

# НАВИГАТОР



## УК ООО «ТМС групп»

**ПРОФСОЮЗНАЯ  
ОРГАНИЗАЦИЯ «ТМС  
ГРУПП» - ОДНА ИЗ ЛУЧШИХ  
В «ТАТНЕФТИ»**



Первичная объединенная профсоюзная организация УК ООО «ТМС групп» стала победителем в конкурсе «Лучшая профсоюзная организация Татнефть Профсоюз 2020 года».

Конкурс проводится ежегодно с целью повышения эффективности работы профсоюзных организаций группы «Татнефть». Организаторы оценивают развитие социального партнерства администраций и профсоюзных организаций предприятий «Татнефть», защиту социально-экономических прав и интересов членов профсоюза, соблюдение законодательства в области охраны труда, окружающей среды и создание благоприятных условий труда на рабочих местах.

Также в поле их внимания попадает деятельность профсоюза по укреплению производственной и технологической дисциплины, организации активного досуга, пропаганде здорового образа жизни, развитию физической культуры и спорта, организации отдыха и оздоровления работников и членов их семей.

Важным является также укрепление и повышение престижа профсоюзов, организационное укрепление профсоюзных рядов, усиление мотивации профсоюзного членства, укрепление финансовой дисциплины, улучшение качества ведения бухгалтерского учета денежных средств и материальных ценностей, создание устойчивого финансового положения в первичных профорганизациях.

Гульнара Рассказчикова,  
инструктор профкома  
УК ООО «ТМС групп»

## Цифра

# 5488

ДНЕЙ (ДАННЫЕ НА 14.10.2020) СУЩЕСТВУЕТ  
И ТРУДИТСЯ КОЛЛЕКТИВ «ТМС ГРУПП»

## Главное

# По следам праздника



Понедельник 5 октября для сотрудников «ТМС групп» начался празднично: во всех аккаунтах компании в соцсетях, на портале, официальном сайте компании прошли поздравления, а через пару часов ТМСовцы смогли посмотреть праздничный онлайн-концерт, подготовленный профсоюзным комитетом с участием творческих коллективов нашей компании.

**С**кранов компьютера звучали поздравления топ-менеджеров компании, гостей праздника, представителей «Татнефти», интервью с самыми яркими представителями

«ТМС групп», душевные песни исполнили певцы и певицы, зажигательные танцы современные и национальные исполнили танцоры, сотрудники «ТМС групп», которые в рабочее время решают производственные задачи в самых разных

областях деятельности компании. В завершение праздника прозвучал музыкальный клип, слова к которому стали гимном «ТМС групп».

Гульназ ЗАКИРОВА

## Актуально

Анвар ЯРУЛЛИН,  
директор УК «ТМС групп»



В этом году 15-летие «ТМС групп» прошло в онлайн-формате, и все сотрудники нашей компании, наши партнеры разделили с нами радость этого события. Мы также адресно поздравили и поблагодарили каждого ветерана. Эта отметка - рубеж, перейдя который, компания отправилась в новый еще более интересный путь.

## Инструменты бизнеса

### ТЕХНОЛОГИИ БУДУЩЕГО

▶▶ Читайте на стр. 4



## Нефтяные новости

### РОССИЯ В ЧИСЛЕ ЛИДЕРОВ ПО ПЕРЕХОДУ НА СОЛНЕЧНУЮ ЭНЕРГЕТИКУ СРЕДИ СТРАН СНГ

Развитие солнечной энергетики в странах СНГ оценили специалисты Neosun Energy, изучив все коммерческие и крупные солнечные проекты на территории 11 стран в период с 1.01.10 по 01.09.20 гг. По данным исследования, мощность солнечных электростанций (СЭС), построенных в странах содружества за 10 лет, достигла 7 ГВт 623 МВт. В число лидеров вошла Россия (1,5 ГВт), уступив первую строчку лишь Украине (5 ГВт 37 МВт). Третью строчку занял Казахстан (839 МВт).

«За последние 10 лет средний ежегодный прирост установленных мощностей солнечных электростанций в мире составил почти 35%. По нашим оценкам, в ближайшие несколько лет эта тенденция продолжится за счет еще более активного перехода на СЭС по всему миру. В том числе и странами СНГ», — считает гендиректор Neosun Energy Илья Лихов.

*Нефть и Капитал*

### СОСТОЯЛСЯ КРУГЛЫЙ СТОЛ ГОСДУМЫ НА ТЕМУ РАЗВИТИЯ ВОДОРОДНОЙ ЭНЕРГЕТИКИ

В круглом столе участвовали представители органов власти, крупнейших отечественных энергетических компаний, реализующих водородные программы, научных и экспертных институтов, отраслевых общественных организаций. Мероприятие было организовано Госдумой.

От Минэнерго на мероприятии присутствовал директор Департамента государственной энергетической политики А. Кулапин. Он отметил, что сегодня один из главных трендов - декарбонизация экономики и замедление темпов глобального потепления. И в этом водородная энергетика может помочь. Эксперты говорят, что к 2050 г. спрос на водород может вырасти более чем в 6 раз и составить порядка 470 млн т. Задача по развитию водородной энергетики закреплена в актуализированной Энергетической стратегии Российской Федерации до 2035 г. Она была утверждена правительством в июне 2020 г.

*Neftegaz.ru*

## Новости Холдинга «ТАГРАС»

### РИСК-СЕССИИ ДЛЯ РЕШЕНИЯ СТРАТЕГИЧЕСКИХ ЗАДАЧ



Для успешного выполнения производственных задач «ТНГ-Групп» внедряет в практику проведения риск-сессий.

Риск-сессия — это новая форма взаимодействия подразделений по управлению рисками. Реализация крупных проектов в сегменте разведки и добычи всегда сопровождается достаточно серьезным комплексом рисков, вызванных множеством факторов. По информации компании IPA (Independent Project Analysis), которая специализируется на анализе мегапроектов и в базу данных которой включено более 1,2 тыс. нефтегазовых проектов, неуспешными становятся около 78 процентов

из них.

Поэтому для геофизиков вопрос построения эффективной системы управления рисками приобретает особое значение.

В «ТНГ-Групп» первая риск-сессия по оказанию методической поддержки при выполнении проекта, возложенного на ОПЭ ГТИ, прошла в конце сентября. Участники мероприятия разделились на группы по разным направлениям: финансовые риски, кадровые, производственные и в области охраны труда. В результате всестороннего анализа были выявлены факторы, которые могут негативно повлиять на выполнение проекта, и разработаны мероприятия по их устранению.

Светлана ЛУКАШОВА



## Новости ПАО «Татнефть»

### «ТАТНЕФТЬ» ПРОДОЛЖАЕТ МОДЕРНИЗАЦИЮ МГПЗ



Компания «Татнефть» продолжает проект модернизации Миннибаевского газоперерабатывающего завода.

Очередным этапом реализации проекта стали прошедшие общественные слушания по реконструкции криогенной установки по глубокой переработке сухого отбензиненного газа (СОГ) с выпуском новых продуктов, которые состоялись 30 сентября в здании Исполнительного комитета Альметьевского муниципального района.

Реализация предложенных тех-

нических решений позволит оптимизировать технологические процессы, увеличит производительность криогенной установки по глубокой переработке сухого отбензиненного газа с получением новых продуктов, глубину отбора этановой фракции, а также повысит калорийность СОГ и будет способствовать охране окружающей среды за счет уменьшения количества углеводородов в азотосодержащем газе.

Благодаря современным технологиям МГПЗ сократит количество выбросов углеводородов в атмосферу ориентировочно на 42%.

Намечаемая к реконструкции кри-

огенная установка расположена в пределах промплощадки действующего Миннибаевского газоперерабатывающего завода и перерабатывает сухой отбензиненный газ, выпускаемый МГПЗ. Планируемая реконструкция расширит существующую установку за счет строительства нового блока и его подключения к сетям инженерно-технического обеспечения.

Введение новой установки в эксплуатацию планируется в декабре 2023 года.

Пресс-служба  
ПАО «Татнефть»

# «TAGRAS UNION» – ключевой фактор развития Холдинга



Информатизация, цифровизация, диджитализация – эти слова все настойчивее звучат на форумах. Но если раньше это были конференции айтишников, то сегодня цифровая эпоха по-настоящему наступила во всех отраслях, где бы мы ни работали.

**З**а последние 3-4 года мы полностью пересмотрели каналы связи и общения. Сегодня норма иметь группу в Whatsapp для обмена информацией с членами своей семьи или даже более широким кругом родственников. Пожилые люди с большим интересом восприняли смартфоны. Но перед этим им пришлось преодолеть внутреннее сопротивление в виде воспоминаний о теплоте «ламповой эпохи»: о письмах и открытках, долгих телефонных разговорах. Сегодня уже именно они самые активные участники этих групп, каждый день присылают новую картинку с надписью «Доброе утро».

Я неспроста привел пример из повседневной жизни чуть ли не каждого человека. Инструмент в виде социальной сети появился достаточно давно, но культура его использования формируется не сразу.

Обмен информацией в компании – это необходимость для ее существования, позитивного развития. Чтобы выполнить улучшения в производительности и обслуживании клиентов, на предприятии нужно организовать

сотрудничество между разными уровнями корпоративной иерархии, функциями, бизнес-единицами и географическими регионами. Так или иначе коммуникации осуществлялись в бизнесе всегда, это его основа. Но скорость и получение ответа на запрос, внесение дополнений могли занимать продолжительное время.

Каждый сотрудник в компании – это уникальная личность, обладающая определенными знаниями и опытом. Совокупность знаний и способностей всех сотрудников – это потенциал компании. Но как их применить, как вовлечь хотя бы тех сотрудников, которые хотят участвовать в процессе улучшений и новых проектах? Чем больше становится компания, тем более остро стоит этот вопрос.

Сегодня дивизионы Холдинга «ТАГРАС» можно представить как единую цепь, где последовательно реализуется сервис от разведки и бурения до механизации добычи, ремонта и обслуживания скважин. Вокруг основного процесса выстраиваются дополнительные вспомогательные сервисы по транспортному сопровождению, изготовлению нефтепромыслового оборудования и, конечно же, IT-поддержке. То есть, мы связаны между собой тысячами процессов и ежедневно создаем новые связи, являясь одновременно друг для друга и исполнителями, и заказчиками. Холдинг, по сути – это единый организм, где все части тела взаимозависимы.

Очевидно, что для осуществления эффективных коммуникаций нам нужен инструмент – удобный, эффективный, доступный и понятный каждому. Эволюционно в повседневной жизни мир пришел к таким инструментам общения, как социальные сети. Наиболее популярные из них «Facebook» или «ВКонтакте». Похожими на них стали корпоративные порталы – рабочие социальные сети, в которых при схожем интерфейсе реализованы функции для осуществления коммуникаций на работе. Наиболее популярной из них является платформа «1С-Битрикс», которую используют такие крупные компании, как «Роснефть», «Вертолеты России», «Внешэкономбанк», «СИБУР», «РЖД», «Росатом», «Роскосмос», «Татнефть» и многие другие.

Платформа «1С-Битрикс» была выбрана также для реализации подобного проекта в Холдинге «ТАГРАС». Проект получил название «TAGRAS-UNION». Портал представляет из себя универсальный набор, который нужен каждой компании: чат, диск, календарь, группы, рабочие отчеты, бизнес-процессы и другие инструменты. В дивизионах зачастую уже есть данный функционал в виде отдельных программ или приложений. К примеру, в «ТМС групп» есть своя отдельная CRM (Customer Relationship Management) – система для автоматизации стратегий взаимодействия с заказчиками (клиентами). Нет

## Назначение



**ВИСКОВАТЫХ Евгений Николаевич**

Главный конструктор конструкторско-технологического бюро Центра технологического развития УК ООО «ТМС групп»

Родился 26 октября 1979 года.

Образование высшее. В 2002 году окончил Камский государственный политехнический институт по специальности «Машины и технология литейного производства».

Трудовую деятельность в компании начал в 2015 году ведущим инженером-конструктором конструкторского бюро ТМС-БизнесСервис УК ООО «ТМС групп». Далее в 2018 году был переведен заместителем главного конструктора этого же бюро.

Является исполнителем более 50 разработок и 10 рационализаторских предложений,

Одна из разработок «Переводник циркуляционный» стала лауреатом конкурса «Лучшие товары и услуги РТ». Является дипломантом разработок «КУШ с ГПК» и «Центратор пружинный».

Прошел тренинг-курс «Ловильный сервис на нефтяных и газовых скважинах» в ООО «Инженерная практика».

10 сентября 2020 года назначен на должность главного конструктора конструкторско-технологического бюро Центра технологического развития УК ООО «ТМС групп».

необходимости переносить все бездумно на новый портал, надо сначала взвесить все за и против. А вот маркетинговым службам, которые планируют внедрить CRM с нуля, бесплатный готовый модуль на UNION будет весьма полезен. По такому же принципу можно использовать бесплатные и уже установленные на портале модули по управлению проектами, постановке задач в проектных группах, систематизации и хранению файлов. Особенно удобным мне видится работа для междивизиональных рабочих групп, где специалисты смогут оперативно коммуницировать в рамках отдельного направления или проекта, при этом, устанавливая свои отдельные правила конфиденциальности, формата общения и др. Не нужен ни IT-специалист, ни отдельное место для общения, все настраивается интуитивно и просто.

Следующей и очень важной функцией портала видится возможность использования его в качестве инструмента для обсуждения и внедрения новых идей. Поделиться передовым опытом или задать вопрос онлайн-сообществу, объединенному общей целью успеха Холдинга – эффективный формат общения. Дополнительным положительным фактором здесь будет то, что сотрудники разных дивизионов будут знать друг друга лучше и смогут использовать данные связи в решении междивизиональных вопросов. HR службы и заинтересованные руководители смогут мониторить портал для формирования кадрового резерва дивизиона, который после внедрения станет однозначно единым для всего Холдинга.

Для существующих и вновь внедряемых сервисов портал сможет стать единой точкой входа. Ссылка на такие сервисы, как, например, «Центр командировок», планируется сделать именно через UNION.

Описать все возможности портала сложно, их очень много. Вопрос даже в большей степени стоит не в том, что нам дает портал, вопрос больше переходит в плоскость: «Как я могу использовать возможности Портала для решения повседневных целей и повышения своей эффективности на работе?».

## Комментарии



**Ленар НАЗИПОВ,**  
генеральный директор Холдинга «ТАГРАС»

*Вижу в «TAGRAS UNION» большие возможности для развития. Сегодня важно научиться получать от этого инструмента коммуникаций максимальный эффект. Для этого важно сформировать такую культуру и среду в Холдинге, когда использование портала будет восприниматься проявлением лояльности сотрудника и вовлеченности его в процесс постоянных улучшений, а, значит, и общего успеха. Жду от руководителей дивизионов действий по популяризации корпоративного портала и предложений по его дальнейшему применению.*

АВТОР:  
**Ильяс БАДРЕТДИНОВ,**  
заместитель начальника отдела внутрихолдингового взаимодействия Холдинга «ТАГРАС»



# Технологии будущего в решении ежедневных задач

В последнее время фразу «напечатали на 3D-принтере» можно услышать все чаще и чаще. На этом устройстве печатают все, что угодно, начиная игрушками и заканчивая автомобилями и жилыми домами. По крайней мере, эксперименты по созданию, а вернее печатанию на принтере домов, уже проводятся в ряде стран. Новое применение нашел 3D-принтер и в решении задач при ремонте технологического оборудования в ООО «НКТ-Сервис».



**Установка неразрушающего** контроля НКТ входит в состав технологической линии по ремонту НКТ и играет важную роль в процессе обеспечения качества ремонтируемой продукции.

В процессе эксплуатации этой установки в Елховском цехе происходил частый выход из строя рычага датчика модуля продольного дефектоскопа.

Специалисты участка по ремонту дефектоскопии СЦПП провели анализ отказов рычагов, в итоге определили основные причины поломок. Во-первых, это был слом болтовых соединений компонентов рычага из-за нагрузок на рычаг вследствие вращения датчика. А во-вторых, недостаточная жесткость конструкции и боковых стенок рычага по причине того, что рычаг имеет полости и конструктивно состоит из 2-х частей.

На очередном комитете главных специалистов ООО «НКТ-Сервис» была поставлена задача - устранить выявленные недоработки рычага, модернизировать его конструкцию с исключением болтовых стяжек и полостей, усилить корпус, увеличив толщину его стенок и уйдя от 2-компонентного исполнения.

Следующей задачей, которую необходимо было решить, стало изготовление опытного образца. Необходимо было сохранить габариты рычага и возможность внедрения его доработанной модели в существующий модуль продольного дефектоскопа без внесения изменений в конструкцию самого модуля и, конечно, проверить на действующем оборудовании измененную конструкцию рычага с возможными последующими доработками. Сложность состояла и в том, что модернизированный образец рычага следовало изготовить без отвращения ресурса токаря, без привлечения подрядчика и без затрат. За-



дача, тем не менее, решаемая!

На площадке комитета по идеям СЦПП, состоявшемся в июне 2020 года, данную проблему обсудили главный специалист Владимир Граханцев, инженер ОСПС Айрат Идрисов и дефектоскопист СЦПП Артур Байрамбаев. Рабочая команда сформировала смелое решение - внедрить в инструментальный сервисной бригады СЦПП 3D-принтер для изготовления опытного модернизированного образца рычага, причем собрать 3D-принтер собственными силами и с минимальными затратами.

Изучив состав, технологию и принцип работы 3D-принтеров, наши кулибины - Артур Байрамбаев и специалисты бригады по сервису оборудования дефектоскопии - избу комплектующих лазерного и струйного принтеров и приобретенных экструдера, нагревательного элемента и контроллера типа «Arduino» (затраты составили 3000 руб.) собрали 3D-принтер.

Первой деталью, изготовленной на этом оборудовании, стал пробный образец рычага датчика продольного дефектоскопа. Напечатанный прототип опробовали непосредственно на установке неразрушающего контроля, и, после небольших доработок, он полностью начал соответствовать требуемым габаритам и конструкции детали. Это позволило применить модернизированную и усиленную версию рычага на оборудова-

нии дефектоскопии.

- *Общее время на изготовление и корректировку 3D-прототипа рычага составило порядка 4-х часов, - рассказал главный специалист СЦПП Владимир Граханцев. - Тем самым мы сократили время на изготовление опытного образца на токарном станке, избежав дополнительных финансовых затрат на приобретение металлических заготовок и трудозатрат на механическую обработку детали.*

В настоящий момент по доработанной конструкторской документации (и подтвержденным по 3D-модели размерам и качеству) запускается изготовление модернизированного усиленного рычага датчика продольного дефектоскопа.

- *Применение 3D-принтера с использованием пластика типа ABS, PLA, Pet-G позволит нам осуществлять 3D-печать деталей и комплектующих различной степени сложности с точностью до 0.01 мм, - считает главный механик ООО «НКТ-Сервис» Ринат Мухаметшин. - Также при установке лазерной головки принтер сможет наносить гравировку на поверхности (стекло, пластик, металл), а с применением flex-пластика появится возможность изготовления уплотнителей для гидросистем широкой номенклатуры.*

Лилия ЗАЙНУЛЛИНА,  
главный специалист ОСПС.

## КОРОТКОЙ СТРОКОЙ

Уже в ближайшие дни на базе «МехСервис-НПО» будет производиться отгрузка пятого комплекта бурового оборудования ЦС-200 для ООО «Катойл-Дриллинг».

На разработку новой циркуляционной системы очистки бурового раствора специалистам конструкторско-технологического бюро ЦТР и цеха сварочного производства «МехСервис-НПО» потребовалось 1,5 месяца. Проектирование шло



с учетом всех пожеланий заказчика. Сегодня первые три комплекта оборудования используются на месторождениях «Газпромнефть-О-

ренбург». Четвертый комплект был отправлен в Нижнеартовск. Два последних комплекта оборудования пройдут «боевое крещение» в Бузулуке, что в Оренбургской области.

\*\*\*

В цехе сварочного производства подразделения «МехСервис-НПО» запущен проект по повышению производительности. Сегодня специалисты подразделения производят картирование потока создания ценности, ищут потери, выравнивают потоки. Для выстраивания эффек-

тивной организации производственных процессов в подразделении также проводится реконструкция цеха. Была выполнена укладка рельсовых путей и изготовлены грузовые тележки, построена крановая эстакада и покрасочная камера. Впереди еще много работы, которую предстоит выполнить нашим специалистам. Пожелаем им успешного завершения проекта.

подготовил  
Марсель ШАЙДУЛЛИН

# Ньютон, яблоко и светофор

Специалисты ООО «НКТ-Сервис» постоянно работают над улучшением условий труда и минимизацией производственных рисков. Одним из таких улучшений стало визуальное предупреждение персонала о проведении погрузочно-разгрузочных работ на крановой эстакаде Альметьевского цеха.

**П**роблема была в том, что при выходе на крановую эстакаду можно попасть в опасную зону проведения погрузочно-разгрузочных работ (под транспортируемую пачку труб, оборудование, ящики и т.д.). И работник не знает, попадет он в опасную зону или нет, пока не откроет дверь и не выйдет.

К анализу риска нахождения персонала в опасной зоне погрузочно-разгрузочных работ по принципу Рока-Юка (защита от ошибок) присоединился исполнительный директор ООО «НКТ-Сервис» Фанил Кучербаев. Он рассмотрел все идеи по решению данной проблемы, которые предложила рабочая группа: вырезать в дверях смотровые окна, установить камеру на крановой эстакаде и вывести изображение на монитор, установленный возле дверей, пересмотреть маршрут движения для исключения прохождения по

крановой эстакаде.

Рабочая группа во главе с исполнительным директором решила рассмотреть возможность реализации идей непосредственно в цехе. Проанализировав всё увиденное и услышанное, специалисты направились к выходу, а дальше произошел интересный случай.

Все мы знаем историю о Ньютоне и яблоке. Данный пример устойчиво ассоциируется с открытием закона всемирного тяготения и является своего рода символом умения мыслить нестандартно и творчески. Именно такой подход помог решить проблему.

Подойдя к выходу, исполнительный директор открыл дверь и, увидев момент погрузки насосно-компрессорных труб, на секунду замер и сказал: «Все идеи хороши по-своему, но почему я в присутствии рабочей группы только что чуть не попал в опасную зону?» Он продолжил, не дожидаясь ответа: «Всё очень просто: я не знаю, что на данный мо-

ждуемый или запрещающий сигнал, как на светофоре, я бы остановился и задумался о своей безопасности при выходе!»

Так было принято решение установить простую лампочку с предупреждающим красным светом, свечение которой активирует грузчик перед началом погрузочно-разгрузочных работ. Теперь перед выходом на крановую эстакаду, любой сможет увидеть включенную красную лампочку, которая сообщает о том, что в данный момент происходит погрузочно-разгрузочные работы и необходимо быть осторожным и внимательным при выходе.

Данное решение иллюстрирует, как можно сделать нестандартные выводы из стандартных ситуаций и найти решение данной проблемы. И именно эта способность является лучшим доказательством профессиональности. Так своим примером исполнительный директор научил работников мыслить нестандартно, нешаблонно: задавать правиль-

«Престиж компании формируется на постоянном улучшении состояния условий труда на рабочих местах».

7 постулат Политики промышленной безопасности и охраны труда.

мент там происходят погрузочно-разгрузочные работы, и ничто не остановило меня от прохождения на крановую эстакаду. Вот если бы был установлен какой-нибудь предупре-

ные вопросы, уметь выделять главное и применять открытый принцип в работе и в жизни.

АВТОР:

**Филипп  
КОСТЫЛЕВ,**  
инженер по ПБ и ОТ  
СЦПП  
ООО «НКТ-Сервис»

# Всегда стоит на страже безопасности

Уполномоченные по охране труда – это наши сотрудники, которые работают рядом с нами, только, наверно, более ответственные и компетентные в области промышленной безопасности и охраны труда.

**О**ни, как часовые производства, всегда стоят на страже нашей безопасности, предупреждая чрезвычайные случаи на работе и защищая наше с вами здоровье и жизни. Поэтому мы все должны быть им признательны и благодарны за их благородный труд, который они выполняют, помимо своих основных обязанностей.

Недавно были подведены итоги конкурсов «Лучший уполномоченный по охране труда Татнефть Профсоюза» и «Лучший уполномоченный по охране труда Нефтегазстройпрофсоюза России» по итогам 2019 года. Конкурс направлен на повышение заинтересованности общественных уполномоченных по охране труда в части выявления и принятия мер по снижению влияния рисков (опасных и вредных факторов, нарушений правил и норм охраны труда на производстве). Победителем конкурсов был признан токарь Аль-

метьевского цеха ООО «НКТ-Сервис» Владимир Малов.

Председатель профсоюзной организации УК ООО «ТМС групп» Венер Камалов вручил Владимиру Малову Диплом победителя и денежное вознаграждение. Председатель профкома поблагодарил его и выразил слова благодарности администрации ООО «НКТ-Сервис» в лице заместителя исполнительного директора по производству Акдаса Маннапова за повышение роли профсоюзной организации в вопросах общественного контроля за соблюдением работодателями и работниками требований охраны труда, и состоянием условий труда и пожелал всему коллективу успешного и безопасного труда.

Гульнара  
 Рассказчикова,  
 инструктор профкома  
 УК ООО «ТМС групп»





# На их хрупких плечах - защита финансов

Всего за 10 лет финансовый отдел реализовал около 20 проектов, каждый из которых принес экономический эффект в несколько миллионов рублей.

1 октября нынешнего года, юбилейного года для «ТМС групп», финансовый отдел отпразднует свое 10-летие.

**Ф**инансовая работа компании зиждется на трех китах: финансовом планировании, оперативной деятельности и контрольно-аналитической работе. Именно финансисты обеспечивают руководству инструмент измерения стоимости компании, помогают выделить набор ключевых факторов и разработать стратегические цели с тем, чтобы эти факторы увеличивали стоимость компании. Основная же цель финансистов – увеличить капитализацию компании и помочь топ-менеджменту в выборе правильной стратегии компании, отследить исполнения этой стратегии, скорректировать отклонения от бюджета.

Инициатором создания отдела в «ТМС групп» была Евгения Нуриева. Необходимость в выделении этого направления возникла после создания ТМС-БизнесСервис, где в отделе экономического планирования существовала отдельная служба бюджетирования, у которой периодически случались разночтения с отделом бухгалтерского учета и отчетности. Евгения Львовна собрала крепкий коллектив из экономистов и бухгалтеров и начала настраивать работу. В разные годы в отделе работало от 5 до 8 сотрудников. Очень многие функции были автоматизированы, стандартизованы, это позволило значительно сэкономить трудовые затраты сотрудников компании и помогло сделать бюджет прозрачным для руководства.

Сегодня в отделе трудятся 4 человека, руководит ими Светлана Хайруллина. Финансисты Роза Юдинцева, Евгения Хохлова, Оксана Ягафарова закреплены за управляемыми обществами, работают по своему направлению, хотя в отделе и налажена взаимозаменяемость. В их функции, кроме контроля и анализа, входят обеспечение финансирования деятельности предприятия, разработка финансовой программы, определение кредитной политики, установление смет расходов денежных средств для всех подразделений

АВТОР:  
Гульназ  
ЗАКИРОВА  
Фото из архива  
компании  
2018 год.



Слева на право: Роза Юдинцева и Гульназ Габдуллина



Сегодня отделом руководит Светлана Хайруллина

компании, разработка валютной политики, финансовое планирование, расчеты с поставщиками, покупателями, подрядчиками, банками, обеспечение страхования от финансовых рисков, ведение финансового учета, составление бухгалтерского баланса и других финансовых документов.

Самые значимые первые письма – о создании отдела, инициации первых крупных проектов – Светлана Хайруллина до сих пор бережно хранит в своем архиве. Буквально в первые же дни был инициирован первый крупный и значимый для отдела и компании проект: «Оптимизация платежей». Инициатором его заместитель директора по орг. развитию Виталий Гатауллин, руководителем проекта стала ведущий инженер финотдела Гульназ Габдуллина.

До реализации проекта все финансовые документы существовали на бумажном носителе, – рассказывает Светлана Ириковна. – Владельцы договоров оформляли и подписывали документы, ответственный по платежам формировал реестр, его носили к директору на подпись. Реализация проекта позволила согласовывать заявки электронно. Проект внедрялся в три этапа. Таким образом, нам удалось значительно сократить трудозатраты сотрудников компании.

Всего за 10 лет финансовый отдел реализовал около 20 проектов, каждый из которых приносил экономический эффект в несколько миллионов рублей. Самые крупные из них – «Автоматизация движения денежных средств», «Контроль за просроченной дебиторской задолженностью» с автоматическим формированием отчетов, «Last Day» с формированием отчета по кредиторской задолженности. Сегодня на стадии внедрения проект «Системы мониторинга» с автоматическим созданием контрольных карт по просроченной дебиторской задолженности владельцев договоров, заказчиком проекта выступает директор компании Анвар Яруллин. Это облегчит возможность контроля за договорами и самим владельцам договоров, и руководству компании.

Сейчас все финансовые потоки планируются на основе данных отдела маркетинга, владельцев договоров – здесь был реализован проект по автоматизации движения денежных средств, где владельцы договоров, ответственные по статьям бюджета вносят в консоль

лидацию ежемесячно и ежегодно свои плановые затраты, – поясняет Светлана Ириковна. – На основании них и на основании бюджета затрат, которые готовят экономисты, мы формируем бюджет на год. И в течение года должны по нему работать.

Конечно, планирование на такой длительный срок – дело непростое. В течение года по каким-то статьям возникает перерасход, по каким-то – экономия, и именно сотрудники финансового отдела коррелируют бюджет.

При планировании бюджета мы сразу считаем, есть ли потребность в кредитах, или, наоборот, если возникает остаток денежных средств, который мы должны эффективно использовать, чтобы принести еще больший доход, – говорит Светлана Хайруллина. – В компании реализован проект Last Day, дополнительно многие владельцы договоров при заключении договоров с поставщиками предусматривают преимущественно оплату по факту, и, наоборот, при реализации сократили срок оплаты. Это дало нам возможность создавать профицит бюджета, который направляем, например, на выдачу займов дивизионам Холдинга. Работа, которую провел отдел под руководством тогда Евгении Львовны, была грандиозная.

Это, а также комплексная эффективная работа всех подразделений «ТМС групп», позволили в последние четыре года обходиться без кредитов, значительно вырастить прибыль и накопить «финансовую подушку», которая помогла компании определенное время продержаться в непростых экономических условиях, созданных пандемией коронавируса. Сегодня, как и всем, компании пришлось оптимизировать расходы для того, чтобы сохранить баланс, и быть готовой активизироваться при первых признаках восстановления экономики страны.

Итог 10-летней работы финансового отдела показал, насколько высококвалифицированные, ответственные и компетентные специалисты трудятся в компании. Они способны решить самые сложные задачи, легко ориентируются в тонкостях бюджетного и налогового законодательства. Поздравляем коллег с первым юбилеем, желаем новых успехов и побед!

# Спорт закаляет характер

Многие ветераны и неработающие пенсионеры «ТМС групп» ведут активный и здоровый образ жизни. Компания всегда поддерживает в этом старшее поколение, организуя занятия «зеленым фитнесом», поддерживая в городских соревнованиях, спартакиадах, где ветераны «ТМС групп» нередко занимают призовые места. Так, на днях в составе альметьевской сборной неработающий пенсионер «ТМС групп» Азиз Нурденович Садирдинов стал серебряным призером X республиканской спартакиады пенсионеров «Третий возраст».



Альметьевская команда на пьедестале почета. Азиз Садирдинов (первый справа во второй ряду)

**3 октября** в Казани на базе спортивно-оздоровительного комплекса «Триумф» состоялись финальные соревнования X республиканской Спартакиады пенсионеров «Третий возраст», посвященной 100-летию образования ТАССР.

Соревнования проходили по пяти видам спорта: плавание на дистанции 50 метров, настольный теннис, пулевая стрельба, дартс и северная ходьба (скандинавская). В финальных соревнованиях Спартакиады приняли участие команды из 13 городов и 14 муниципальных районов республики.

В состав альметьевской сборной вошел также неработающий пенсионер «ТМС групп» Азиз Нурденович Садирдинов. Он является постоянным участником команды нашего предприятия в городской спартакиаде. Победы Азиза Нурденовича в личном зачете по плаванию приносят команде ключевые очки в борьбе за призовые. Он активный и жизнерадостный человек. На республиканских стартах он отстаивает честь нашего района. В этом году юбилейная, на очереди 10-я спартакиада принесла альметьевским спортсменам второе общекомандное место. Наши спортсмены уступили лишь коллективу из столицы.

— Я считаю плавание уникальным видом спорта, который укрепляет и придает тонус всему организму. Я вот норму сам для себя ставлю - за одно посещение в среднем проплываю 1,5 километра. В этом году из-за ограничений по коронавирусу у меня не было достаточной возможности подготовиться к соревнованиям, в сущности говоря были лишь три дня на подготовку, и поэтому результат был не таким уж хорошим - не смог войти в первую 5-ку. А ведь раньше этот результат был стабильный - поделился **Азиз Нурденович**. — Я очень рад тому, что городская сборная стала серебряным призером этих соревнований. Очень высокий уровень мастерства показали наши участники, уступив лишь коллективу из Казани.

Марсель ШАЙДУЛЛИН  
Фото:  
Министерство спорта РТ

# Дорого внимание



На фото Антонина Фадеева и Николай Федяшев

В редакцию регулярно поступают письма от наших читателей. В них вы делитесь с нами приятными воспоминаниями о работе и коллективе, из своих личных архивов предоставляете фотографии, оцениваете нашу работу и всячески поддерживаете. Все это очень ценно для нас. И, конечно, часто выезжая на съемки нам удается лично встретиться с нашими читателями.

Одна из таких встреч произошла накануне. В гости нас пригласила Антонина Александровна Фадеева, неработающая пенсионерка «ТМС групп». В этом году Антонине Александровне исполнилось 80 лет. В 1984 году она устроилась в службу технического контроля на участок по ремонту насосов в АЦБПО по РНО. На предприятии проработала 11 лет.

Антонина Александровна пригласила нас, чтобы через газету передать слова благодарности руководству предприятия и совету ветеранов УК ООО «ТМС групп»

— Я очень благодарна всему коллективу совета ветеранов за доброту и внимание. Верно говорят: «Без прошлого будущего нет» — вот пока помнят, заботятся и помогают нам — мы живы. Большая часть жизни у нас прошла на работе, на большом производстве, потому нам очень дорого и приятно внимание родного предприятия, родных людей, — отметила ветеран. — Каждый праздник не обходится без внимания со стороны администрации, профсоюзного комитета и совета ветеранов управляющей компании. Нас приглашают на чаепития, организуют экскурсии, дарят продуктовые наборы. На таких встречах всегда приятно присутствовать, видеть своих старых друзей, коллег. Хотя по возрасту я старше многих из них, но при таких дружеских встречах возраст отходит на второй план. Из совета ветеранов регулярно звонят, интересуются нашим здоровьем, делами. Чувствуешь себя защищенным, нужным компании. Мы уже стали как одна большая семья.

Отдельно мне хотелось бы поблагодарить также своего бывшего руководителя Николая Владимировича Федяшева, который руководил службой технического контроля с 1976 по 2012 год. Он со всеми нами поддерживает связь, навещает, поздравляет с праздниками и днями рождения. Спасибо большое всем вам за этот нелегкий труд. Желаю всему коллективу УК ООО «ТМС групп» здоровья, семейного счастья, благополучия, долголетия, покоя в душе. Будьте счастливы!

Марсель ШАЙДУЛЛИН

## Фотоистория компании 2005-2020

# Ждём фотографий из вашего архива!

Уважаемые коллеги!

5 октября 2020 года исполнилось 15 лет с момента создания нашей компании. Рубрика «Фотоистория компании 2005-2020» продолжает работу. Мы предложили присылать нам самые интересные кадры с небольшим описанием того, когда и где происходило событие на фото, кто на нём изображен и чем примечательна эта фотография. Тем более, что за это время у многих из нас накопился большой архив фотографий — производства, профильных совещаний, спортивных мероприятий, важных событий коллективов. Фотографии, которые мы публикуем сегодня, в своем архиве обнаружил начальник Азнакаевского цеха «МехСервис-НПО» (2005-2011г.) Александр Викторович Казанов.

— Все три фото объединены одним

временем и местом. В августе 2006 года на площадке бавлинского цеха «МехСервис-НПО» проходил внутренний конкурс профессионального мастерства работников компании по номинациям слесари-ремонтники по центробежным насосам, слесари-ремонтники по обслуживанию станков-качалок, электромонтеры ремонту и обслуживанию электрооборудованию, токари. На первом фото слесари-ремонтники азнакаевского цеха Флорид Султанов и Александр Тэн выполняют центровку насосного агрегата. На второй фотографии мы видим победителей конкурса. На третьем фото с условиями конкурса участников знакомит начальник производственно-технического отдела «МехСервис-Восток» Сергей Геннадьевич Зайцев.

С уважением,  
ваша редакция.





## Мойте руки перед едой!



Плакаты с такими призывами висели во многих советских столо-

вых, напоминая посетителям о необходимом ритуале предобеденной гигиены. В Советском Союзе почти сразу после Октябрьской революции детей и взрослых начали учить правилам гигиены с помощью плакатов, как самого простого вида агиток. Известные писатели и поэты внесли свою лепту во всеобщее движение за гигиену: Корней Чуковский написал «Мойдодыра», Владимир Маяковский составлял горячие слоганы для плакатов: «Грязные руки грозят бедой. Чтоб хворь тебя не сломила, будь культурен: перед едой мой руки мылом!»

Вспомнили мы этот плакат сегодня в связи с Всемирным днем мытья рук объявленным детским фондом ООН, когда этот призыв «мыть руки» как никогда кстати. Особенно значимо эти слова звучат сегодня, когда в стране вновь

угрожающе выросло число заболевших ковидом и, по утверждению врачей, именно мытье рук вкупе с ношением медицинских масок может защитить людей от нового заболевания.

Что же касается праздника, то впервые Всемирный день мытья рук прошел 15 октября 2008 года в рамках провозглашенного Генеральной Ассамблеей ООН Года санитарии. Тогда более 120 миллионов детей во всем мире вымыли руки с мылом в более чем 70 странах.

«Грязные руки» являются одной из главных причин высокой детской смертности в Азии и Африке, поскольку нерегулярное мытье рук может вызвать такие заболевания, как холера, дифтерия, пневмония, гепатит, грипп и обычная простуда, конъюнктивит, чесотка, различные грибковые заболевания. По данным ЮНИСЕФ, ежедневно только от диареи, которую еще называют «болезнью грязных рук», умирают пять тысяч детей. Половины этих смертей можно было избежать, если бы они тщательно мыли руки с мылом перед едой и после посе-



щения туалета.

Поэтому столь простая гигиеническая процедура, как обычное мытье рук, может спасти и спасает тысячи детских и взрослых жизней ежедневно. Она не только помогает предупредить заражение организма вредоносными вирусами и инфекциями, но и делает нашу жизнь более комфортной, приятной и безопасной.

В нашей стране гигиеническая культура сохранилась еще с советских времен. Однако в сегодняшних реалиях нелишне будет напомнить о простых процедурах. Поэтому призываем: чаще мойте руки перед обедом и после обеда, по возвращении с улицы, после посещения публичных мест, используйте антисептические средства и будьте здоровы!

Гульназ ЗАКИРОВА

## Итоги конкурса «Я берегу природу»

Защищать природу можно по-разному: проводить природоохранные акции, вести эколого-просветительскую работу, а можно кисточкой и красками выразить своё отношение к защите окружающей среды.

курс детских рисунков и поделок «Я берегу природу». Тема экологии, сохранения природы оказалась очень близка и понятна детям. Это можно судить по количеству принятых работ – более 110. Некоторые из них вы можете видеть в нашей газете. По результатам конкурса все дети получили памятные подарки.

В августе в компании был запущен кон-

Марсель ШАЙДУЛЛИН



**Равиль ТЕРЕГУЛОВ,**  
руководитель службы охраны окружающей среды  
УК ООО «ТМС групп»

Мы получили очень большой отклик от наших участников, притом, что конкурс по такой тематике проводился впервые. Хочу поблагодарить всех участников конкурса, особенно отметить «ТМС-Буровой Сервис» - самое большое количество работ и поделок было принято с Лениногорска.

Имея такую возможность, хотел бы обратиться к нашим работникам: «Постоянно говорите и просвещайте своих детей по вопросам экологии, будьте примером для них. Мы должны заботиться о природе, чтобы сохранить ее красоту для будущих поколений». Мы так же будем проводить конкурсы на тему охраны окружающей среды в последующих годах. Буду рад выслушать предложения или пожелания по ним.

