

# НАВИГАТОР



## ООО «НКТ-Сервис»

### ВЫХОД НА НОВЫЙ РЫНОК

В феврале 2020 года на электронных площадках был объявлен тендер по ремонту и сервисному обслуживанию насосно-компрессорных труб на объектах ООО «Газпромнефть-Оренбург». В рамках тендерной процедуры специалисты ООО «НКТ-Сервис» проводили неоднократные переговоры и подготовку соответствующей документации о подтверждении технологических возможностей и мощностей.

Представители заказчика рассмотрели предложение всех участников открытого отбора. Они отметили высокие технологические возможности «НКТ-Сервис», остались довольны ценовой политикой предприятия и профессиональным подходом специалистов компании. По результатам проведенных тендерных торгов, объявленных ООО «Газпромнефть-Оренбург» на ремонт и сервисное обслуживание насосно-компрессорных труб, «НКТ-Сервис» было признано победителем. В настоящий момент стороны обсуждают дату начала работ, а также организационные вопросы по договору.

Этот стратегически важный проект позволит ООО «НКТ-Сервис» УК ООО «ТМС групп» выйти на новые внешние рынки. По условиям технического задания работы будут выполняться на месторождениях ООО «Газпромнефть-Оренбург»: Капитоновское, Царичанское+Филатовское, Балейкинское, Новосамарское, Землянское месторождения, Ягодный ЛУ, Уранский ЛУ, Кувайский ЛУ. Срок действия договора, согласно техзаданию, будет составлять шесть лет, с 2020 по 2026 годы.

**Иван РЕУТОВ,**  
инженер  
производственно-технического  
отдела  
ООО «НКТ-Сервис»

## Главное

# Жизнь по кайдзен



Успех любого предприятия зависит от профессионализма работников. И говорить сегодня о необходимости постоянно обучать персонал не приходится. Это затратная статья, но она – одна из самых важных в программе развития любого предприятия.

Обучение позволяет повысить квалификацию работников, которая будет соответствовать требованиям рынка, а также открывает перспективу карьерного роста и повышает мотивацию. Одним из таких примеров стал цех сварочного производства «МехСервис-НПО»,

где, изменив подход, сократив все ненужные действия и процессы, но, главное, устранив пробелы в теоретических и практических знаниях, коллектив предприятия смог увеличить производительность цеха в 6 раз.

Продолжение на стр. 4

## Цифра

БОЛЕЕ

# 450 000

МАСОК ИЗГОТОВИЛА ЗА ИЮЛЬ  
УК ООО «ТМС ГРУПП»

## Актуально

**Анвар ЯРУЛЛИН,**  
директор УК «ТМС групп»



В Татарстане отменили ношение перчаток там, где есть средства для дезинфекции рук. Между тем, количество заболевших в нашем регионе все еще остается стабильно высоким и не дает нам права расслабиться. Поэтому призываю сотрудников компании соблюдать требования Роспотребнадзора, не забывать о защите своего здоровья и здоровья близких, коллег, держать социальную дистанцию и носить маски при контактировании с другими людьми.

## К юбилею компании

### ЧЕМ БЫЛ БОГАТ АВГУСТ ДЛЯ УК ООО «ТМС ГРУПП»?

▶▶ Читайте на стр. 7





## Нефтяные новости

### HALLIBURTON И HONEYWELL ЗАЙМУТСЯ СОЗДАНИЕМ «ЦИФРОВЫХ ДВОЙНИКОВ»

Компании Halliburton и Honeywell объявили о сотрудничестве с целью оптимизации работы нефтегазовых активов, снижения операционных рисков и общего уровня затрат операторов. Как сообщил в понедельник ресурс Business Wire, для решения этих задач компании будут использовать облачные технологии и «метод цифровых двойников».

«Реализация совместного проекта позволит нашим заказчикам, работающим в нефтегазовой отрасли, принимать более информированные и обоснованные решения. Благодаря анализу данных они получают возможность повысить уровень прозрачности операционной деятельности и сделать ежедневную работу сотрудников более безопасной», - сказал председатель совета директоров и главный исполнительный директор Honeywell Дариус Адамчик.

ТАСС

### НЕФТЬ ПРОДОЛЖАЕТ ДОРОЖАТЬ В ОЖИДАНИИ РОСТА СПРОСА

Мировые цены на нефть продолжают расти, в то время как инвесторы оценивают перспективы восстановления спроса на сырье, которое может опередить динамику предложения, свидетельствуют торги.

По состоянию 10 августа цена октябрьских фьючерсов на североморскую нефтяную смесь марки Brent росла на 1,04%, до 44,87 доллара за баррель, сентябрьские фьючерсы на WTI дорожали на 1,5%, до 41,84 доллара за баррель.

Накануне генеральный директор нефтяной компании Saudi Aramco Амин Насер обратил внимание, что спрос на сырую нефть в Азии почти вернулся к уровню до коронавирусного кризиса. А согласно макростатистике из Китая, годовая инфляция в стране ускорилась до 2,7% с 2,5% месяцем ранее, что свидетельствует о восстановлении экономики, а значит, чревато ростом спроса на сырье со стороны одного из крупнейших импортеров нефти.

Прайм

### РОССИЯ УВЕЛИЧИЛА ПОСТАВКИ НЕФТЕПРОДУКТОВ В США ДО РЕКОРДА ЗА 16 ЛЕТ

Россия за полгода поставила в США более 9 млн т нефтепродуктов на \$2,2 млрд. Это рекорд по крайней мере с 2004 года, следует из данных ФТС. По мнению экспертов, Штаты замещают мазутом тяжелую нефть из подсанкционной Венесуэлы.

«В США ориентируются только на экономическую составляющую. Видимо, в этот период (первое полугодие 2020-го. — РБК) российское топливо выгоднее других предложений, поэтому импортеры в США увеличивали его закупку. В том числе топливо из России замещает венесуэльские поставки», — сказал РБК аналитик Raiffeisenbank Андрей Полищук.

РБК

## Новости Холдинга «ТАГРАС»

### В «ТНГ-ГРУПП» ОСВОЕНО НОВОЕ НАПРАВЛЕНИЕ



*Капитальный ремонт кузова – это максимальное усиление корпуса, часто с полной заменой деталей и узлов.*

**Сотрудники «ТНГ-Универсал» ведут капитальный ремонт вездеходов ГАЗ и МТЛБ.**

Отдельные узлы плавающей гусеничной спецтехники в дочернем обществе «ТНГ-Групп» ремонтировались и ранее, теперь же на базе авторемонтного цеха предприятия открыт специализированный участок по ремонту снего-болотоходной техники. Первый обновлённый плавающий бронетранспортёр на днях уже принят заказчиком, он отправится в одну из сейсморазведочных партий «ТНГ-Юграсервис». Треть всех МТЛБ «ТНГ-Групп» используется именно на этом предприятии.

Кроме капитального ремонта по желанию заказчика проведён ряд усовершенствований вездехода. В частности, помимо верхнего люка, предусмотренного конструкцией транспортного средства, была установлена дверь для водителя, упрощена и улучшена система управления. В пассажирском отсеке появились автономные блоки отопления. С учётом специфики работ конструкцию МТЛБ дополнили кронштейнами крепления для установки защитных брёвен и складывающимися зеркалами.

Сегодня специалисты участка по ремонту снего-бо-



*Армейский вездеход готов покорять северные широты на мирной службе геофизикам*



*Сварочные работы требуют тщательного подбора материалов и высокой квалификации мастера, ведь корпус МТЛБ - из бронированного металла*

лотоходной техники «ТНГ-Универсал» ведут капремонт спецтехники для нужд «ТНГ-Групп». В планах оказывать данные услуги и сторонним заказчикам.

Светлана ПАВЛОВА

Фото автора

## Новости ПАО «Татнефть»

### В «ТАТНЕФТИ» ДОБЫТО 10 МИЛЛИОНОВ ТОНН СВЕРХВЯЗКОЙ НЕФТИ



**Компанией «Татнефть» с начала разработки добыто 10 миллионов тонн сверхвязкой нефти (СВН).**

Добычу СВН «Татнефть» начала в 2006 году, впервые в России внедрив собственные технологии разработки на основе парогравитационного дренирования парными горизонтальными скважинами. Впоследствии был осуществлен переход к более эффективному и технологичному бурению одноствольных горизонтальных скважин.

Объектом промышленного освоения СВН на месторождениях является

ся шешминский горизонт уфимского яруса залегающий на глубинах от 60 до 200 м.

В настоящее время общий эксплуатационный фонд включает 1046 скважин (482 добывающих, 480 нагнетательных, 84 пароциклических). Межремонтный период эксплуатации скважин составляет 1140 сут.

При реализации технологии паротеплового воздействия на пласт компания применяет методы парогравитационного дренажа и пароциклического воздействия.

При использовании метода парогравитационного дренажа на расстоянии пяти метров в вертикальной плоскости бурятся две параллельные горизонтальные скважины - верхняя

паронагнетательная и нижняя добывающая. Метод пароциклического воздействия подразумевает бурение одной горизонтальной скважины, эксплуатируемой в циклическом режиме закачки пара и отбора продукции.

Созданное в 2016 году управление по добыче СВН позволило компании консолидировать опыт работы в данном направлении и осуществлять более широкое внедрение и поиск решений по увеличению эффективности разработки залежей СВН. С 2019 года «Татнефть» реализует проект СВН-3200, который в текущем году расширен за счет ввода скважин уплотняющего бурения и 2 дополнительных (Солдатского и Олимпиадовского) залежей СВН.

Сегодня разработаны эффективные технологии, позволяющие ускорить срок освоения скважин с выходом на проектный дебит с 11 до 3 месяцев, а также реализуются мероприятия по сокращению эксплуатационных затрат, позволившие снизить себестоимость добычи с 2016 года практически в 2 раза.

Компания продолжает развивать инновационные технологии, повышающие эффективность разработки месторождений, расширяет географию проекта СВН. В 2020 году пробурены 240 и в планах пробурить еще 146 оценочных скважин. По результатам, планируется ежегодное бурение более 50 эксплуатационных скважин. Годовая добыча СВН ожидается в объеме 3,3 млн т.

**Пресс-служба ПАО «Татнефть»**

# Рынок РФ и зарубежья открыт

Компания «ТМС групп» получила регистрационное удостоверение на медицинские маски, изготовлением которых компания занялась в начале июля. Регистрационный номер дает возможность компании поставлять свою продукцию не только на рынки Российской Федерации, но и за ее пределами.

- За первый месяц работы линии по изготовлению масок, специалисты выжили на цифру 50 масок в минуту, всего же в июле компания изготовила более 450 000 масок и обеспечила ими своих сотрудников, а также сотрудников дивизионов Холдинга «ТАГРАС», - рассказал нам **начальник Центра обеспечения бизнеса Нияз Халиуллин**.

Он также отметил, что компания «ТМС групп» стала посредником для продажи экспресс-тестов на Covid-19 производства компании «Imbian» г. Новосибирск. Тест легок в применении, результат можно узнать за 15 минут.

## ЛИЧНЫЙ ОПЫТ

Мы решили опробовать экспресс-тест, продажей которых наша компания занимается, благо ЦОБ пошел на встречу нашему эксперименту. Во-первых, тест находится в герметичной упаковке и состоит из самого тест-кассеты, буферного раствора для проведения теста, стерильного ланцета и одноразовой пипетки. К тесту также прилагается инструкция.

Тест выявляет наличие или отсутствие иммуноглобулина G и иммуноглобулина M. Самое сложное для тех, кто, как и я, не любит сдавать анализы крови из пальца, воспользоваться ланцетом для того, чтобы на конце безымянного пальца получить каплю крови. По инструкции ее нужно забирать пипеткой, но то ли я пожалела палец и не сильно проткнула его ланцетом, то ли пипетка рассчита-



на на большее количество крови, но с ней пришлось повозиться. Взятую кровь наносишь на специальное отверстие в тест-кассете, а затем сверху добавляешь несколько капель буферного раствора. Уже через несколько секунд тест показывает результат, в моем случае он был отрицательный.

Гульназ ЗАКИРОВА



## ОБЯЗАТЕЛЬНОЕ НОШЕНИЕ ПЕРЧАТОК ОТМЕНЯЕТСЯ В ТАТАРСТАНЕ

В Татарстане в связи с переходом республики на третий этап снятия ограничений отменяется обязательное ношение перчаток. Об этом накануне в ходе совещания в Доме правительства РТ заявил президент республики Рустам Минниханов.

По его словам, перчатки можно не надевать в тех местах, где имеются антисептики для рук. «Отме-

няется обязательное ношение перчаток. Очень много обращений. Мы понимаем, что везде имеем средства обработки. Это должно быть. Там, где есть, мы убираем обязательное ношение перчаток», — отметил лидер Татарстана.

Ранее Минниханов объявил о том, что с 17 августа при обязательном соблюдении санитарных норм и требований к предельному количеству посетителей допуска-

ется работа театров, кинотеатров, цирка, концертных залов и аквапарков. Также будет разрешено проведение мероприятий на открытых площадках с присутствием не более 100 человек, в помещениях — не более 50, спортивных мероприятий — с заполнением уже не 10, а 25% от общего количества зрителей. В кафе разрешат проводить банкеты на 50 человек.

«БИЗНЕС Online»

## Назначение



**ХУСАИНОВ Айдар Масгутович**

Начальник отдела организации труда и заработной платы УК ООО «ТМС групп»

Родился 6 сентября 1983 года.

Образование высшее. В 2005 году окончил Казанский государственный энергетический университет по специальности «Промышленная теплоэнергетика». В 2018 году прошёл профессиональную переподготовку в Уфимском государственном нефтяном техническом университете по направлению «Экономика и управление на предприятиях топливно-энергетического комплекса».

Ранее осуществлял трудовую деятельность в ООО «ТаграС-ЭнергоСервис»: с 2011 по 2016 гг. на должности ведущего инженера по работе с молодежью отдела кадров, с 2017 г. работал заместителем начальника отдела труда и мотивации персонала, с февраля 2020 г. трудился начальником отдела развития производственной системы.

В составе проектной команды и под руководством Хусаинова А.М. в ООО «ТаграС-ЭнергоСервис» были успешно реализованы следующие проекты: «Проведение реорганизационных мероприятий и построение эффективной структуры предприятия, за счет централизации управленческих функций», «Разработка и совершенствование системы ключевых показателей эффективности по управленческому персоналу», «Разработка системы оплаты труда с элементами сдельного приработка по основным производственным рабочим структурных подразделений», «Разработка системы материальной мотивации электросварщиков в зависимости от количества сварных стыков при строительстве трубопроводов», а также «Совершенствование комплексной системы рейтингования». Экономический эффект от реализации проектов составил более 10 млн руб.

За многолетний добросовестный труд, профессионализм и активную общественную работу, Айдар Масгутович отмечен Благодарностями директора ООО УК «Татнефть-Энергосервис» (2013 г.), профкома ОАО «Татнефть» (2015 г.), генерального директора ПАО «Татнефть» (2016 г.), награжден Почетными грамотами профкома ОАО «Татнефть» (2013 г.), Управления по делам детей и молодежи АМР (2013 г.), ООО «ТаграС-ЭнергоСервис» (2019 г.).

17.07.2020 г. назначен на должность начальника отдела организации труда и заработной платы ТМС-БизнесСервис УК ООО «ТМС групп».

## ЧИТАЙТЕ НАС В СОЦСЕТЯХ:

-  vk.com/groups#/tmc\_group
-  facebook.com/TMC.grupp
-  https://www.youtube.com/user/tmcgroupLLC
-  https://www.instagram.com/tmcg\_official/



# Жизнь по кайдзен



## ИЗ РЕМОНТНИКОВ В ПРОИЗВОДСТВО

Поскольку «МехСервис-НПО» относится к сервисному дивизиону компании, то на предприятии сварочные работы существовали всегда, просто носили сопроводительный характер: подварить ограждение, подправить сварные соединения на конструкциях. Особой квалификации не требовалось, рабочие выполняли оперативные и плановые ремонтные работы на объектах добычи. Все изменилось три года назад: в управление ООО «МехСервис-НПО» передали Цех сварочного производства, и стало понятно, что здесь необходим абсолютно новый подход. Руководство и команда проекта увидели в цехе определенные перспективы и были полны решимости завоевать новые производственные вершины.

Цех был передан в «МехСервис-НПО» с сохранением персонала, оборудования и существующих объемов по контрактным обязательствам. Работа велась в плановом режиме, подготавливалась вся рабочая документация. Уже через некоторое время подразделение подписало важный стратегический контракт на производство бурового оборудования - циркуляционной системы очистки бурового раствора объемом 320 кубических метров. Сроки производства и передачи заказчику были сильно ограничены. Цеху дали четыре месяца. Для подразделения это стало первым опытом производства такого оборудования.

Технологи подсчитали проектную скорость сварки на одного работника. Она составляла 5 м/ч. Казалось немного, и каждый сварщик работает в данном скоростном режиме, но реальные цифры были вдвое меньше. А это означало срыв поставки оборудования. Требовались решительные действия.

- Разобрались в потерях, мы достигли планового показателя в 5 м/ч, но эта была не единственная проблема. Вопрос касался качества сварного шва. Сварное производство бурового оборудования имело определённые требования к специалистам, их навыкам и квалификации, тут недостаточно просто сварить два листа металла, нужно знать технику сварки. Мы поняли, что своими силами не справимся, а потому начали искать варианты привлечения специалиста со стороны для обучения нашего персонала. Им стала преподаватель теории сварки Альметьевского политехнического тех-

никума, специалист сварочного производства Гульшат Закирова, - поделился **заместитель исполнительного директора ООО «МехСервис-НПО» по производству Ильгиз Батдалов**. - У руководства возник резонный вопрос: «как преподаватель, который учит студентов, может повысить производительность предприятия? Качество работ, может, и изменится, но не скорость сварки». Но все же мы хотели попробовать и узнать на собственном примере, как это будет. Тогда нам дали «зеленый свет» на этот эксперимент.

## СВАРКА – ДЕЛО ТОНКОЕ

Обучение проходило прямо на рабочем месте. Гульшат Мокатдасовна, надев робу и маску, каждый день наблюдала за работой сварщиков со стороны. В течение нескольких часов она подходила к каждому и рассказывала о причинах образования дефектов, к чему они могут привести во время эксплуатации конструкции, а также о том, как можно улучшить свою работу. Гульшат Закирова приме-

рудования и замены расходных материалов в зависимости от наработки оборудования и доказала руководству цеха, что при соблюдении элементарных правил, это позволяет работать безотказно с максимальной производительностью и качеством.

- Когда мне поступило предложение, я сразу поняла, что - взять и посадить всех за парты не получится – цех сразу встанет. Требовался иной подход. Договорились, что я буду приходить на несколько часов в день. Главным условием был результат, - рассказала **Гульшат Закирова**. - Уже в процессе работы я оценивала способности каждого работника – какую толщину шва он хорошо варит, с какой скоростью и прочее. На основании этих знаний мы предлагали им работу, используя их сильные стороны. Только потом я ставила им технику сварки. Сегодня моя задача состоит в том, чтобы сделать из этих ребят профессионалов различного профиля.

Для того чтобы понять масштаб всех изменений, достаточно взглянуть на статистику – если раньше на производство одной

“ **Производительность цеха выросла с 5 м/ч до 15м/ч на одного человека. Эти цифры – результат стремления персонала к развитию и улучшению профессиональных навыков.**

циркуляционной системы уходило до полу-года, то сегодня сварщикам это по силам и за месяц. Притом, что количество персонала не изменилось.

Сегодня по качеству сварного шва у заказчиков нет никаких претензий – всё соответствует ГОСТу. Производительность цеха выросла с 5 м/ч до 15м/ч сварочного шва на одного человека. Эти цифры – результат стремления персонала к развитию и улучшению профессиональных навыков. Ведь без внутреннего желания, никакое обучение не будет эффективным. А также результат креативного отношения руководства к обучению свои сотрудников и яркая иллюстрация миссии «ТМС групп»: «помогаем сотруднику расти вместе с компанией».

циркуляционной системы уходило до полу-года, то сегодня сварщикам это по силам и за месяц. Притом, что количество персонала не изменилось.

Сегодня по качеству сварного шва у заказчиков нет никаких претензий – всё соответствует ГОСТу. Производительность цеха выросла с 5 м/ч до 15м/ч сварочного шва на одного человека. Эти цифры – результат стремления персонала к развитию и улучшению профессиональных навыков. Ведь без внутреннего желания, никакое обучение не будет эффективным. А также результат креативного отношения руководства к обучению свои сотрудников и яркая иллюстрация миссии «ТМС групп»: «помогаем сотруднику расти вместе с компанией».

- **Закирова Гульшат Мокатдасовна - специалист сварочного производства, преподаватель теории сварки Альметьевского политехнического техникума;**

- **Окончила Уфимский авиационный институт (УГАТУ) по направлению: сварочное производство (специальность по диплому «инженер-механик»)**

- **Стаж по профессии 28 лет;**

- **Имеет четвертый уровень инженера-сварщика Национального Агентства Контроля и Сварки (НАКС) и 4-й рабочий разряд электрогазосварщика;**

- **Хобби – рукоделие;**

- **Человек дела, действия и результата. Не любит разбрасываться обещаниями. Перфекционист-любит порядок в делах и жизни.**



Сегодня по качеству сварного шва у заказчиков нет никаких претензий – всё соответствует ГОСТу.

АВТОРЫ:  
Марсель  
Шайдуллин  
Фото автора

# Внимание, маски!

Уважаемые коллеги! Обращаем ваше внимание, что ношение масок сохраняется на всех этапах снятия ограничений.

**В**нашей компании разработаны все необходимые регламентирующие документы, налажено снабжение всеми необходимыми средствами защиты для неукоснительного соблюдения требований и собственной безопасности. Всем руководителям и специалистам повторно были направлены регламенты с приложенными выдержками штрафных санкций со стороны государства по соблюдению требований по ковиду. Санкции там очень серьезные.

Нарушителей масочного режима и не соблюдения дистанции могут привлечь к ответственности по статье 20.6.1 КоАП РФ («Невыполнение правил поведения при чрезвычайной ситуации или угрозе ее возникновения»), в соответствии с которой судом на граждан может быть наложен административный штраф от 1 000 до 30 000 рублей. Также возможна ответственность по ре-

гиональному КоАП.

**КоАП РФ  
Статья  
20.6.1. Невыполнение правил поведения при чрезвычайной ситуации или угрозе ее возникновения (введена Федеральным законом от 01.04.2020 N 99-ФЗ).**

1. Невыполнение правил поведения



при введении режима повышенной готовности на территории, на которой существует угроза возникновения чрезвычайной ситуации, или в зоне чрезвычайной ситуации, за исключением случаев, предусмотренных частью 2 статьи 6.3 настоящего Кодекса,

- влечет предупреждение или наложение административного штрафа на граждан в размере от одной тысячи до тридцати тысяч рублей; на должностных лиц - от десяти тысяч до пятидесяти тысяч рублей; на лиц, осуществля-

ющих деятельность в области безопасности, - от ста тысяч до трехсот тысяч рублей.

2. Действия (бездействие), предусмотренные частью 1 настоящей статьи, повлекшие причинение вреда здоровью человека или имуществу, за исключением случаев, предусмотренных частью 3 статьи 6.3 настоящего Кодекса, если эти действия (бездействие) не содержат уголовно наказуемого деяния, либо повторное совершение административного правонарушения, предусмотренного частью 1

настоящей статьи, - влекут наложение административного штрафа на граждан в размере от пятнадцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей или дисквалификацию на срок от одного года до трех лет; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от пятисот тысяч до одного миллиона рублей или административное приостановление деятельности на срок до девяноста суток; на юридических лиц - от пятисот тысяч до одного миллиона рублей или административное приостановление деятельности на срок до девяноста суток.

**Дмитрий ГАДАЛИН,**  
начальник отдела ПБ и ОТ  
ТМС-БизнесСервис

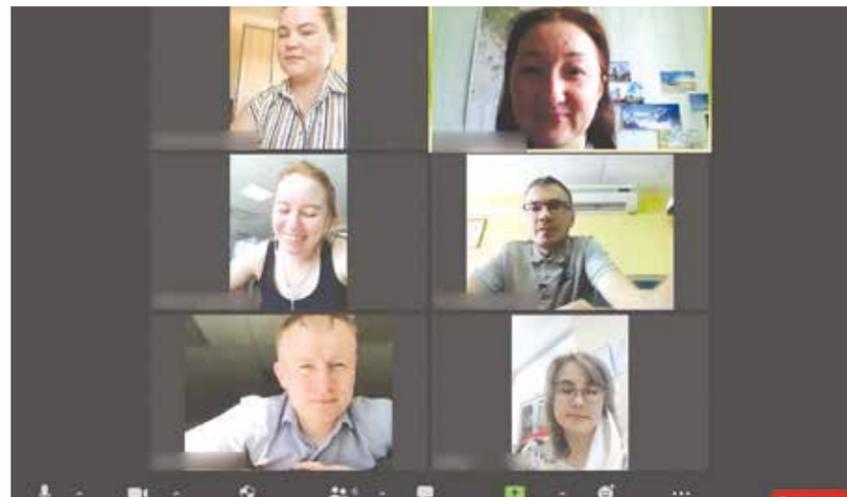
# Учимся писать статьи

7 августа прошло первое онлайн-обучение корпоративных журналистов компании.

**Л**екцию в ZOOM провела главный редактор газеты «Навигатор ТМС групп» Гульназ Закирова. На первом онлайн-занятии слушатели из управляемых обществ получили информацию об инструментах журналистов, стилях журналистики, методах сбора информации и её обработки, о правилах работы над статьями, определились с целевой аудиторией, познакомились с примерами написания заголовков, лидов (тизеров) и основами редактирования текстов. Кроме того, журналисты получили наставление от лектора о смысловых значениях статей для создания

имиджа компании.

- Обучение направлено на повышение качества материалов, публикуемых на страницах газеты и на портале компании, - отметила **Гульназ Закирова**. - В условиях пандемии нам пришлось перейти на онлайн-формат, а еще команда журналистов состояла из новичков и уже опытных ребят, поэтому лекция получилась больше теоретической с небольшим количеством практических примеров. Все пожелания журналистов учтены, сейчас я готовлю для ребят более углубленный курс, в котором будет больше практических разборов их собственных заметок и статей. Рассчитываю, что в дальнейшем



Онлайн-обучение корпоративных журналистов

этот курс можно будет читать и другим специалистам компании, которые захотят учиться писать технические статьи.

Между тем, специалисты уже выразили пожелание получить новые знания в области написания статей.

Наш корп.

## Комментарии

**Елизавета БЕЛЯКОВА,**  
корпоративный журналист  
ООО «НКТ-Сервис»

Обучение по журналистике было интересным и занимательным, конечно, за такой короткий период времени невозможно все рассказать, но полученная информация была доступна и актуальна. Хотелось бы в будущем ещё не раз пройти обучение и рассмотреть какие-то моменты более развёрнуто.

**Антон ГОРДИОНОВ,**  
корпоративный журналист  
ООО «ТМС-Логистика»

Обучение корпоративных журналистов прошло в продуктивном и информативном ключе. Мы узнали много полезной информации о том, как правильно выстраивать структуру статей и «прокачали» свои навыки журналиста. От лица всех КЖ выражаем благодарность главному редактору Гульназ Закировой за проведение обучения и желаем «Навигатору» процветания на ниве журналистики и дальнейших успехов на этом поприще в наше непростое время!

**Лейсан СУФИЯНОВА,**  
корпоративный журналист  
ООО «ТМС-ТрубопроводСервис»

Обучение было очень познавательным и интересным. Я для себя получила очень много новой информации, которая поможет в будущем работать лучше, а также получила позитив и хорошее настроение.



# Кадровик, эксперт, наставник

## ДОСЬЕ

### РОДИЛАСЬ :

7 августа 1970 года  
в городе Альметьевск

### СТАЖ РАБОТЫ В «ТМС ГРУПП»:

12 лет

### ОБРАЗОВАНИЕ:

два среднеспециальных – Альметьевский строительный техникум (очно, по специальности техник-плановик), Альметьевский политехнический техникум (заочно по специальности юрист), высшее – Академия труда и социальных отношений г. Москва (заочно по специальности экономист)

### СЕМЕЙНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ:

замужем, двое детей

### ХОББИ:

выращивать цветы, шить и вязать



Фото из архива компании

Свой золотой юбилей 7 августа отпраздновала инженер отдела кадров ТМС-БизнесСервис Резеда Фаридовна Хасянова, одна из тех сотрудниц, кто трудится в компании больше 10 лет.

# Р

*езеду Хасянову* называют неформальным лидером отдела кадров: она исполняет обязанности профкома, а ее опыт, знания, умение объяснить непонятное, доброжелательность и открытость – все направлено только на развитие кадровой службы и сплочение коллектива. В системе специализации, которую внутри отдела кадров создала его начальник Галина Трофимова, Резеда Фаридовна прошла практически все направления – прием, увольнение, отпуска, переводы. И эту систему героиня нашей заметки считает хоть и непростой, но большой и полезной школой, которую проходят сотрудники отдела кадров.

- Система специализации выглядит следующим образом: каждые полгода на определенных направлениях нас меняют между собой, и мы начинаем погружаться в тонкости работы в новой для себя области. Непросто бывает только на этапе перестройки, когда мы начинаем разбираться, обучаться, потом уже привыкаем и работа начинает идти ровно, - делится **Резеда Фаридовна**. – Таким образом, во-первых, появилась общая взаимозаменяемость, во-вторых, мы начинаем видеть картину кадровых передвижений целиком. По сути, Галина Васильевна готовит из каждого сотрудника кадрownika «с полным набором функций» - «универсального бойца», - который может работать на любом участке на любом предприятии.

В «ТМС групп» Резеда Хасянова пришла в

2008 году, буквально накануне начавшихся в «ТМС групп» глобальных перемен. Как признается Резеда Фаридовна, для нее переход в компанию уже был новой эпохой в жизни, так что все перемены, последовавшие с приходом в 2009 году Бережливого производства, процессного управления и проектного подхода, она восприняла спокойно и была открыта ко всему интересному.

Да и опыт, накопленный в предыдущие годы в самых разных предприятиях, экономистом, плановиком, кадровиком, в том числе начальником отдела оценки пенсионных прав застрахованных лиц Пенсионного фонда, здесь было куда применить. Для начала Резеде Фаридовне доверили вести кадровый учет ООО «Татнефть-РНО-МехСервис». Затем закрепили за наиболее крупным по численности обществом ООО «НКТ-Сервис», владельцем процессов которого она является до сих пор.

Тогда же ей поручили реализовать проект по формированию новой формы карточки Т-2, то есть, по переводу личных карточек сотрудников в электронный формат. Проект длился два-три месяца и позволил снизить временные затраты по заполнению одной карточки с 1 часа до 5 минут. Дальше она участвовала в проектах как эксперт и консультант, например, в проектах в части разработки автоматизированного графика отпусков, автоматизированного подсчета остатка отпусков, форм кадровых приказов, а также при обновлениях программного продукта 1С:ЗУП. За всю деятельность Резеда Фаридовна внесла около 10 рационализаторских предложений, разработала 25 инструкций. Также является владельцем 18 процессов.

И сегодня Резеда Хасянова продолжает участвовать в деятельности команд улучшений отдела кадров. Вносит предложения, как повысить эффективность взаимодействия с управляемыми обществами в части оказания услуг по кадровому администрированию. Коллеги отмечают глубокие профессиональные знания Резеды Фаридовны, а многие из них изучали тонкости работы именно под её наставническим оком.

- Ответственный сотрудник, за глаза мы ее называем юрист отдела кадров, так хорошо она разбирается в законодательстве, - поделилась **начальник отдела кадров ТМС-БизнесСервис Галина Трофимова**. - Это общая черта сотрудников отдела кадров, мы стараемся работать в правовом поле, чтобы не ущемлялись права работников «ТМС групп». Но у Резеды Фаридовны, к тому же, специальное образование в этой области. Часто можно заметить, что к ней тянутся люди, она для многих настоящий наставник, многих обучала тонкостям профессии. Она - дружелюбная, творческая, открытая.

Свою работу Резеда Хасянова очень любит. Общение с людьми, решение вопросов не просто на автомате или по стандартизированному принципу - хотя в отделе кадров как раз постарались максимально стандартизировать большинство функций - но именно решение самых сложных вопросов с учетом всех последних изменений в законодательстве - вот в чем ее опыт пригождается, как никогда. Сегодня она работает в направлении переводов, и в день успевает оформить документы или решить вопросы от 3 до 5 сотрудников. Конечно, в отделе кадров бывает по-разному, и до 20-30 посетителей в день, и менее. Но и на приеме, и в других областях сотрудницы успевают поработать одновременно с 4-5 посетителями. Все это удается сделать благодаря стандартизации и автоматизации процессов, стремлению сотрудников отдела точно вовремя и как можно эффективнее выполнить свою работу.

Как отмечает руководитель отдела кадров, нередко Резеда Фаридовна вносит предложения в стиле роко-уоко. Резеда Фаридовна прошла несколько курсов обучения внутри компании, один из последних был посвящен «тайм-менеджменту». И как говорит она сама, компания снабдила ее всеми возможными инструментами, чтобы выполнять свою работу наиболее эффективно и развиваться внутри предприятия. Такой подход к делу и деятельность внутри отдела была высоко оценена наградой «Бриллиант», которую с прошлого года вручали лучшим и наиболее эффективным сотрудникам отдела кадров.

АВТОР:  
Гульназ  
ЗАКИРОВА  
Фото студии  
АРТ КОЛИБРИ

## Чем был богат август для «ТМС групп»?

5 октября 2020 года исполнится 15 лет с момента создания «ТМС групп». За эти годы компания существенно укрепила свои позиции на рынке, завоевала добрую репутацию и узнаваемость. Предлагаем вместе с нами вспомнить все ключевые события августа последних 10 лет. И в этом нам поможет корпоративная газета «Навигатор ТМС групп», которая пишет историю компании с 2009 года.

### 1 СЕНТЯБРЯ 2009 ГОДА

Весь август готовился первый номер корпоративной газеты «Навигатор ТМС групп». Он вышел 1 сентября 2009 года. Руководство назвало этот шаг «очередным витком роста компании».

### АВГУСТ 2010 ГОДА

На базе Елховского полигона состоялся традиционный конкурс профессионального мастерства среди молодых работников ОАО «Татнефть». В состязаниях приняли участие и работники «ТМС групп». Первое место среди специалистов токарного дела завоевал Владимир Яшин. Бронзовым призером среди слесарей КИПиА стал Ильшат Ризванов. Также компания была отмечена дипломом, как одна из лучших в конкурсе «Культура производства».

### АВГУСТ 2011 ГОДА

В августе 2011 года работник «ТМС групп» Ярослав Моргин принял участие в научно-практическом семинаре по секции «Поддержание пластового давления». Ярослав превосходно выступил с докладом «Изготовление пакера ПД-ЯМВЭ» и вернулся в родной цех с дипломом за одну из трех лучших работ, сертификатом и ценным подарком.

### АВГУСТ 2012 ГОДА

В ООО «НКТ-Сервис» были внедрены принципы «Дао Тайота» и открыт проект «Сокращение числа несоответствий организационного характера, выявленных при проведении аудитов Системы безопасности труда».

### АВГУСТ 2013 ГОДА

Актуальную тему «Перспективы повышения надежности эксплуатации глубинно-насосного оборудования» обсудили главные инженеры и специалисты ОАО «Татнефть» на научно-техническом семинаре, состоявшемся 15 августа на базе УК ООО «ТМС групп». В работе форума приняли также участие главные инженеры сервисных и малых нефтяных компаний РТ.



### АВГУСТ 2014 ГОД

Флаг «ТМС групп» на высшей точке Европы. Инженер центра развития контрактов Илья Ярославлев в составе сборной группы Татарстана совершил восхождение на Эльрус. Высота этой вершины – 5642 метра над уровнем моря.

### АВГУСТ 2015 ГОДА

На испытательном учебно-тренировочном полигоне в районе Кама-Исмагилова прошли соревнования по пожарно-спасательной эстафете (ПСЭ) среди команд нештатных противопожарных формирований (НППФ) управляемых организаций УК

ООО «ТМС групп».

Начаты съемки совместного проекта канала «Discovery Channel» и «ТМС групп» о буднях бригад по обслуживанию нефтепромышленного оборудования в суровых российских условиях - «Качая нефть: Реальные будни»

### АВГУСТ 2016 ГОДА

Вместе взялись за сложную задачу и победили! – так можно описать совместный проект НГДУ «Альметьевнефть» и УК ООО «ТМС групп». Его целью было создать возможность управления ценой монтажа наземных приводов для добычи нефти. В результате эффективность процесса монтажа повысилась на 45%, одно звено получило возможность монтировать 2 привода в день.



Руководство УК ООО «ТМС групп» поставило задачу получить максимальную прибыль от реализации запасов ГНО, БТ и приводов ШГН. Команда специалистов цеха производственной логистики ООО «ТМС-Логистика» разработала мероприятия по снижению затрат и определила перечень невостребованного оборудования для последующей реализации в металлолом. По итогам работы за 7 месяцев 2016 года чистая прибыль по данному направлению составила 39 354 тыс. руб.

### АВГУСТ 2017 ГОДА

УК ООО «ТМС групп» выиграла тендер на изготовление и поставку линий диагностики насосных штанг для НГДУ «Нижнесортгымскнефть» ОАО «Сургутнефтегаз». В декабре 2016 года был заключен договор на оказание данных услуг и сразу же начались работы по разработке технической документации. В Альметьевский цех ООО «НКТ-Сервис» на приемку линии диагностики насосных штанг приехал Алексей Попов, начальник цеха по обеспечению глубинно-насосным оборудованием (ЦОГНО) НГДУ «Нижнесортгымскнефть» ОАО «Сургутнефтегаз».



В рамках реализованного проекта в АБК Альметьевского, Елховского и Нурлатского цехов «НКТ-Сервис» были смонтированы и запущены в эксплуатацию системы очистки технической воды для доведения её до параметров воды питьевого качества.

Профсоюзный комитет первичной объединенной профсоюзной организации УК ООО «ТМС групп» организовал экскурсионную поездку в Казань для профсоюзного актива управляющей компании и управляемых организаций.

### АВГУСТ 2018 ГОДА

УК ООО «ТМС групп» совместно с НГДУ «Азнакаевскнефть» инициировала проект «Сокращение затрат НГДУ «Азнакаевскнефть» при обеспечении бригад ПРС



глубинно-насосным оборудованием». Руководителем проекта стал ведущий инженер службы Бережливого производства Рафис Хасанов, над реализацией проекта работала команда специалистов НГДУ «Азнакаевскнефть», ТМС-БизнесСервис и ООО «НКТ-Сервис».

Сборная УК «ТМС групп» стала триумфатором военизированных испытаний «Гвардия Татнефти».

Ещё 1 января 2017 года сотрудник ООО «ТМС-Буровой Сервис» Рустем Масалимов не умел плавать и практически не бегал. А уже 12 августа он стал «железным человеком» - прошёл полную триатлонную дистанцию IronMan в Зарайске (Titan). Полная дистанция включает в себя плавание 3,8 км, велогонку - 180 км и бег 42,2 км. И все это в один день. Рустем прошел дистанцию за 13 часов 20 минут.

В августовский теплый день работники Сервисного центра №1 ООО «ТМС-НТ» вместе с пенсионерами, всего более 30 человек, поехали на экскурсию в Раифский монастырь. Поездка была приурочена к Дню работника нефтяной и газовой промышленности.

### АВГУСТ 2019 ГОДА

В Альметьевском цехе «НКТ-Сервис» прошёл семинар внутривхолдингового взаимодействия на тему «Новые типы продукции и услуг в дивизионах Холдинга «ТАГРАС». Среди участников - генеральный директор Холдинга Ленар Назипов, его заместители, руководители и главные специалисты дивизионов Холдинга «ТАГРАС».

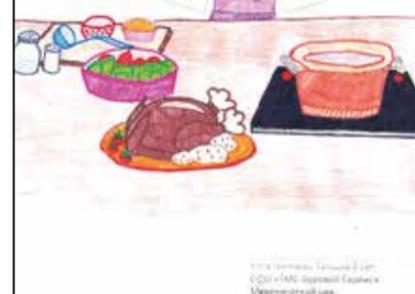
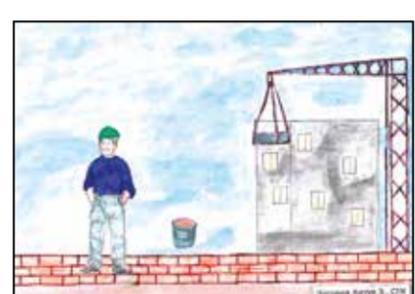
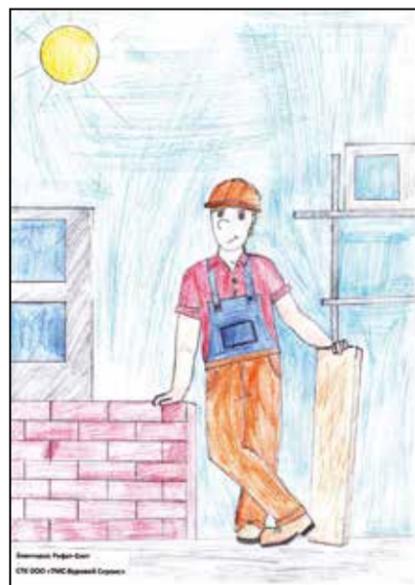
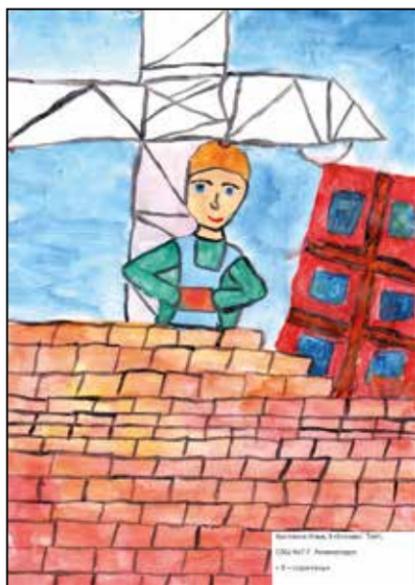


В августе состоялась отгрузка второго комплекта бурового оборудования ЦС-280. После успешных нефтепромысловых испытаний ЦС-320 на Оренбургских месторождениях специалисты «Татбурнефти» вновь обратились к коллегам по холдингу в «ТМС групп» с просьбой разработать новую циркуляционную систему. На изготовление двух ЦС-280 в 7-компонентном исполнении ЦСП понадобилось три месяца.

ООО «ТМС-Логистика» совместно со службой информационных технологий ЦУП УК ООО «ТМС групп» реализовало мероприятия по оптимизации документооборота по аренде оборудования, а также изменения документов завоза-вывоза ГНО в программном комплексе 1С.



В августе вышел 200-й номер корпоративной газеты «Навигатор ТМС групп», а уже в сентябре «Навигатору» исполнилось 10 лет. Все эти годы газета scrupulously фиксировала наиболее значимые события и перемены, происходившие в компании.



## Я б в рабочие пошел

С 20 июля профсоюзный комитет УК ООО «ТМС групп» провел конкурс детского рисунка «Я б в рабочие пошел...», посвященного 115-летию профсоюзного движения России и Татарстана, 100-летию образования Татарской АССР.

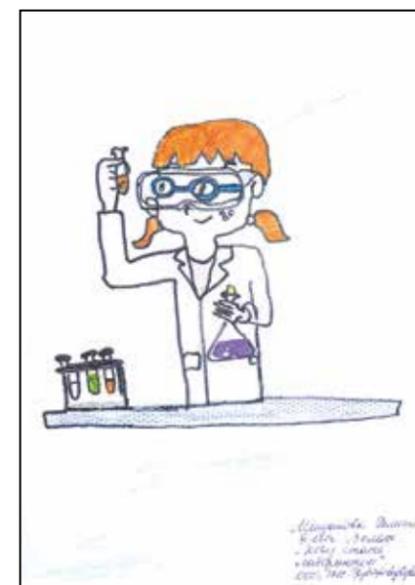
Основными задачами конкурса были пропаганда человека труда и рабочих профессий и стимулирование творческой активности детей и подростков.

Работы принимались от детей в возрасте от 3 лет до 14 включительно. В профсоюзный комитет поступило 80 рисунков. Лучшие из них вы видите в газете. В

основном, все хотели быть строителями, парикмахерами, поварами или, как их родители, работать в «ТМС групп»

Все дети получили памятные подарки.

**Гульнара РАСКАЗЧИКОВА,**  
инструктор профкома  
УК ООО «ТМС групп»



Главный редактор  
Г.В. Закирова.

Верстка  
Г.М. Закировой.

Адрес редакции и издательства:  
423450, г. Альметьевск,  
ул. Мира, 6.  
тел. (88553) 313471, 313417.  
e-mail: navigator\_tms@mail.ru.

Учредитель и издатель газеты  
УК ООО «ТМС групп».  
Адрес: 423450,  
г. Альметьевск,  
ул. Герцена, 1д.

Зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере информационных технологий и массовых коммуникаций (Роскомнадзор).  
Свидетельство о регистрации ПИ № ФС77-47494.  
Газета выходит 2 раза в месяц.  
Распространяется по подписке. 16+.

Отпечатано в типографии филиала АО «ТАТМЕДИА» «ПИК «ИДЕЛ-ПРЕСС», г. Казань ул. Декабристов, 2.  
Заказ 2688. Тираж 1854.  
Подписана в печать 14.08.2020 в 10.00.  
Подписной индекс ПА529.