

# НАВИГАТОР



## Новости компании

### РАБОТАЕМ НА «ТАНЕКО»

ООО «МехСервис-НПО» еще в конце мая начало работы по монтажу металлоконструкций в качестве субподрядчика.

Более 100 работников компании со всех подразделений ООО «МехСервис-НПО» - сварщики, слесари-ремонтники, мастера – в сменном графике 2/2 недели производят работы по монтажу и установке различных деталей под трубопроводы на строящемся объекте «Установка гидроочистки средних дистиллятов с сопутствующими объектами общезаводского хозяйства» (ГО СД). На сегодняшний день уже смонтировано 88,5 тонн, работы продолжаются.

Две недели назад работники предприятия также начали заливку бетонных оснований еще на одном строящемся объекте «Эстакада Восток-Запад-2». На сегодняшний день уже залито 425 кубометров бетона. На объекте трудятся 13 работников ООО «МехСервис-НПО». Всего до конца июля силами предприятия планируется залить 1500 кубометров бетона.

Отзывы о сотрудниках «ТМС групп» самые положительные, качество работы признано высоким. Это дает основание к продолжению сотрудничества.

Гульназ ЗАКИРОВА



## Главное

# Барьер от болезней



## «ТМС групп» начала собственное производство медицинских масок

**К**омпания «ТМС групп» всегда выбивалась из общего ряда промышленных предприятий. Взять только то, что именно здесь начали впервые внедрять Бережливое производство, проектное управление и процессный подход, наша компания

стала первой в России по качеству среди предприятий нефтяного региона. А недавно в нашей компании внедрили еще одно новшество: начали изготавливать медицинские маски. Да-да, те самые, что мы вынуждены носить в эти непростые с эпидемиологической точки зрения месяцы.

Продолжение на стр. 3

## Цифра

ЛИНИЯ  
ПО ИЗГОТОВЛЕНИЮ  
ГИГИЕНИЧЕСКИХ МАСОК  
ПОЗВОЛИЛА СОЗДАТЬ  
ДОПОЛНИТЕЛЬНО

# 16

РАБОЧИХ МЕСТ

## Актуально

Анвар ЯРУЛЛИН,  
директор УК «ТМС групп»



В условиях пандемии и снижения объемов мы соблюдаем требования Роспотребнадзора и обеспечиваем своих работников средствами защиты. Активно ищем решения по вовлечению наших работников. Одним из таких решений стала реализация проекта по изготовлению масок. Он позволил нам сделать доступными средства защиты и создать новые рабочие места.

## Вектор развития

ПУТЬ НЕПРЕРЫВНОГО  
СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ

▶▶ Читайте на стр. 5



## Нефтяные новости

### ЦЕНЫ НА НЕФТЬ РАСТУТ ПОСЛЕ ЗАСЕДАНИЯ МОНИТОРИНГОВОГО КОМИТЕТА ОПЕК+

Стоимость нефти растет: прошедшее на днях заседание министерского мониторингового комитета ОПЕК+ внушило инвесторам надежду на скорое восстановление спроса, свидетельствуют данные торгов.

Цена августовских фьючерсов на североморскую нефтяную смесь Brent увеличивалась на 0,87% — до 41,87 доллара за баррель, июльские фьючерсы на WTI дорожали на 0,98% — до 39,22 доллара.

В первую очередь, рынок поддержали планы Ирака и Казахстана компенсировать недоокрашенную ими майскую добычу. В проекте итогового коммюнике встречи также отмечается, что общий процент соблюдения сделки ОПЕК+ в прошлом месяце составил 87%.

Новые договоренности ОПЕК+ стартовали с мая с сокращения добычи нефти на 9,7 миллиона баррелей в сутки на два месяца, а 6 июня это условие было продлено на июль. Далее объем уменьшения разработки снизится до 7,7 миллиона баррелей в сутки на период до конца года и 5,8 миллиона — до конца апреля 2022-го.

РИА Новости

### “ГАЗОВАЯ ОПЕК” ИМЕЕТ РЕАЛЬНЫЙ ШАНС ПОЯВИТЬСЯ НА СВЕТ

Создание координирующего органа для газового рынка, своего рода “газовой ОПЕК”, серьезно обсуждается. Об этом заявил в ходе конференции, организованной международным дискуссионным клубом “Валдай”, глава Министерства энергетики РФ Александр Новак.

Ранее приглашенный профессор экономики и энергетики в ведущей европейской бизнес-школе ESCP Europe, доктор наук Мамдух Салама высказал мнение, что Россия может усилить свое влияние в мировой энергетике, если Форум стран-экспортеров газа (GECF) будет преобразован в столь же влиятельную организацию, как ОПЕК.

Тэкно://Блог

### В «РОСНЕФТИ» СМЕНИЛСЯ ПЕРВЫЙ ВИЦЕ-ПРЕЗИДЕНТ

В «Роснефти» теперь новый первый вице-президент. Это Дидье Касимиро. Он займется вопросами переработки, нефтехимии, логистики и будет курировать финансово-экономический блок, сообщает ТАСС.

В «Роснефти» отметили, что Касимиро «сыграл важную роль в укреплении позиций компании, создании трейдингового подразделения, формировании доверительных отношений с партнерами». Он курировал масштабные сделки, которые позволили «Роснефти» выйти на ключевые потребительские рынки Европы и Азии.

Касимиро сменил на этом посту Павла Федорова. Федоров также остался в компании — в качестве советника главного исполнительного директора, в ранге вице-президента.

BFM.ru

## Новости Холдинга «ТАГРАС»

### «ТАТНЕФТЕДОР»: ЕСТЬ 100 000 ТОНН АСФАЛЬТОБЕТОННОЙ СМЕСИ В СТРОИТЕЛЬНОМ СЕЗОНЕ 2020 ГОДА!



В начале июня предприятие дорожной отрасли Татарстана - ООО «Татнефтедор» выпустило 100 000 тонн асфальтобетонной смеси в строительном сезоне 2020 года.

«Татнефтедор» оснащен 6 современными высокопроизводительными асфальтосмесительными установками AMMANN и Ca-long суммарной производи-

тельностью 920 тонн в час.

На данный момент предприятие обслуживает и ремонтирует дороги в 9 районах юга-востока Татарстана: Азнакаевском, Альметьевском, Бугульминском, Нурлатском, Лениногорском, Сармановском, Ютазинском, Заинском и Бавлинском. Это более 3700 км автодорог, в том числе свыше 3245 км – региональных.

Информация с сайта Министерства транспорта и дорожного хозяйства РТ

## Новости ПАО «Татнефть»

### «ТАТНЕФТЬ» ОПРЕДЕЛИЛА ПОБЕДИТЕЛЕЙ КОНКУРСА НА СОИСКАНИЕ ГРАНТОВ



По итогам экспертной оценки отобрано 163 заявки на общую сумму около 64 миллионов рублей. В целом в ходе заявочной кампании 2020 г. в Благотворительный фонд «Татнефть» поступило 924 заявки.

Благотворительный фонд «Татнефть» уже начал выплаты победителям конкурса и продолжит их в течение июня т.г.

Введенная в компании «Татнефть» грантовая система является частью масштабной работы по социальному развитию региона, и выделенные гранты призваны поддержать некоммерческий сектор и в целом социальную сферу.

О дате проведения торжественной церемонии представления победителей конкурса будет

объявлено дополнительно. Более подробная информация о конкурсе представлена на сайте по адресу: <http://bf-tatneft.ru/fond/?5grants>

Директор Благотворительного фонда Ренат Мамин:

«Каждую заявку оценивали до че-

тырёх экспертов, которые выставляли баллы. Их сумма учитывалась при подведении итогов. На Грантовый комитет были допущены заявки, набравшие не менее 50 баллов из 100.

Принимая во внимание, что в Татарстане проводится поэтапное снятие ограничительных мер по противодействию распространения коронавируса, организаторами конкурса было предложено провести заседание Грантового комитета и подведение итогов в заочной форме, а выплаты произвести в июне 2020 года, что на наш взгляд позволит серьезно поддержать некоммерческий сектор и в целом социальную сферу. Что же касается торжественной церемонии представления победителей конкурса Грантов ПАО «Татнефть», то её предложено перенести на более поздний срок — до стабилизации обстановки и полного снятия ограничительных мер.

Пресс-служба ПАО «Татнефть»

**СПРАВКА**  
Конкурс на соискание Грантов ПАО «Татнефть» проводится в пятый раз. В 2020 году приём заявок осуществлялся до 31 января по номинациям: «Защита уязвимых слоев населения», «Семья, материнство, отцовство и детство», «Здоровый образ жизни и туризм», «Наука, образование и просвещение», «Культура и искусство», «Сохранение исторического наследия», «Охрана окружающей среды и защита животных» и «Молодежные проекты».

# Барьер от болезней



Начало на стр. 1

- Еще в начале пандемии мы испытывали дефицит масок, думаю, наши коллеги из дивизионов тоже, - рассказал нам инициатор проекта, **начальник Центра обеспечения бизнеса Нияз Халиуллин**. - Поэтому нам пришла идея организовать собственное производство по примеру старших товарищей из градообразующих компаний Республики.

Параллельно рассматривались еще проекты по изготовлению средств индивидуальной защиты, но самым актуальным стало изготовление масок, поэтому за проект взялись самым серьезным образом и буквально за месяц он был реализован.

Установку по изготовлению масок заказали в Китайской Народной Республике, до «ТМС групп» она дошла за 20 дней. Сотрудничество было самым экстремальным: китайская сторона собрала установку у себя на производстве, запустила ее и разобрала на 3 блока для дальнейшей максимально удобной сборки непосредственно на нашей базе. Для наших

специалистов была написана видеоинструкция. Далее по ней и в ходе онлайн-общения эту линию собрали уже на базе УК ООО «ТМС групп». Сейчас на площадке, соседствующей со Startup Place, вовсю работает станок. В режиме обучения и наладки производительность составляет 30-55 масок в минуту. На сегодняшний день уже изготовлено порядка 40 тысяч масок производства «ТМС групп».

После перемены сырья на отечественное производства завода АО «Полиматиз» г. Елабуга, с которым была договоренность о включении в план производства нашей потребности на уровне министерства промышленности РТ, линия потребовала переналадки, так как первоначально она была настроена на материал другой плотности.

- Линия работает в автоматическом режиме, максимально роботизирована, - говорит **Нияз Халиуллин**. - И она достаточно чувствительна к изменению сырья, в связи с большим количеством датчиков, тонких настроек. Требуется трепетного к себе обращения.

После переговоров с заводом АО «Полиматиз» компания договорилась

о поставке более плотного сырья. Его поставка ожидается 10 июля.

Заявленная китайским заводом производительность линии, как говорит Нияз Халиуллин, достаточно амбициозная - от 60 до 100 масок в минуту. По заявлениям наших специалистов, они будут стараться выйти на максимальные режимы производства, но с учетом сохранения работоспособности оборудования с целью бесперебойного обеспечения. В планах обеспечить продукцией все дивизионы Холдинга «ТАГРАС» и выйти на внешние рынки.

- И, хотя сейчас рынок в части потребления этой продукции немного замер, но ближайший месяц поможет нам спрогнозировать потребности, - поясняет **Нияз Мунирович**. - Думаю, маски теперь прочно вошли в нашу повседневную жизнь, я уверен, что даже когда пандемия пройдет, потребность в масках будет в любом случае гораздо выше, чем до нее.

Гульназ ЗАКИРОВА  
Фото  
Илькама АХМЕТЗЯНОВА

## Назначение



**ИЛЬИНА  
Ольга  
Юрьевна**

Начальник  
Центра технологического развития  
УК ООО «ТМС групп»

Родилась 17 мая 1981 года.

Образование высшее. В 2004 году окончила Казанский государственный технологический университет по специальности «Химическая технология неорганических веществ», в 2013 году - Московский технологический институт по специальности «Менеджмент». В 2019 году завершила обучение в Казанском федеральном университете по Президентской программе подготовки управленческих кадров «Менеджмент».

Трудовую деятельность в компании начала в 2010 году руководителем службы разработки и внедрения технологий ООО «ТМС-ТрубопроводСервис».

Является автором 97 рационализаторских предложений, соавтором 6 патентов на изобретения, руководителем команды более 20 проектов. Наиболее значимой стала программа проектов, направленная на оптимизацию затрат. В программу вошло 3 проекта: «Формирование цены на покрытие», «Снижение дефектности покрытия», «Снижение цеховых затрат». В результате внедренных в ходе реализации данных проектов улучшений получен экономический эффект более 31 млн руб.

14 мая 2020 года назначена на должность начальника Центра технологического развития УК ООО «ТМС групп».

## ЧИТАЙТЕ НАС В СОЦСЕТЯХ:



twitter.com/TMC\_group



vk.com/groups#/tmc\_group



facebook.com/TMC.grupp



https://www.youtube.com/user/tmcgroupLLC



https://www.instagram.com/tmcg\_official/





# Развитие производства

Несмотря на то, что из-за пандемии и падения цен на нефть рынок на несколько месяцев замер и только начинает оживление, все же, как и любой кризис и этот однажды завершится. Так прогнозируют эксперты, это показывает наш личный опыт и подтверждают примеры из истории. И компаниям, нацеленным на дальнейшее эффективное существование на рынке, на дальнейшее развитие, нужно действовать стратегически, с прицелом на будущее. Такой тактики придерживается и «ТМС групп». Поэтому сегодня продолжает реализацию проекта по изготовлению обсадных труб в ООО «НКТ-Сервис», который увеличит ассортимент выпускаемой продукции под брендом «ТМС групп».



## РЫНОК НУЖДАЕТСЯ В НОВЫХ РЕШЕНИЯХ

**П**роjekt реализуется в рамках программы стратегического развития ООО «НКТ-Сервис», распланированной до 2029 года. «НКТ-Сервис» имеет квалифицированный персонал, оборудование, все необходимое материально-техническое обеспечение для производства обсадных труб диаметром до 168 мм. Однако на российском рынке большим спросом пользуются и трубы больших диаметров. И именно на новый рынок нацелена строящаяся линия, способная изготавливать финишные обсадные трубы диаметров более 200 мм. Свою заинтересованность в такой продукции уже выразили ПАО «Татнефть» и другие заказчики.

## АВТОМАТИЗАЦИЯ ПРОЦЕССОВ ПРОИЗВОДСТВА

По мнению технических специалистов, новая линия позволит выйти на высокую производственную мощность, снизить трудоемкость и долю ручного труда, а также повысить качество выпускаемой продукции. Но, самое главное, новая технологическая линия сервисного центра №1 «НКТ-Сервис» будет работать в режиме единого взаимосвязанного автоматизированного комплекса.

Например, если до сих пор дефектоскопию и опрессовку труб такого диаметра «НКТ-Сервис» проводила на базе УТНС. То теперь же предприятие сможет отказаться от услуг сторонних компаний и производить своими силами новую продукцию совершенно автономно. Линия позволит, в зависимости от заказов, быстро перенастраивать процесс с одних диаметров на другие. Это даст существенную экономию времени и повысит производительность.

- На технологической линии будет использоваться новое импортное оборудование - станки с числовым программным управлением Hyundai. Работа будет выстроена по принципам поточного производства. Метод предусматривает размещение оборудования и рабочих мест в порядке следования операций технологического процесса. Все это обеспечивает кратчайший путь движения изделий в производстве, - рассказал **начальник сервисного центра № 1 «НКТ-Сервис» Радик Зиннатуллин**. - Этот участок позволит нам изготавливать обсадные трубы диаметром от 102 до 273 мм. Ранее мы достигали лишь 114 мм. Надеемся, что заказчики будут довольны новой продукцией.

Запуск инвестпроекта был осуществлен в 2019 году. Установку гидравлического ис-



**Новая технологическая линия сервисного центра №1 «НКТ-Сервис» позволяет увеличивать производительность труда, повышать его безопасность, улучшать качество продукции и более рационально использовать производственные ресурсы, в том числе, и человеческий потенциал.**

пытания поставили в конце прошлого года, а оборудование транспортной системы - в марте текущего. Монтаж, сборка и отладка технологической линии проводились силами бригад «НКТ-Сервис».

- На данный момент идет подготовка к пусконаладочным работам. После того, как электрики подключатся к оборудованию, мы будем производить регулировку. Монтаж линии производится силами нашего управляемого общества. В работе задействована бригада старшего мастера Елховского цеха Андрея Сандревского, которая имеет достаточный опыт сборки подобных систем, - поделился **механик Сервисного центра по подготовке производства «НКТ-Сервис» Марат Безбо-**

**родников.**

После запуска новой линии в эксплуатацию ожидается двукратный рост производительности Сервисного центра № 1 по изготовлению обсадных труб. Поставленный целевой показатель достигим благодаря современному высокопроизводительному оборудованию и автоматизации производственных процессов межоперационного перемещения труб.

Сегодня развитие направления трубного сервиса - это еще один шаг к формированию комплексного подхода к удовлетворению потребностей клиентов по всей цепочке «от трубы до скважины» в соответствии с требованиями заказчиков.

АВТОР:  
**Марсель  
ШАЙДУЛЛИН**  
Фото Ильякама  
**АХМЕТЗЯНОВА**

# Путь непрерывного совершенствования

Ежегодно в последнюю субботу июня в России отмечается День изобретателя и рационализатора.

Первоначально этот праздник был введен по предложению Академии наук СССР в конце 1950-х годов в качестве альтернативы западной Нобелевской премии. Академия наук рассматривала все рационализаторские предложения, выдвинутые за прошедший год, отбирала лучшие.

Наша редакция провела обзор самых эффективных с точки зрения полученного экономического эффекта рационализаторских предложений, поданных работниками «ТМС групп» в 2019 году. Почему мы не взяли свежие цифры текущего года? Дело в том, что для внедрения, анализа и подсчета экономического эффекта требуется минимальный период времени - год, в лучшем случае - пол-

“ **Рационализация – это деятельность по улучшению окружающего пространства. Поиск наиболее экономичных решений, позволяющих выполнять поставленные задачи с наименьшими затратами трудовых и прочих ресурсов.** ”

года.

Основными направлениями рационализаторской деятельности являются экономия на материалах, на энергоносителях, на оснастке, калибрах, инструментах, снижение процента брака, повышение производительности, повышение технологичности конструкции, оптимизация организации производства.

## ЛИДЕРЫ В ПРОГРАММЕ УЛУЧШЕНИЙ

Лидером по выбранному критерию поиска стало улучшение инженера отдела управления качеством «ТМС-Буровой Сервис» Алии Шарафиевой, зарегистрированное в системе от 16 октября 2019 года. Она предложила создать бланк анализа заявок/входящих писем от заказчиков. Улучшение должно было исключить разногласия с заказчиком еще до заключения договора с ним и повысить его удовлетворенность поставленной продукцией. Эффект от внедрения составил 834 тысячи рублей.

Улучшение инженера-технолога линии фасонных изделий «ТМС-ТрубопроводСервис» Равшана Рафикова в соавторстве с руководителем службы разработки и внедрения технологий «ТМС-ТрубопроводСервис» Андреем Торгашовым позволило предприятию снизить себестоимость изготовления механического электроизолирующего соединения трубопроводов, расширить линейку выпускаемой продукции и сократить затраты при строительстве трубопроводов. Эффект от внедрения составил 552 тысячи рублей.

Следующее улучшение связано с работой системы электронного документооборота, а именно алгоритма подачи рацпредложения. Инженер центра управления производством «ТМС групп» Христина Ульдюкова предложила решение, которое позволило автору ранее отклоненной заявки по причине не-

корректного оформления, повторно выйти на этап утверждения (согласования) с руководителем подразделения, в котором планировалось внедрение. Данное улучшение оптимизировало трудозатраты на оформление нового рацпредложения. Эффект от внедрения составил порядка 290 тысяч рублей.

- **Рационализаторская деятельность** – как одно из направлений Бережливого производства, направлена, прежде всего, на совершенствование технологических процессов. Система рационализаторской деятельности полностью автоматизирована в программе «1С-Документооборот». В каждом подразделении, цехе также имеются стенды по рацпредложениям. Мы видим, как сотрудники компании мотивированы и активно вовлечены в процесс поиска возможных улучшений. Ежегодно на собрании трудового коллектива подводятся итоги конкурса по номинации «Лучшая УО в области РД за высокую вовлеченность персонала в улучшения», а самых активных рационализаторов руководство компании отмечает грамотами и дипломами, - рассказал **ведущий инженер отдела развития персонала и производственной системы УК ООО «ТМС групп» Рафис Хасанов.**

## КУЗНИЦА НОВЫХ РАЗРАБОТОК

Проектированием и разработкой нового оборудования и деталей в нашей компании заняты специалисты конструкторского бюро. Сегодня КБ оказывает широкий комплекс услуг от разработки конструкторской документации, получения соответствующих сертификатов до изготовления и внедрения в производство готовой продукции. В 2019 году специалистами были разработаны несколько вариантов модификации циркуляционных систем и бурового оборудования. Внедрение этих решений позволило снизить стоимость ЦС, увеличить его производительность и мобильность. Каждая разработанная циркуляционная система имеет свидетельство интеллектуальной собственности.

Также стоит отметить, что ранее в ЦС использовались импортные основные оборудования, ситуация усложнилась введением санкций, которые коснулись большинства крупнейших нефтяных компаний России. Руководство страны провозгласило курс на импортозамещение. Конструкторским бюро были разработаны, изготовлены и введены в производство такие основные оборудования, как вибросито и атмосферный дегазатор.

В 2019 году на республиканском конкурсе «Инженер года» свои идеи и разработки по циркуляционным системам представил специалист конструкторского бюро Айдар Ризванов. Конкурсная работа была высоко оценена экспертным жюри. По ее результатам Айдар вошел в «ТОП-100» престижного конкурса «Инженер года-2019».

## КРАТКИЕ ИТОГИ

Сегодня в компании по каждому из этих направлений проводится серьезная работа в подразделениях предприятия, и работа эта приносит весьма ощутимые плоды. Так, в 2019 году суммарный экономический эффект от рацпредложений составил более 30 миллионов рублей от 4827 поданных рацпредложений. Сотрудники конструкторского бюро спроектировали и разработали ряд новых уникальных технологических продуктов, не имеющих аналогов на рынке.

В завершение мы хотели бы поздравить всех изобретателей, рационализаторов, стартаперов с прошедшим профессиональным праздником и пожелать им новых творческих задумок и гениальных решений, реализации самых смелых проектов.



**Алия ШАРАФИЕВА,**  
инженер 2 категории  
отдела управления качеством  
ООО «ТМС-Буровой Сервис»  
Эффект от внедрения составил 834  
тысячи рублей.



**Равшан РАФИКОВ,**  
инженер-технолог  
линии фасонных изделий  
ООО «ТМС-ТрубопроводСервис»  
В соавторстве эффект от внедрения  
составил 552 тысячи рублей.



**Христина УЛЬДЮКОВА,**  
инженер  
центра управления производством  
УК ООО «ТМС групп»  
Эффект от внедрения составил порядка  
290 тысяч рублей.



**Андрей ТОРГАШОВ,**  
руководитель службы разработки и  
внедрения технологий  
ООО «ТМС-ТрубопроводСервис»  
В соавторстве эффект от внедрения  
составил 552 тысячи рублей.



**Айдар РИЗВАНОВ,**  
ведущий инженер конструкторского бюро  
В 2019 году на республиканском конкурсе  
«Инженер года»

АВТОР:  
**Марсель  
ШАЙДУЛЛИН**  
Фото из архива  
предприятия



# Спорт, как образ жизни



**Н**а страницах «Навигатора ТМС групп» мы с удовольствием пишем обо всех победах наших ребят. В последнее время язык спортивной летописи нашей компании заметно оживился, она наполнилась профессиональными терминами и профессиональным взглядом на спортивную жизнь. Ведь эту летопись ведет спортсмен, капитан футбольной сборной, неравнодушный человек, наш спортивный журналист, инженер-энергетик ООО «МехСервис-НПО» Руслан Габдалиев. Он говорит: «Для меня на первом месте в жизни стоит

“ **Наши футболисты, волейболисты, теннисисты, шахматисты, сноубордисты, лыжники, перетягиватели каната, легкоатлеты, хоккеисты, пловцы, много и тяжело тренируются для того, чтобы на состязаниях имя нашей компании звучало в числе победителей.** ”

спорт. Все остальное идет потом».

- У меня дома все телеканалы настроены только на спорт, мы читаем спортивные журналы и газеты, - рассказывает Руслан. - С родителями обсуждаем спортивные итоги соревнований. Но меня интересуют именно командные и циклические виды спорта - футбол, баскетбол, волейбол, гандбол, биатлон, лыжи, гребля на байдарках, плавание и особенно мини-футбол.

Эта удивительная для обычного человека ситуация на самом деле не удивительна для семьи Габдалиевых. Спорт определил их жизнь. Мама - лыжница, училась в физкультурном техникуме в молодости вместе с Ольгой Даниловой, двукратной Олимпийской чемпионкой. Отец - футболист. Они познакомились, когда оба работали в АТРЗ «Нефтемаш». Так что спортом пронизано все их существование.

Уже в 14 лет Руслана пригласили играть в полупрофессиональной лиге по футболу за НГДУ «Альметьевнефть». А когда он закончил 65-е училище по специальности «Электромонтер», его приняли на работу в ПЦЭиЭ НГДУ «Альметьевнефть». Руслан проработал ровно год, а потом цех перевели в состав

В последние два года наша компания занимает третье место в турнирной сетке Спартакиады среди работников ПАО «Татнефть» и Холдинга «ТА-ГРАС». Попасть в тройку лидеров - задача нелегкая. И это - заслуга наших работников, выдающихся спортсменов, таких как Любимова Мария, Ленар Низамов, Эльза Корчагина, Алеся Назипова, Андрей Сиразетдинов, Евгений Дербенев и многих других, кто борется и очень успешно за честь компании «ТМС групп». При этом, многие из них выступают в нескольких видах спорта. Наши футболисты, волейболисты, теннисисты, шахматисты, сноубордисты, лыжники, перетягиватели каната, легкоатлеты, хоккеисты, пловцы, много и тяжело тренируются для того, чтобы на состязаниях имя нашей компании звучало в числе победителей.

«ТМС групп» в подразделение «МехСервис-Запад».

- В «Татнефти» я узнал, что есть Спартакиада, раньше же участвовал только в соревнованиях среди сузов и вузов, - рассказывает Руслан. - И в 2008 году начал в «ТМС групп» собирать футбольную команду. Мы проводили внутренние соревнования, ребят становилось больше, команда разрослась. А в 2010-2011 годах уже стал готовить команды к Спартакиаде по всем видам спорта, сначала как помощник Ильдара Шавалеева, ответственного в компании по спорту, а затем - Валерия Куропаткина, инструктора профкома.

Руслан состоялся и в профессиональном плане: заочно отучился в Казанском государственном энергетическом университете, вырос до инженера-энергетика отдела главного энергетика ООО «МехСервис-НПО». Сотрудники отдела, в том числе и Руслан, курируют электрическую часть всех 17 000 скважин на юго-востоке. Руслан также по совместительству является заместителем ответственного за электрохозяйство УК - помощником главного энергетика Андрея Москвичева.

Он считает, что именно спорт помогает ему и его соратникам по спорту в работе.

- Во-первых, использую статистику спортивных матчей и адаптирую их к производству. Во-вторых, и так считаю не только я,

спортсмены - самые исполнительные люди. Спорт так же помогает образовывать команды и для соревнований, и для выполнения рабочих задач, - объясняет Руслан. - Как создать команду? К людям с душой надо относиться. Они чувствуют, когда кому-то не все равно, что они делают, не все равно, побеждают они или проигрывают. Люди это чувствуют и тянутся. И ровно то же самое в работе - проект будет успешным, если кому-то не все равно.

В роли корпоративного журналиста Руслан Габдалиев заменил Викторину Гинятуллину, которая, кстати, приносит компании призовые места в шахматных турнирах. Активный Руслан, чей лексикон вмещает в себя огромное количество спортивных терминов, фраз, оборотов, пришелся «ко двору».

Сегодня Руслан снова занят поисками спортивных талантов.

- В цехах много талантливых спортивных ребят, о которых не все знают. И их надо вытаскивать «на свет». Есть много возможностей, где спортсмены могут себя показать: компания проводит внутренние спартакиады, в «Татнефти» проходят общие и молодежные спартакиады, есть состязания Альметьевского муниципального района. И любой из работников компании может заявить о себе, представить компанию и поднять её на пьедестал почета.



Ночная хоккейная лига. 2012 год.

АВТОР:  
Гульназ  
ЗАКИРОВА  
Фото автора  
и из архива  
компании

# Молодежь – за спортивное будущее



Сегодня уже ясно, что в 2020 году мы лишились почти всех крупнейших событий, не состоялось много мероприятий, к которым готовились сотрудники группы «Татнефть» и Холдинга «ТАГРАС». Но мы научились использовать открывшиеся цифровые возможности.

**Т**ак, например, молодежный комитет ПАО «Татнефть» вместо привычного формата проведения Дня молодежи превратил мероприятие в онлайн-формат. С 20 по 27 июня прошел I турнир по киберспорту среди молодых работников группы предприятий ПАО «Татнефть» и Холдинга «ТАГРАС». Команда «ТМС групп» стала второй среди предприятий сервисного блока, но в общекомандном зачете заняла лишь 11 место.

Турнир прошел по пяти игровым дисциплинам в формате онлайн:

- **ТУРНИР FIFA 2020** (индивидуальное соревнование в формате «один на один», игровой платформой турнира является игровая консоль Sony PlayStation 4);

- **ТУРНИР ПО NHL 2020** (индивидуальное соревнование в формате «один на один», игровой платформой турнира является игровая консоль Sony PlayStation 4);

- **ТУРНИР ПО ULTIMATE FIGHT CHAMPIONSHIP 3** (индивидуальное соревнование в формате «один на один», игровой платформой турнира является игровая консоль Sony PlayStation 4);

- **ТУРНИР ПО WORLD OF TANKS** (многопользовательская онлайн-игра в жанре аркадного танкового симулятора, игровой платформой турнира является персональный компьютер ПК);

- **ТУРНИР ПО DOTA2** (многопользовательская онлайн-арена, в которой сражаются 2 команды, игровой платформой турнира является персональный компьютер ПК);

- **ТУРНИР ПО ОНЛАЙН-ШАХМАТАМ** (индивидуальное соревнование в формате «один на один», игровой платформой турнира является персональный компьютер ПК).

Турнир прошел в самых лучших традициях онлайн-состязаний и транслировался в прямом эфире, любой желающий мог наблюдать за ходом соревнований. В каждой игровой дисциплине определяли абсолютного победителя, который был награжден дипломом и ценным призом.

## Комментарии



**Дмитрий НЕСМИН,**  
председатель молодежного комитета ПАО «Татнефть»

Молодежный комитет объединяет представителей компании «Татнефть» и сервисного блока. Это большая команда, которая насчитывает около 25 тысяч молодых людей. У данной категории работников есть преференции, которым посвящен целый раздел в коллективном договоре. Мы живем в уникальное время, в наших руках множество возможностей. Поэтому мы и решили воспользоваться потенциалом современных технологий и провести наш праздник в онлайн-режиме. Мероприятие получило положительный отклик у молодежи.



**Ильнур ШИГАПОВ,**  
председатель молодежного комитета УК ООО «ТМС групп»

Сложившаяся обстановка в мире повлияла на весь уклад наших работников. Но несмотря на это, наша молодежь все равно старается участвовать в разрешенных мероприятиях. И в субботах, и в спортивных мероприятиях, прошедших на IT-площадке, организованных компанией «Татнефть», наши ребята приняли активное участие. Сейчас готовятся к конкурсу профмастерства. Это говорит о том, что они всегда готовы поддержать любые добрые начинания.

АВТОР:

Гульназ ЗАКИРОВА

Фото из сайта <https://pikabu.ru/story>

## Фотоистория компании 2005-2020

# Ждём фотографий из вашего архива!



### Уважаемые коллеги!

5 октября 2020 года исполнится 15 лет с момента создания нашей компании. Рубрика «Фотоистория компании 2005-2020» продолжает работу. Мы предложили присылать нам самые интересные кадры с небольшим описанием того, когда и где происходило событие на фото, кто на нём изображен и чем примечательна эта фотография. Тем более что за это время у многих из нас накопился большой архив фотографий – производственных, профильных совещаний, спортивных мероприятий, важных событий коллективов.

Очередная фотография на эту рубрику, зафиксировавшая исторический момент в жизни компании, обнаружилась в архиве главного специалиста ОСПС ООО «НКТ-Сервис» Лилии Зайнуллиной.

- Эта фотография сделана на семинаре главных инженеров «Татнефти» в 2013 году, - рассказывает **Лилия Габриховна**. - Я выступала с докладом о системе мониторинга рисков «Красные ярлыки». По итогам семинара было принято решение представить эту модель управления рисками по ТБ на конкурс «Профсоюзный авангард- 2013». Наша работа получила гран-при конкурса.

С уважением,  
ваша редакция.



## Знаете ли вы, что...



**Означает стрелка рядом со значком заправки на приборной панели авто?**

Она подсказывает, с какой стороны у машины бак. Незаменимая вещь, когда нужно заправить арендованный автомобиль.



**Откуда появились стрелки на брюках?**

Специально их никто не придумывал. Дело в том, что в XIX веке многие предприятия по пошиву одежды производили продукцию на экспорт. Для того чтобы груз при транспортировке занимал как можно меньше места, одежду перед отправкой спрессовывали. В результате на ткани образовывались заломы, избавиться от которых было практически невозможно. Пришлось с ними смириться.



**Для чего существует заглушка на конце канцелярского ножа?**

Есть несколько способов отламывать затупившиеся секции канцелярского ножа. Можно, рискуя пальцами, делать это вручную, можно воспользоваться плоскогубцами, а можно повнимательнее присмотреться к самому ножу. На конце его рукоятки есть заглушка, которую можно снять, надеть на ненужную секцию лезвия и отломить её.

**Кто придумал помпоны на головных уборах?**

Смешные пушистые шарики впервые появились в XVIII веке на шапочках французских моряков, которым надоело биться головой о низкие корабельные потолки и выступы. Позднее помпоны разных форм и цветов появились и на многих других армейских головных уборах. Благодаря им можно было определить, в каких родах войск служат их обладатели.



Источник:  
[Лайфхакер.ру](http://Лайфхакер.ру)

## Это интересно

### День российской почты

Второе воскресенье июля отмечается День российской почты. В 2020 году эта дата приходится на 12 июля. Праздник был установлен указом президента РФ от 16 мая 1994 года. Поводом для его учреждения стало 300-летие создания первой российской внутренней почтовой линии между Москвой и Архангельском, основанной по указу Петра I.

В Указе Петр I регламентировал условия перевозки почты, оснащение постоянных дворов (ямов), ответственность за сохранность почты и т.д. Реформы этой отрасли произошли и при Екатерине II. В 1781 году был создан Почтовый департамент, началась пересылка по почте денежных средств и доставка писем на дом почтальонами. В 1857 году в России была выпущена первая почтовая марка, а почтовые карточки введены в обращение в 1872 году.

В начале 20 века для доставки почты стали активно использовать авиацию. Во время Великой Отечественной войны ежемесячно в действующую армию доставлялось до 70 миллионов писем, причем всеми возможными способами — самолетами, автомобилями, пароходами, мотоциклами.

В 2003 году все существующие организации федеральной почтовой связи объединили в Федеральное государственное унитарное предприятие «Почта России». Сегодня, услуги почты предоставляются в более чем 40 тысячах отделений почтовой связи. Для перевозки почты используется свыше 450 почтовых вагонов, около 17 тысяч машин, более 360 авиарейсов.

Почтовики России ежегодно принимают, обрабатывают и доставляют более 2,5 миллиарда писем и около 140 миллионов посылок, а также более одного миллиарда экземпляров печатных изданий для 20 миллионов подписчиков.

ПРИ ПОДГОТОВКЕ МАТЕРИАЛА  
ИСПОЛЬЗОВАНА ИНФОРМАЦИЯ С САЙТА  
[календарь.ру](http://календарь.ру)

## Поздравляем с круглой датой

### 1 июля

**Дроздов Сергей Георгиевич**, слесарь-ремонтник Сервисного центра по подготовке производства ООО «НКТ-Сервис»;

**Колобова Наталья Николаевна**, дефектоскопист по магнитному и ультразвуковому контролю Сервисного центра по ремонту насосных штанг ООО «НКТ-Сервис».

### 4 июля

**Амирханов Зуфар Зайтунович**, грузчик Джалильского цеха ООО «НКТ-Сервис».

### 8 июля

**Павлов Сергей Петрович**, мастер цеха по изоляции ООО «ТМС-ТрубопроводСервис».

### 9 июля

**Моисеев Юрий Павлович**, токарь Сервисного центра ремонта НПО ООО «МехСервис-НПО».

### 10 июля

**Возняк Николай Иосифович**, слесарь-ремонтник Сервисного центра №1 ООО «ТМС-Нефтяные технологии».

### 11 июля

**Срурдинова Альбина Вагаповна**, слесарь-ремонтник Альметьевского цеха ООО «НКТ-Сервис».

### 15 июля

**Садыков Масхуд Якубович**, машинист трубоочистительной машины цеха по изоляции ООО «ТМС-ТрубопроводСервис».

### 17 июля

**Гататдинов Марат Камиллович**, слесарь-ремонтник ремонтно-механического участка ООО «ТМС-Буровой Сервис».

### 18 июля

**Малов Владимир Леонидович**, токарь Альметьевского цеха ООО «НКТ-Сервис».

### 19 июля

**Хамидов Жамиль Расимович**, токарь механического цеха ООО «ТМС-Буровой Сервис».

### 22 июля

**Башкиров Виталий Федорович**, фрезеровщик механического цеха ООО «ТМС-Буровой Сервис».

### 25 июля

**Минуллин Радий Минниханович**, слесарь-ремонтник, непосредственно занятый на объектах добычи нефти Прикамского цеха ООО «МехСервис-НПО».

### 25 июля

**Талибуллин Рустам Талгатович**, грузчик Джалильского цеха ООО «НКТ-Сервис».

### 26 июля

**Абрамцев Владимир Николаевич**, слесарь-ремонтник, непосредственно занятый на объектах добычи нефти Регионального центра №1 ООО «МехСервис-НПО».

### 28 июля

**Рахин Андрей Борисович**, слесарь-ремонтник, непосредственно занятый на объектах добычи нефти Азнакаевского цеха ООО «МехСервис-НПО».

## С юбилеем

### 85 лет

**17 июля**, Латипова Назира Фатхелисламовна, ООО «НКТ-Сервис».

### 80 лет

**2 июля**, Шарапов Минехан Авзалович, ООО «НКТ-Сервис»;

**3 июля**, Фадеева Антонина Александровна, ООО «ТМС-Буровой Сервис»;

**19 июля**, Муртазин Миншакир Хаматвалиевич, ООО «МехСервис-НПО».

### 75 лет

**17 июля**, Родионова Людмила Федотовна, ООО «ТМС-Буровой Сервис»;

**26 июля**, Кошечкина Лариса Гавриловна, ООО «ТМС-Нефтяные технологии».

### 70 лет

**7 июля**, Петров Василий Фёдорович, ООО «НКТ-Сервис»;

**7 июля**, Сотникова Лидия Пе-

тровна, ООО «ТМС-Буровой Сервис»;

**8 июля**, Смирнов Юрий Семенович, ООО «ТМС-Буровой Сервис»;

**9 июля**, Кошечкин Владимир Петрович, ООО «МехСервис-НПО»;

**10 июля**, Комаров Алексей Спиридонович, ООО «МехСервис-НПО»;

**15 июля**, Габидуллина Гульгина Сафиулловна, ООО «НКТ-Сервис»;

**16 июля**, Батталов Зайтун Хазиевич, ООО «ТМС-Нефтяные технологии».

### 60 лет

**16 июля**, Хисамиева Миннур Хабибовна, ООО «ТМС-Буровой Сервис»;

**17 июля**, Новикова Татьяна Моисеевна, ООО «ТМС-Буровой Сервис»;

**21 июля**, Мардашин Загит Мисбахович, ООО «НКТ-Сервис».