

НАВИГАТОР



Новости компании

КОНКУРСУ ПРОФМАСТЕРСТВА БЫТЬ!

23-24 июля в компании пройдет конкурс профессионального мастерства среди молодых работников по трем номинациям – среди электромонтеров по ремонту и обслуживанию электрооборудования, токарей и электросварщиков ручной сварки. Правда, в этом году состязания пройдут без зрителей с соблюдением всех санитарных норм и социальных дистанций: только жюри и участники.

Согласно постановлению кабинета Министров Республики Татарстан № 208 от 19.03.2020 г. (с учетом изменений) «О мерах по предотвращению распространения в Республике Татарстан новой коронавирусной инфекции» установлено недопущение проведения досуговых, развлекательных, зрелищных, культурных и иных подобных мероприятий с очным присутствием граждан. На сегодняшний день в связи со снижением показателя распространенности коронавируса на территории Республики Татарстан, наблюдается устойчивая тенденция планомерного снятия введенных ранее ограничений. Поэтому конкурс профмастерства в нашей компании состоится и пройдет на нескольких площадках с минимальным участием людей. 23 июля на площадке ООО «МехСервис-НПО» между собой будут состязаться электромонтеры по ремонту и обслуживанию электрооборудования. А 24 июля площадок будут две: на базе «ТМС-Буровой Сервис» посоревнуются токари, на базе ООО «МехСервис-НПО» - электросварщики ручной сварки.

Конкурс профмастерства - самое ожидаемое, самое крупное мероприятие для молодых рабочих в нашей компании – призван помочь усовершенствовать профессиональное мастерство рабочих ведущих профессий, повысить их творческую активность и улучшить качество производимых работ.

Гульназ
ЗАКИРОВА

Главное

Экоконтроль в действии



Экологическая безопасность, снижение и минимизация воздействия на окружающую среду являются приоритетными направлениями для «ТМС групп».

Для разумного ведения экологической деятельности, для контроля проектов, направленных на минимизацию воздействия предприятия на окружающую среду, на объектах ежегодно проводится эка-

налитический контроль. Именно он позволяет специалистам регулировать деятельность подразделений, выявлять слабые места, разрабатывать мероприятия, которые снижают экологические и техногенные риски.

Продолжение на стр. 4

Цифра

26

НОВЫХ ПРОДУКТОВ
СКВАЖИННОЙ КОМПОНОВКИ
СОЗДАЛИ СПЕЦИАЛИСТЫ ООО
«ТАТНЕФТЬ-РНО-МЕХСЕРВИС»
СОВМЕСТНО
С КОНСТРУКТОРАМИ КОМПАНИИ
ЗА 2019-Й И ПЕРВОЕ ПОЛУГОДИЕ
2020 ГОДА

Актуально

Анвар ЯРУЛЛИН,
директор УК «ТМС групп»



Несмотря на то, что в Республике Татарстан постепенно снимаются ограничения в связи с коронавирусом, риск заболеть в нашем регионе все еще высок. Поэтому во всех дивизионах Холдинга «ТАГРАС» сохраняется масочный режим и соблюдаются профилактические меры по недопущению заражения сотрудников. Призываю наш коллектив не терять бдительности и беречь себя и своих близких!

Вектор развития

ИННОВАЦИИ
СОЗДАЮТ ПРИБЫЛЬ

Читайте на стр. 5





Нефтяные новости

«НОРНИКЕЛЬ» КОМПЕНСИРУЕТ ЗАТРАТЫ «ТРАНСНЕФТИ»

Договоренность между «Норникелем» и «Транснефтью», которая участвовала в ликвидации последствий чрезвычайной ситуации с разливом нефтепродуктов под Норильском, подразумевает компенсацию затрат нефтяной компании. Об этом ТАСС сообщил официальный представитель «Транснефти» Игорь Демин.

В «Норникеле» подтвердили эту информацию и заметили, что «все оказанные услуги будут оперативно оплачены после завершения процедуры подписания договоров», - сообщили ТАСС в компании. При этом размер компенсации не разглашается.

«Газпром нефть», которая также участвовала в ликвидации последствий чрезвычайной ситуации, не предоставила пока ответ на запрос ТАСС.

Сообщалось, что «Транснефть» завершила работы по ликвидации последствий ЧС, общий объем собранных нефтепродуктов составил почти 9,3 тыс. куб. м. Ранее Игорь Демин говорил, что по итогам работ под Норильском глава МЧС России Евгений Зиничев вручил представителям компании благодарность и отметил, что «Транснефть» собрала наибольший объем жидкости с поверхности реки с концентрацией дизеля 97% и выше.

«Транснефть» начала работать на месте ликвидации последствий ЧС 5 июня. Из нефтяников ликвидировать последствия ЧП помогала также «Газпром нефть».

ТАСС

В РОССИИ ВВОДИТСЯ ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ РАЗЛИВОВ НЕФТИ

Госдума во втором чтении и в третьем приняла закон, призванный защитить от разливов нефти и нефтепродуктов, передает корреспондент ИА REGNUM. Нормы стали актуальны из-за скандального разлива нефтепродуктов на предприятии в Норильске. По текущему курсу ЦБ размер ущерба составляет около \$2,1 млрд. Это более 40% от свободного денежного потока «Норникеля» за 2019 год (\$4,9 млрд).

Нормы предполагают требования в области охраны окружающей среды при осуществлении деятельности в области геологического изучения, разведки и добычи углеводородного сырья, а также при переработке (производстве), транспортировке, хранении, реализации углеводородного сырья и произведенной из него продукции. Рассматриваемые требования будут применяться во внутренних морских водах, в территориальном море, на континентальном шельфе РФ, если иное не предусмотрено ФЗ «О внутренних морских водах, территориальном море и прилегающей зоне Российской Федерации». Предполагается прописать также порядок информирования о ЧП.

Закон вступает в силу с 1 января 2021 года.

ИА Regnum

Новости Холдинга «ТАГРАС»

ИЗ СИРИИ — С ПРИБЫЛЬЮ



Завершён один из самых значимых проектов по промысловой геофизике «ТНГ-Групп» за рубежом.

Более двух лет в Сирийской Арабской Республике вели исследования геофизики «ТНГ-ЛенГИС». В прошлом году загрузку партий, работавших в этой стране, удалось значительно увеличить. Помимо основного контракта по геофизическим исследованиям при строительстве разведочных скважин ленинградские геофизики выполнили также исследования в действующем фонде.

Возможность провести внеплановые исследования во время неизбежного простоя, связанного с перерывами на дальнейшее бурение, сулила максимальную выгоду. Чтобы оперативно организовать работы в действующем фонде скважин, в «ТНГ-Групп» был запущен проект: «Увеличение загрузки партии ГИС в САР за счёт выполнения работ в действующем фонде скважин». Команда проекта, в которую вошли специалисты отдела внешнеэкономической деятельности и «ТНГ-ЛенГИС», скрупулёзно просчитала возможный экономический эффект, а также затраты и риски.

В результате с апреля прошлого года по февраль нынешнего наши геофизики выполнили восемь дополнительных заявок, что позволило почти в два раза превысить запланированные показатели по прибыли. Кроме того, проект также повысил эффективность контракта по сдаче в аренду оборудования, так как оплата аренды оборудования до возобновления работ по основному контракту (ГИС при бурении скважин) не останавливалась.

Десятимесячный коммерческий проект развития бизнеса по увеличению и росту прибыли предприятия завершён. Увеличение плановой рентабельности позволило полностью и намного раньше запланированного вернуть вложенные инвестиции. В результате оборудование получило минимальный износ из-за незначительного использования и было возвращено в Россию для дальнейшей работы на других проектах.

Кроме того, в рамках проекта специально для Сирийской Арабской Республики была разработана и внедрена уникальная система оценки стоимости выполненных партий ГИС работ и их оплаты. Система позволяет синхронизировать условия оплаты по двум разным контрактам при параллельном выполнении работ, на разных видах работ и с меняющимся составом партии. Благодаря этому теперь можно привлекать к выполнению работ как одну партию ГИС для нескольких контрактов, так и отдельную партию для каждого. То есть, система получила гибкую структуру при оценке стоимости работ, которая не противоречит условиям контрактов, улучшает прозрачность ценообразования, что удовлетворяет потребностям заказчика и повышает эффективность работ.

Команде проекта удалось достичь поставленной цели по прибыли, компании — отработать методы взаимодействия с заказчиком и получить бесценный опыт осуществления деятельности в САР, оперативного принятия решений в условиях политической нестабильности далеко не самого спокойного региона работ в мире, получить такие улучшения, которые непременно положительно скажутся на деятельности «ТНГ-Групп» по будущим проектам в Сирии. Заказчик при этом высоко оценил работу компании.

Александр ОРЛОВ,
начальник отдела
внешнеэкономической деятельности

Новости ПАО «Татнефть»

СОЗДАНО СОВМЕСТНОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ ДЛЯ РАЗРАБОТКИ ЗАПАСОВ «ТРУДНОЙ» НЕФТИ В ВОЛГО-УРАЛЬСКОМ РЕГИОНЕ

«Татнефть», «Газпром нефть» и «Лукойл» закрыли сделку по созданию совместного предприятия для поиска и добычи трудноизвлекаемых запасов углеводородов в Оренбургской области. В портфель активов совместного предприятия – ООО «Новые технологии добычи нефти» – вошли Савицкий и Журавлевский лицензионные участки. Доли участников в совместном предприятии распределены в пропорции 1/3.

Партнеры объединят операционные и технологические компетенции для наиболее эффективного освоения традиционных залежей нефти, а также разработки рентабельных технологий для промышленного освоения трудноизвлекаемых углеводородов на двух участках в Оренбуржье.

Савицкий лицензионный участок расположен в Бузулукском и Грачевском районах Оренбургской области. Его площадь составляет около 900 кв. км. Участок отличается низкой степенью геологической изученности.

В настоящий момент на Савицком участке завершается бурение



первой поисково-оценочной скважины. Всего программа геологоразведочного изучения участка включает строительство 6 поисковых и разведочных скважин с горизонтальным заканчиванием. Партнеры проводят комплекс геофизических исследований, включающий отбор и изучение керны и флюидов, научно-исследовательские и полевые сейсмические работы. Помимо этого, на площади более 880 кв. км проведена 3D-сейсморазведка.

Журавлевский лицензионный участок расположен на территории

Бузулукского района Оренбургской области и граничит с Савицким лицензионным участком. Его площадь составляет порядка 120 кв. км. На территории участка расположено Журавлевское месторождение, которое было открыто в 1965 году и в настоящий момент находится в консервации. Согласно данным Государственного баланса запасов, остаточные геологические запасы составляют около 2,5 млн тонн нефти. Кроме того, на участке могут присутствовать залежи трудноизвлекаемых углеводородов.

Программа геологоразведочного изучения Журавлевского участка на 2020-2023 годы включает проведение 3D-сеймики на площади в 118 кв. км, бурение одной разведочной скважины на традиционные запасы и одной поисково-оценочной скважины с горизонтальным заканчиванием на нетрадиционные. После интерпретации результатов геологоразведочных работ и подтверждения запасов будет сформирована программа опытно-промышленной разработки актива.

Опытно-промышленную разработку Савицкого и Журавлевского участков планируется начать в 2024 году.

Пресс-служба
ПАО «Татнефть»

Стоит ли ждать второй волны коронавируса

Сейчас в госпитале для больных Covid-19 в Альметьевске находится 31 человек (цифры на 8 июля). Несмотря на снятие многих ограничений, расслабляться пока рано, говорят врачи.



В Холдинге «ТАГРАС» и его дивизионах сохраняется масочный режим, а также продолжают действовать профилактические меры по недопущению заражения коронавирусной инфекцией сотрудников.

В конце июня Татарстан перешел на второй этап снятия ограничений. Перчатки и маски на улице можно не надевать, открылись магазины, фитнес-центры, летние веранды кафе, с «удаленки» многие переехали в офис. Жизнь почти полностью вернулась в прежнее русло и, казалось бы, уже нет никакого вируса. Но врачи, которые несколько месяцев находятся в эпицентре пандемии, готовы с этим поспорить. Пик пройден, но опасность по-прежнему сохраняется.

- В настоящее время расслабляться не стоит, эпидемия у нас сейчас еще не побеждена. И даже, к сожалению, мы отмечаем некоторый рост в настоящее время. Люди поступают, коронавирусная инфекция у нас пока имеет место быть, - рассказал врач-эпидемиолог госпиталю «COVID+» Ильдар Вильданов. - Мы открылись 1 апреля, когда разворачивался госпиталь, и в основном привозили у нас из близлежащих районов. Потому что госпиталь был развернут на юго-восток. Мы обслуживали практически 8 районов. Привозили в основном из близлежащих районов.

Сейчас же, по словам врача, ситуация изменилась. Теперь в госпиталь все чаще поступают жители Альметьевска. На данный момент (информация на 8 июля) в госпитале для пациентов с коронавирусом проходят лечение 31 человек. Для сравнения, в начале пандемии в госпитале находилось около 10 человек. И теперь альметьевский госпиталь - не единственный на юго-востоке Татарстана.

- В конце мая были ограничения сняты и, к сожалению, мы отмечаем некоторый рост именно в Альметьевске, Лениногорске. В на-

стоящее время эпидемия продолжает быть, - отметил доктор Вильданов. - Открыли уже госпитали и в Лениногорске, и в Бугульме, провизорные госпитали. Буквально на прошлой неделе - в Сармановском районе, также в Ютазинском, что говорит о том, что абсолютно рано еще расслабляться.

По словам врача госпиталя, сейчас люди все чаще заражаются от самых близких. Поэтому при появлении первых, даже самых незначительных симптомов, лучше сразу обратиться к врачу.

- В любом случае, сейчас лето. Обратите внимание на все простудные заболевания, будь то ОРВИ, может быть среди них и коронавирусная инфекция, которая осложнится пневмонией, грипп тоже может осложниться. Естественно, обращать внимание на повышение температуры. Причем она может повышаться на начальных этапах до 37,5, то есть не всегда температура сразу до 39 градусов поднимается. Очень многие жители отмечают такой признак, как отсутствие обоняния. То есть, подключается вот такой принцип, что человек не может ощутить запахи, вкусовые рецепторы отсутствуют. Самый главный симптом - одышка, - предупредил Ильдар Вильданов.

Даже здоровый на вид человек может быть переносчиком инфекции - от заражения до проявления первых признаков болезни может пройти до 8 дней. Поэтому избегание посещения людных мест, соблюдение социальной дистанции и использование средств индивидуальной защиты по-прежнему остаются главными и самыми эффективными мерами безопасности. По заявлению врача госпиталя в Альметьевске, риск возникновения второй волны по-прежнему сохраняется, а это значит, что расслабляться пока рано.

Статистика коронавируса Covid-19 в Татарстане



информация взята из сайта <https://coronavirus-monitor.ru/coronavirus-v-tatarstane/>

ТАТАРСТАН БЫЛ ОТНЕСЕН К РЕГИОНАМ, В КОТОРЫХ ЗАБОЛЕВАЕМОСТЬ МЕДЛЕННО УГАСАЕТ.

Во всех субъектах РФ пик заболеваемости коронавирусной инфекцией пройден. Об этом информирует РИА Новости со ссылкой на эксперта по статистике и моделированию Центра экономических исследований Агаси Тавадяна.

По его информации, официальные данные показывают, что Россия в настоящее время находится на стадии угасания эпидемии.

«Можно говорить о том, что во всех регионах России пройден пик, но говорить о стремительном угасании эпидемии нельзя. В разных регионах дела обстоят по-разному», - отметил Тавадян.

Он разделил все регионы страны на несколько групп в зависимости от динамики распространения инфекции. Так, в «зеленых» регионах регистрируется значительное снижение заболеваемости, в «желтых» происходит медленное снижение, в «светло-красных» - положение удовлетворительное, ожидается снижение, а «красные» регионы все еще относятся к «зоне сильной турбулентности».

Цветовое деление соответствует разным значениям индекса заболеваемости - R, разработанного по методике Роспотребнадзора. Этот индекс показывает, какое количество граждан заражается от одного инфицированного Covid-19. Если его значение не превышает единицу, то заболеваемость угасает, если наоборот, то может снова начать расти.

Республика Татарстан, по данным эксперта, относится к числу «желтых» субъектов РФ, а вот к «зеленым» он отнес Магаданскую, Московскую, Брянскую, Тверскую, Курскую, Белгородскую, Воронежскую и Пензенскую области, Карачаево-Черкесию, Адыгею, Туву, Забайкалье, Приморье, Дагестан, Калмыкию и Чечню.



Экоконтроль в действии

Начало на стр. 1

Экологический контроль проводится самим предприятием на своих объектах для обеспечения требований хозяйственной и иной деятельности требований природоохранного законодательства и соблюдения установленных нормативов в области охраны окружающей среды, а также самопроверки рациональности природопользования на своих объектах и выполнения планов мероприятий по ограничению и уменьшению воздействия на окружающую среду.

В июле текущего года на базе трубного подразделения компании – «ТМС-ТрубопроводСервис» были отобраны пробы из имеющихся источников выбросов. Экоаналитическую экспертизу проводят специалисты независимой сертифицированной лаборатории. Данная работа производится с самого момента образования компании с периодичностью 1 раз в год. Полученные данные позволяют обеспечить полноту, достоверность и оперативность информации об экологическом состоянии в производственных подразделениях. Эти данные анализируются, и на их основе сотрудники службы охраны окружающей среды производят мероприятия по снижению или ликвидации негативных воз-

действий на окружающую природную среду в процессе производственной деятельности.

- В «ТМС-ТрубопроводСервис» у нас 99 организованных источников отбора пробы и три неорганизованных. Это места, отвечающие всем требованиям в части методики отбора. Сегодня мы наблюдали лишь работу на одном участке, на линии внутреннего полимерного покрытия, но представьте, что таких источников на предприятии около сотни. Стоит отметить, что специалисты производят отбор пробы также за территорией действующего предприятия. Так мы можем видеть полную картину, - поделился, **руководитель службы охраны окружающей среды ТМС-БизнесСервис Равиль Терегулов.**

- Вещества, которые выделяются в процессе производства, должны быть безвредны для людей, которые там работают. А для этого необходимо контролировать состояние очистных сооружений, фильтров. Мы не можем рисковать здоровьем наших работников, поэтому для нас эта работа имеет большое значение.

Также в рамках работы по сокращению и минимизации выбросов в окружающую среду в «ТМС-ТрубопроводСервис» произошла замена воздушного фильтра на линии наружной изоляции труб (линии № 3). 2019 году было разработано техническое задание на модернизацию старой установки (подробнее

“ В «ТМС-ТрубопроводСервис» у нас 99 организованных источников отбора пробы и три неорганизованных. Это места, отвечающие всем требованиям в части методики отбора.

об этом читайте в материале ниже). В нём были учтены все технические параметры и особенности оборудования. Новая установка предназначена для сбора пыли.

Охрана окружающей среды является по-настоящему важным и значимым процессом. В нашей компании этим вопросам уделяют много времени и внимания. Компания вкладывает большие средства и ресурсы для того, чтобы сотрудники работали в комфортных и безопасных условиях. Забота о здоровье работников - одна из наиболее важных задач, стоящих сегодня перед предприятием.

АВТОР:
Марсель ШАЙДУЛЛИН
Фото Илькама АХМЕТЗЯНОВА

Мыслить глобально, действовать локально

Современные города и большие заводы - самые большие источники экологического загрязнения в мире. Поэтому в последние десятилетия именно в больших городах и на крупных предприятиях страны все больше мер принимается для уменьшения воздействия на природу и улучшения условий жизни человека и живых существ.

Не отставая от таких тенденций, в ООО «ТМС-ТрубопроводСервис» в 2019 году разработали мероприятия, направленные на снижение выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух за счет модернизации технологического процесса линии МПТ при нанесении наружной изоляции труб и внедрения современного газоочистного оборудования. Руководство приняло решение об установке фильтра рукавного «ФРИ-120-КМ» компании «КДК-ЭКО» на линии МПТ цеха по изоляции.

Фильтрация воздуха - необходимая операция многих технологических процессов. Она широко применяется в производстве цемента и сухих строительных смесей, порошковой окраске деталей в машиностроении, чёрной металлургии и в нефтяной и газовой промышленности. И поэтому рукавные фильтры являются неотъемлемой составляющей каждого промышленного предприятия. Они предназначены для сухой промышленной очистки неагрессивных, невзрывоопасных, негорючих и не склонных к слипанию и образованию конденсата газопылевых смесей от твердых частиц. Он не содержит опас-

ных и радиоактивных материалов.

Рукавный фильтр ФРИ-120 представляет собой корпус, имеющий боковую дверь для монтажа фильтр-элементов. Из-за горизонтальной загрузки фильтровальных элементов рукавные фильтры ФРИ имеют компактные габариты. Размеры устройства не требуют большого пространства для обслуживания, ни с боковых сторон, ни над фильтром. Фильтр-элементы могут собираться в кассете по 6 штук или монтироваться в матрицу фильтра по отдельности. Всего в фильтре 96 штук фильтр-элементов.

На корпусе фильтра крепится шкаф для управления, к нему подводят электропитание 220/380 В.

Над дверью фильтра расположены блоки с импульсными электромагнитными клапанами. Фланец выхода располагается справа сверху, фланец входа - слева сбоку.

Под корпусом фильтра установлен пирамидальный бункер без шнека. Дополнительные устройства пылевыгрузки можно монтировать к фланцу выгрузки из бункера.

Фильтровальные рукава сделаны из нетканого армированного (упроч-



Рукавный фильтр ФРИ-120

ненного внутренней каркасной сеткой) каландрированного (обожженного с одной стороны для достижения гладкой поверхности) фильтровального материала - полиэстера. Для пошива используются высококачественные фильтровальные материалы производства компании BWF, Германия.

Монтаж данного фильтра был произведен работниками службы ЭМС

ООО «ТМС-ТрубопроводСервис» под руководством главного механика предприятия Рашида Султанова.

Фильтр запущен в марте 2020 года и по сегодняшний день работает безотказно.

Лейсан СУФИЯНОВА,
корпоративный журналист
ООО «ТМС-ТрубопроводСервис»

Инновации создают прибыль

Несколько лет назад наша страна под давлением санкций приняла в качестве нового направление для развития импортозамещение. Компания «ТМС групп» активно влилась в ряды компаний, производящих самую современную, качественную и, главное, доступную по стоимости для заказчиков продукцию. В этом году экономическая ситуация в связи с пандемией коронавирусной инфекции обострилась еще больше. Но, как говорится, время застоя – время для новых решений. Поэтому для удовлетворения корпоративных интересов Холдинга «ТАГРАС» наша компания, которая в рамках программы импортозамещения освоила выпуск продуктов скважинной компоновки, начала их изготовление для дивизионов Холдинга.

Все это стало возможным благодаря экспериментальному производству, которое «ТМС групп» создало на базе ООО «Татнефть-РНО-МехСервис» в рамках программы в 2019 году. Специалисты предприятия совместно с конструкторами компании за 2019 и 2020 год разработали и создали 26 новых продуктов скважинной компоновки.

- В рамках программы были выбраны продукты, которые наиболее интенсивно закупает «Татбурнефть», «ТаграС-РемСервис», и решено их осваивать, чтобы средства аккумулировались внутри Холдинга, - объяснил **главный специалист по маркетингу предприятия Артем Веренцов**. - Это интересно для всех сторон: и для «ТаграС-Холдинга», и для дивизионов, и для нашей компании. Осваивая эти продукты, мы замечаем потребности не только своих УК, Холдинга, но и выходим на рынок малых нефтяных компаний, рынок Российской Федерации.

Направление импортозамещения в области скважинной продукции активизировалось в тот момент, когда из-за санкций была во многом приостановлена деятельность авиационного строительства, для которого в то время «ТМС групп» уже начала активно изготавливать оснастку. К сегодняшнему дню ООО «Татнефть-РНО-МехСервис» восстановило работу с авиапредприятиями. Но за период вынужденной паузы в «авиационке» успело нарастить серьезный опыт в области продуктов скважинной компоновки. Специалисты предприятия, в буквальном смысле «набили руку»: в совместной работе с конструкторами, с заказчиком, когда прямые коммуникации позволили понять, что именно требуется в конкретном случае, выявить недостатки продуктов конкурентов, сумели создать изделия, которые помогают решить проблемы не только конкретного заказчика, но и других предприятий отрасли.

АДРЕСНЫЕ УНИВЕРСАЛЬНЫЕ ПРОДУКТЫ

Работа экспериментального производства принесла 26 новых продуктов, часть из которых была разработана для дивизиона «Татбурнефть», а часть – для дивизиона «ТаграС-РемСервис».

Для буровиков освоили и уже поставили цементную подвеску для хвостовика, центраторы литые, башмаки колонные

типа БКМ, башмаки прорабатывающие с обратным клапаном, устройства манжетного цементирования, башмаки ОНК-Б, демпфер забойный, переводник циркуляционный. По словам специалистов, переводник особенно удачно прошел ОПИ и освоение и именно к нему проявляют больше всего интерес малые нефтяные компании Российской Федерации. Разработаны и ждут ОПИ центраторы пружинные (эксцентриковые), кроме того, сейчас идет работа над нецементируемой подвеской хвостовика. Также специалисты работают над башмаком колонным механическим с пластиковой насадкой. Сегодня существует проблема – обычный башмак имеет цементную вставку, которая разрушается РДС-долотом, и которая трескается и ломается при транспортировке. Специалисты совместно с конструкторами заменили цементную вставку на «пластик». Поначалу это был полиуретан, который тоже неплохо себя зарекомендовал, но наилучшее качество показал шестиблочный полиамид.

Для дивизиона «ТаграС-РемСервис» компания «ТМС групп» разработала устройство дисперсионной очистки забоя УДОЗ, вертлюг промысловый, фильтр скважинный насосный, фильтр насоса штангового ФНШ, скребок колонный механический, ловитель штанг, кран шаровой и многое другое. Одним из самых популярных продуктов в этой области стал протектор защиты резьбы ПЗР. Над каждым новым продуктом скважинной компоновки вдумчиво и тщательно работают, ориентируясь, в первую очередь, на потребности для заказчика. Например, сегодня есть потребность в шаровом кране с замком, и специалисты ООО «Татнефть-РНО-МехСервис» совместно с конструкторами разрабатывают конструкторскую документацию и решают, как улучшить продукт для заказчика.

“ **«Маркетинг и инновации – вот что создает прибыль. Все остальное – затраты».**

Питер Друкер, теоретик менеджмента XX века

НАСТРОЙ НА ЗАКАЗЧИКА

Такой подход к работе, а также большой сортимент продукции позволили ООО «Татнефть-РНО-МехСервис» увеличить пул заказчиков на 40%, а также объем заказов по направлению скважинной компоновки на 50% по сравнению с 2019 годом.

- Заказчик для дальнейшего сотрудничества рассматривает клиентоориентированность подрядчика, для него важно работать с тем, кто за счет снижения себестоимости собственного производства может предложить продукт подешевле, с конкурентоспособными преимуществами, а также проконтролировать, как этот продукт отработал у заказчика и решить по ходу возникающие проблемы, - говорит **Веренцов**.

- Теперь, главное не застояться, - говорит он. Экспериментальная площадка продолжает работу: сегодня в разработке находятся 19 продуктов и 4 – проходят опытно-промышленные испытания. Специалисты экспериментального производства надеются на тес-

Комментарии



Марат МУСТАФИН,
исполнительный директор ООО «Татнефть-РНО-МехСервис»

За эти полтора года, благодаря освоению продуктов скважинной компоновки, мы научились не просто изготавливать продукты скважинной компоновки. Наши специалисты, наши рабочие совместно с конструкторами научились главному базовому навыку: мы умеем создавать продукт «нуля». И это касается не только продуктов нефтяной промышленности и нефтесервиса.



ное сотрудничество с только что созданным в компании центром технологического развития, который будет заниматься развитием производства и сможет использовать уже налаженное экспериментальное производство для работы в направлении импортозамещения.

АВТОР:
Гульназ ЗАКИРОВА
Фото из архива предприятия



Инвестиции в молодежь обязательно возвращаются

Сегодня рынок труда стремительно меняется, и молодым людям нужно постоянно адаптироваться к новым условиям, приобретать востребованные навыки. Поэтому развитие навыков, образование и профессиональная подготовка – главные факторы успеха на рынке труда для самих молодых людей и важный показатель жизнеспособности общества. Чтобы привлечь внимание общественности к проблеме безработицы среди молодежи, повысить информированность о развитии навыков, как основном средстве улучшения социально-экономических условий для молодых людей, был учрежден День навыков молодежи. Он отмечается 15 июля. Мы решили провести опрос среди наших коллег и узнать какие условия создает компания для развития и профессионального роста специалистов, как поддерживает молодых работников и стимулирует их к новым победам.



Марсель САТТАРОВ,
грузчик СЦНШ
«НКТ-Сервис»

В 2008 году я был принят в компанию в качестве подсобного рабочего. Спустя какое-то время, меня от предприятия направили на обучение в центр подготовки кадров ПАО «Татнефть». Выпустившись и имея на руках квалификационные удостоверения стропальщика, я начал отработку практических навыков на рабочем месте. Помогли наставники – которые показали, как надо работать, и объяснили, чего делать не стоит. В процессе трудовой деятельности я также начал интересоваться тем, какую работу выполняют другие мои коллеги. Сегодня знаком практически со всеми типами оборудования, которые нужны при ремонте насосных штанг. К своей работе отношусь ответственно и качественно выполняю порученные задания с соблюдением всех правил. Считаю, что необходимо постоянно совершенствоваться в своей профессиональной деятельности и учиться. Главное, не стоять на месте.



Андрей ЛИПАТОВ,
мастер механического цеха
«ТМС-Буровой Сервис»

В компании «ТМС-Буровой Сервис» работаю с 2017 года. Первые два года трудился

электрогазосварщиком, а с 2019 переведен на должность мастера механического цеха. За время работы обучился навыкам Бережливого производства, работе в программе «1С: Управление производством».

Я считаю, что молодым работникам особенно важно совершенствовать свои профессиональные навыки и знания, поскольку это дает неоспоримые преимущества в конкурентной среде. А это, в свою очередь, позволяет двигаться по карьерной лестнице и развиваться как личность.

Компания создает все условия для молодежи. Это система льгот внутри предприятия, премирование, доплаты за стаж, обеспечение транспортом. Также в нашей компании проходят различные мероприятия для молодых работников по повышению их профессиональных компетенций. Что позволяет вести активную жизнь и расти вместе с предприятием.



Любовь ЛЕВИНЦЕВА,
кладовщик Елховского цеха
«НКТ-Сервис»

В компании работаю относительно недавно – с ноября 2019 года. Трудоустроилась слесарем, работала на линии клейменщиком, а мае была переведена клейменщиком. Считаю, что важно оттачивать свои профессиональные навыки для повышения качества производимой работы. Это умение делать работу по-настоящему хорошо, а также уважать свой и чужой труд. Это ценится руководством компании и активно поощряется. «ТМС групп» открыта для молодежи – компания создает необходимые условия и предоставляет широкие возможности для личного и карьерного роста сотрудников.



Максим ХАЕВ,
токарь
«Татнефть-РНО-МехСервис»

Познакомился с предприятием, я, как и многие, во время своей производственной практики. От Альметьевского профессионального колледжа меня направили в «Татнефть-РНО-МехСервис». Теория теорией, но практическим знаниям обучился благодаря опытным наставникам на предприятии, получил хороший и полезный опыт. Там же научился затачивать режущий инструмент, пользоваться мерительным инструментом, работать со станком. Неоднократно была возможность попробовать себя на конкурсах профессионального мастерства ПАО «Тат-

нефть». В 2018 году по направлению «токарное дело» занял второе место.

Изначально работал на токарных универсальных станках. Со временем в цехе произошло обновление станочного оборудования. Вот уже три года работаю на станке с числовым программным управлением фирмы MAZAK. Организация предоставляет возможность работать на дорогом и функциональном оборудовании. Станок обладает множеством программ, которые я познаю и по сей день.



Алексей ВОЛКОВ,
ведущий инженер линии ВПП
«ТМС-ТрубопроводСервис»

На предприятии работаю с 2007 года. Начинал слесарем-ремонтником на линии по изготовлению металлопластмассовых труб. Спустя время меня назначили мастером в том же цехе. А с 2017 года стал ведущим инженером на линии внутреннего полимерного покрытия.

Работая на производстве, я обрел огромное количество знаний и практических навыков, которыми я активно пользуюсь и в личной жизни. Производство – процесс постоянного совершенствования. Работая, это все больше понимаешь. Перед нами часто ставят новые задачи и вызовы, и не всегда они простые, где решения можно найти в методичке. Поэтому важно развиваться, выходить за рамки и мыслить шире своих представлений.

Я благодарен компании за созданные условия для профессионального и карьерного роста, за поддержку и внимание к вопросам молодых специалистов.

“ Молодым работникам особенно важно совершенствовать свои профессиональные навыки и знания, поскольку это дает неоспоримые преимущества в конкурентной среде. А это, в свою очередь, позволяет двигаться по карьерной лестнице и развиваться как личность.”

подготовил
Марсель
ШАЙДУЛЛИН
Фото из архива
сотрудников

Синдром Плюшкина.

Как перестать накапливать информацию

Мы живем в эпоху тотального перепроизводства информации. По оценкам Google, к сегодняшнему дню человечество произвело на свет уже больше 30 зеттабайтов данных.

Несколько фактов, чтобы вы понимали, насколько это громадные цифры и как быстро они растут:

- Если бы 55 миллионов лет назад вы начали смотреть Netflix, непрерывно переключаясь с одного сериала на другой, к сегодняшнему дню успели бы просмотреть около 1 ЗБ.
- Примерно столько информации было на Земле в 2016 году.
- Десятью годами раньше, в 2006-м, объем информации, произведенный человечеством за всю свою историю, был равен 0,16 ЗБ.
- А к 2025 году, по прогнозам аналитиков, количество информации достигнет 163 ЗБ.

Очевидно, что прочитать все интересные книги/статьи, посмотреть все отложенные фильмы, пройти все полезные курсы физически невозможно, даже если заниматься этим каждую минуту всю свою жизнь.

Головой понимаешь, что для потребления информации нужны довольно жесткие рамки. Но как же трудно остановиться, перестать накапливать информацию и начать потреблять, изучать и применять то, что уже есть.



СИНДРОМ ПЛЮШКИНА | КАК ПЕРЕСТАТЬ НАКАПЛИВАТЬ ИНФОРМАЦИЮ

Не так стыдно перед собой, когда не успеваешь прочитать новый роман или посмотреть новый сериал. Но чувство вины становится нестерпимым, когда знаешь, что на ноутбуке месяцами дожидаются десятки книг, учебных материалов, которые реально могут улучшить твою жизнь, когда ты их освоишь. Но ресурса не хватает даже на то, чтоб определиться, с чего начать.

У ВАС ЕСТЬ 465 МИНУТ ДЛЯ...

Устройте себе тридцатидневный челлендж. Выберите область знаний, которую вам надо прокачать и для которой у вас уже есть материал (книга, учебный курс), и делайте ежедневные маленькие шаги, день ото дня увеличивая «учебное» время на одну минуту. Пример подобного эксперимента описала Ольга Клейменова (один из авторов журнала «Жить Интересно! – прим.ред.):

«Знаете ли вы, сколько минут я уделаю делу в течение месяца? Если вспомнить математику и арифметическую прогрессию (1+2+3+...+30), не сложно посчитать, что это 465 минут! 465 минут — это 7 ЧАСОВ и 45 минут! Почти 8 часов чистого времени! Это невозможно представить, но я сделала это. Без напряга. Абсолютно...»

Берегите себя. Будьте здоровы. Придерживайтесь правила разумной достаточности.

- Сооснователь платформы аналитики Exist Белль Бет Купер в течение года научилась бегло читать, писать и говорить по-французски, занимаясь языком всего по пять минут ежедневно. И прочитала в пять раз больше книг, чем обычно, читая несколько минут перед сном.

Чтение:

одна страница перед сном.

- Несмотря на то, что Белль могла бы читать больше, эта цель была важной, поскольку даже одна страница уже считалась победой. Позже, когда привычка хорошо закрепилась, Белль ставила таймер на 15 минут и читала в течение этого времени, хотя в итоге получалось около получаса чтения по вечерам и столько же в большинстве дней по утрам. Начав с одной страницы, она прочла 22 книги в 2014 году и целых 33 в 2015-м. Это почти в пять раз больше, чем скромные семь книг, прочитанные в 2013-м!

Французский:

один урок каждое утро.

- Белль пыталась изучать язык прежде, но её начинания не увенчались успехом. После того как она твердо решила подтянуть свой французский, в её графике появилась новая ежедневная привычка-ритуал — прохождение одного урока в Duolingo за утренним кофе. Один урок занимает всего 5 минут. Это крошечное обязательство, которое легко выполнить, сидя без дела за завтраком. В конечном счёте Белль начала проходить по два, три, а иногда даже по четыре или пять уроков, если процесс увлекал её. Сделай столько, сколько сможешь, но не меньше одного. Согласно оценке Duolingo, Белль сейчас знает 41% слов французского языка. Впечатляющее достижение, учитывая затраты времени, правда?

Уделяйте время тому, что действительно важно. Откажитесь от того, что не приносит вам пользы и радости. Живите интересно!

Анна ШТАЕР

Редактор журнала «Жить Интересно!»

Фотоистория компании 2005-2020

Ждём фотографий из вашего архива!



Уважаемые коллеги!

5 октября 2020 года исполнится 15 лет с момента создания нашей компании. Рубрика «Фотоистория компании 2005-2020» продолжает работу. Мы предложили присылать нам самые интересные кадры с небольшим опи-

санием того, когда и где происходило событие на фото, кто на нём изображен и чем примечательна эта фотография. Тем более что за это время у многих из нас накопился большой архив фотографий – производства, профильных совещаний, спортивных мероприятий, важных событий коллективов.

Фотография, которую мы публикуем сегодня, находилась в архиве сразу двух сотрудников компании – начальника ЦУП Радика Кутдусова и молодежного лидера компании Ильнура Шигапова. На ней – участники молодежной научно-практической конференции ПАО «Татнефть» 2012 года.

- На данном фото в тот момент еще инженеры разных отделов (Валиулин Ринат, Фасхутдинов Ильнур, Шигапов Ильнур, Кутдусов Радик). В руках – дипломы победителя в секции «Машины и оборудование в нефтедобыче». В общем зачете среди сервисных компаний «ТМС групп» заняла второе место, - рассказал **Ильнур Шигапов**. - Это был первый год, когда я стал председателем молодежного комитета «ТМС групп», мероприятие прошло на высоком уровне, чувствовалось, что был продуман каждый этап мероприятия. Наши ребята выступили на высшем уровне, работы были проработаны от и до, месяцы подготовки не прошли даром и как итог – молодежь компании заняла общекомандное призовое место.

- Эта конференция запомнилась мне на всю жизнь, помню, как вчера, хотя она прошла 8 лет назад, - поделился **Радик**

Кутдусов. - Конференция проходила 21 сентября в стенах АГНИ. От нашей компании своими работами прошли 6 молодых специалистов. Две работы попали в одну секцию «Машины и оборудование» - это были мой доклад и доклад Ильнура Фасхутдинова. Призовых мест в секции насчитывалось всего пять, и вероятность того, что мы оба получим призовые места в данной секции, была минимальная. Тем более что специалистов из других предприятий ПАО «Татнефть» и Холдинга «ТАГРАС» участвовало очень много. Но мы с Ильнуром тогда поставили себе цель - выступить безупречно, чтобы попасть с двумя работами в призовые. Также руководство компании, не жалея своего времени, проводило тренировочные выступления с нами и давало нам свою профессиональную обратную связь, от чего мы становились сильнее! Было очень приятно вечером на награждении в ДК «Нефтьче» узнать, что обе наши работы были высоко оценены экспертной комиссией и получили призовые места. На фотографии мы стоим после награждения. Это было мое первое участие в МНПК, оно придало мне уверенности в себе, чувство гордости за свою компанию, и сблизило в общении с коллегами.

С уважением, ваша редакция.



Любой субботник хорош, когда хорошо всё организовано

С таким девизом в прошлую пятницу на базе ООО «ТМС-ТрубопроводСервис» прошел традиционный субботник.

Субботник – это, в первую очередь, праздник. Праздник чистоты, порядка и хорошего настроения. Отложив на время привычные обязанности, сотрудники аппарата управления и цехов ООО «ТМС-ТрубопроводСервис» вышли на улицу и привели в порядок прилегающую территорию.

Работа на свежем воздухе доставила всем массу радости и удовольствия. Была убрана вся прилегающая территория, вплоть до парковки автомобилей, также скошена трава и приведены в порядок цеховые помещения, помещения АБК.

В общем, субботник прошёл весело и плодотворно, все остались довольны.

Такие мероприятия не только делают нашу базу чистой, но и объединяют работников разных цехов и отделов, формируют сплоченные и дружелюбные коллективы. Люди должны понимать, что порядок вокруг – это заслуга каждого.

Лейсан СУФИЯНОВА,
корпоративный журналист
ООО «ТМС-ТрубопроводСервис»
Фото автора



Я б в рабочие пошел...

С 20 июля профсоюзный комитет УК ООО «ТМС групп» объявляет конкурс детского рисунка «Я б в рабочие пошел...», посвященного 115-летию профсоюзного движения России и Татарстана, 100-летию образования Татарской АССР.

Основными задачами конкурса является пропаганда человека труда и рабочих профессий и стимулирование творческой активности детей и подростков.

Работы принимаются от детей в возрасте от 3 лет до 14 включительно. Рисунки должны быть выполнены самостоятельно, на любом материале (бумага, холст) и в любой технике (карандаши, гуашь, фломастеры и т.д.) Формат рисунков не менее А4 (210x290) и не более А1 (594x841). Работы оформляются

в паспорту. В правом нижнем углу лицевой стороны паспорту размещается информация: класс, возраст, город, фамилия, имя, название рисунка, предприятие.

В конкурсе принимают участие дети, родители которых являются членами профсоюза.

Конкурс продлится до 3 августа.

**Профсоюзный комитет
УК ООО «ТМС групп»**

Добрая традиция

С таким девизом в прошлую пятницу на базе ООО «ТМС-ТрубопроводСервис» прошел традиционный субботник.

Хорошая традиция проведения субботников сохранилась на нашем предприятии. В середине июля на территории офиса «ТМС-НТ» и административного бытового корпуса на улице Цеховая прошёл традиционный субботник.

На уборку территории вышли работники двух управляемых обществ ТМС-БизнесСервис и «ТМС-НТ». Дружно разобрав рабочий

инвентарь, коллективы вышли на улицу и привели в порядок прилегающую территорию: очистили от мусора, старых веток и пыли, обновили краску на металлических оградах и бардюрах.

Субботник прошёл на дружеской и оптимистичной ноте. Общими усилиями за несколько часов территория преобразилась.

Марсель ШАЙДУЛЛИН

