих и специалистов?
И вы хотите получить за это вознаграждение?

Тогда принимайте участие в акции и получайте премию в размере 1000 рублей при трудоустройстве кандидата и 2000 рублей по истечении 6 месяцев его работы.

Чтобы стать участником нужно:

- привести кандидата
- заполнить анкету.

За бланком анкеты обращаться к руководителю своего подразделения или в отдел управления персоналом.

Справки по тел.: 8-917-869-45-43
(отдел управления персоналом).

Информационные ресурсы

Будьте в курсе событий!

Коллеги, приглашаем вас подключиться к Телеграм-каналу УК ООО «ТМС групп».
Сканируйте – и будьте в курсе событий!

