

НАВИГАТОР



Новости компании

ПОЗДРАВЛЯЕМ КОЛЛЕГ

В городском парке имени 60-летия нефти Татарстана в Альметьевске состоялся праздник, посвященный Дню профсоюзов РТ.

Профсоюзная организация «Татнефти» численностью более 135 тысяч человек является одной из крупнейших в отрасли, ее деятельность направлена на защиту интересов человека труда, социальную поддержку и повышение благосостояния каждого члена профсоюза.

Настоящими героями праздника стали призеры художественного конкурса, соревнований в рамках проекта Лиги спорта, конкурса среди рабочих столовых и, конечно же, цеховые профсоюзные организации, работа которых получила высокую оценку. В рамках торжества активистов профсоюза «ТМС групп» Максима Романова (ООО «МехСервис-НПО»), Ляйсан Суфиянову (ООО «ТМС-ТрубопроводСервис») отметили почетными грамотами за многолетний труд и плодотворную работу.

Также были подведены итоги конкурса художественных работ «Край мой родной – Татарстан 2021», в котором четвертое место завоевал Рафаэль Газизов.

Людмила КАДЫРОВА,
Фото Наиля ГАТАУЛЛИНА



Цифра

В ОКТЯБРЕ
КОМПАНИИ «ТМС ГРУПП»
ИСПОЛНИЛОСЬ

16 ЛЕТ

Главное



Сила в единстве

30 сентября в «ТМС-ТрубопроводСервис» (дочернем обществе «ТМС групп») состоялся выездной семинар главных инженеров малых нефтяных компаний Республики Татарстан по вопросу изготовления трубной продукции для транспортировки нефтепроводов и системы ППД в антикоррозионном исполнении, а также нанесения внутреннего покрытия НКТ.



Участников семинара поприветствовал директор «ТМС-ТрубопроводСервис» Рустам Багманов. Он отметил, что подобные встречи позволяют обсудить насущные вопросы, связывающие нефтяников и сервисников этой отрасли, для которых главная цель – получить хороший результат.

Продукция может сохранять свои качества столько лет, сколько заложено в проектной документации,

и для этого необходимо работать сплоченной командой. Срок службы трубы зависит от изготовителей, от качества работы изоляторов «ТМС-ТрубопроводСервис», не последнюю роль играют в этой цепочке строители, способные построить трубопровод с соблюдением всех необходимых требований.

Опыт и наработки специалистов «ТМС-ТрубопроводСервис» позволяют быть уверенными в качестве изготавливаемой трубной продукции. Гости ознакомились с результатами научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ по теме «Надежность

Продолжение на стр. 3

Актуально

Анвар ЯРУЛЛИН,
директор УК «ТМС групп»

Возраст компании, казалось бы, небольшой, но за это время освоены новые виды продукции, расширены горизонты, демонстрируется высокое качество. Это результаты работы большого коллектива.



Вектор развития

ВРЕМЯ РАЗВИВАТЬСЯ

►► Подробнее читайте на стр. 4





Нефтяные новости

СПРОС НА СОЛНЕЧНЫЕ ЭЛЕКТРОСТАНЦИИ СО СТОРОНЫ БИЗНЕСА В РОССИИ ВЫРОС ВДВОЕ

Специалисты компании «Умная энергия» оценили спрос на солнечную энергетику со стороны коммерческих предприятий в России за последние 11 лет. По данным исследования, мощность солнечных электростанций (СЭС), построенных бизнесом за 2020-2021 год, выросла в 2 раза (с 20,2 до 45,2 МВт), а объем инвестиций юрлиц в них превысил 2,5 млрд руб.

Причина такого резкого спроса кроется в высокой стоимости тарифов на электроэнергию для бизнеса, возросшей доступности солнечных установок, сокращении их сроков окупаемости, а также возможности с этого года продавать излишки в сеть.

Так, при тарифе на электроэнергию 7 руб. и выше в Южном, Северо-Кавказском, Дальневосточном и Сибирском федеральных округах СЭС окупится в течение 3-5 лет.

Больше остальных солнечных установок строят владельцы коммерческой недвижимости (57%). Вторую и третью строчку по количеству введенных в эксплуатацию СЭС занимают фермеры (21,7%) и владельцы производственных предприятий (14,3%) соответственно.

Как правило, коммерческие предприятия устанавливают сетевые солнечные электростанции на крыше (80,2%), а приобретают за собственные средства либо в лизинг.



Лидером по установленной мощности СЭС, построенных бизнесом, среди регионов стал Южный федеральный округ (36,2 МВт). Также в ТОП-5 вошли Дальневосточный (2,6 МВт), Центральный (2,4 МВт), Сибирский (2,1 МВт) и Приволжский (1,1 МВт) федеральные округа.

«Ажиотаж вокруг солнечных электростанций со стороны бизнеса - это ответ на постоянный рост тарифов. Так, по нашим подсчетам, с 2015 по 2021 год стоимость электричества для коммерческих предприятий в большинстве регионов выросла вдвое, не считая нерегулируемые надбавки за мощность и цены на топливо для дизель-генераторов. По нашим оценкам, количество солнечных электростанций продолжит расти. Так, планы о строительстве крупных СЭС уже анонсировали компании PEPSI, СИБУР, Полиметалл, IKEA, ЛУКОЙЛ и Норникель», - сказал коммерческий директор компании «Умная энергия» Дмитрий Коняев.

energyland.info



Новости Холдинга «ТАГРАС»

БУРОВАЯ БЕЗ ЛЮДЕЙ

НП ООО «Горизонт» (Татнефть) делает первые шаги на пути к «буровой без людей». Специалисты тестируют онлайн-передачу параметров и значений, мониторят данные телесистемы и контроллера системы управления.

Сейчас на скважине заказчика находится весь инженерный состав и ведет круглосуточный контроль и наблюдение за объектом. Сотрудники составляют чек-лист ошибок и фиксируют сбои в передаче информации для дальнейшего детального анализа.

После завершения тестирования специалисты центра удаленного бурения подберут подходящее под задачи программное обеспечение, и тогда задачи полевого инженера можно будет выполнять дистанционно: составлять планшеты гамма-каротажа, управлять внутрискважинным оборудованием в процессе бурения, передавать заказчику фи-



нальные данные.

А вот еще несколько плюсов «буровой без людей»:

- Уменьшение рисков в области охраны труда и пожарной безопасности;
- Минимизация непроизводительного времени;
- Круглосуточная техподдержка всех процессов на скважине;
- Улучшение качества предоставляемого сервиса.

- Пандемия полностью изменила привычный порядок работы. В этих условиях центр удаленного бурения позволяет значительно снизить риск распространения вирусной инфекции, - говорит **ведущий инженер-технолог** НП ООО «Горизонт» **Александр Разумов**.

по материалам телеграмканала ТагРАС

Новости ПАО «Татнефть»

«ТАТНЕФТЬ» РАЗВИВАЕТ СОТРУДНИЧЕСТВО С ГОРНЫМ УНИВЕРСИТЕТОМ



Делегация «Татнефти» во главе с генеральным директором Компании **Наилем Магановым** посетила Санкт-Петербургский горный университет с рабочим визитом.

Гости осмотрели музейные коллекции университета и новые лаборатории, открытые в минувшем учебном году. В частности, делегации «Татнефти» были представлены учебно-тренажерный комплекс по добыче нефти и газа на шельфе и центр трехмерной визуализации нефтегазопромысловых объектов.

«Инфраструктура Горного потрясает. Причём, как историческая часть вуза, так и современные корпуса, где идут исследования и учатся студенты, - отметил **Наилем Маганов**. - В музее хранятся без-

преувеличения уникальные экспонаты, в том числе модели и макеты горнозаводской техники, часть которых была создана ещё в XVIII веке. Впечатляет и приборно-лабораторная база, очевидно, что здесь созданы все необходимые условия для проведения качественных научных изысканий».

На встрече с ректором Горного университета **Владимиром Литвиненко** обсуждались перспективы создания в Альметьевске регионального научного центра при участии «Татнефти» и Альметьевского государственного нефтяного инсти-

тута. В его задачу войдет разработка и внедрение на отечественных добывающих и перерабатывающих производствах инноваций, способствующих повышению эффективности работы предприятий, а также снижению антропогенного воздействия на экосистемы. Этот проект реализуется в рамках работы Международного центра компетенций в горнотехническом образовании под эгидой ЮНЕСКО, созданного на базе Санкт-Петербургского горного университета.

Стороны договорились определить до конца года основные направления и условия работы будущего Центра.

Пресс-служба ПАО «Татнефть»

Сила в единстве



Презентация результатов НИОКР

Начало на стр. 1

конструкции металлопластмассовых труб и метод оценки прогнозного срока службы», проведенных совместно с одной из ведущих лабораторий России. Виктор Кислов, заместитель директора по организации и развитию производства, рассказал о преимуществах полуавтоматической сварки труб с нержавеющей втулкой.

Виктор Кислов, заместитель директора по организации и развитию ООО «ТМС-ТрубопроводСервис»:

Мы проводили НИОКР по двум видам сварки. Это ручная дуговая сварка и полуавтоматическая сварка в среде защитных газов, по результатам исследований обе сварки показали себя с положительной стороны, то есть сварной стык соответствует всем требованиям, предъявляемым данному соединению при строительстве трубопровода. Микроструктура шва лучше именно полуавтоматической сваркой, а значит, качественнее работа будет проведена именно полуавтоматическим способом.

Во время проведенных научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ были рассчитаны экономические показатели полуавтоматической сварки. За счет скорости, увеличения производительности и рационального использования материала экономия средств составила 21%.

ООО «ТМС-ТрубопроводСервис» является одним из крупнейших региональных специализированных производителей изолирован-

ной трубной продукции повышенной надежности. Предприятие выросло из структурного подразделения компании ПАО «Татнефть», в котором в тандеме работали проектанты (институт «ТатНИПИнефть»), эксплуатационники-изготовители трубной продукции. Благодаря этому получалось эффективно решать проблемные вопросы предприятий добычи и системы ППД.

ООО «ТМС-ТрубопроводСервис» вопросами коррозии труб занимается с 1985 года. За этот срок накоплен большой опыт в борьбе с коррозией металла, препятствующей эффективной работе трубопроводного транспорта. Удалось решить проблему отрицательного воздействия на окружающую среду и высокой коррозии в системе ППД – сократив количество порывов на трубопроводах системы ППД ПАО «Татнефть» за несколько десятилетий более чем в 20 раз за счет внедрения металлопластмассовых труб с наконечниками из коррозионноустойчивой стали. Продукт получил высокую оценку правительства Республики Татарстан и был награжден Дипломом 3-й степени как «Лучшее техническое решение».

Николай Михайлов, руководитель службы качества «ТМС-ТрубопроводСервис»:

Продукция ООО «ТМС-ТПС» выпускается уже более 30 лет и зарекомендовала себя хорошо не только на территории Татарстана, но и в России, в планах осваивать рынок зарубежья. Ряд

компаний уже провел опытно-промышленные испытания продукция, получены положительные результаты, в том числе и лабораторные.

Передовой опыт, а также результаты научных исследований, проводимых в течение двух лет, компания «ТМС групп» опубликовала в 6 отраслевых журналах федерального уровня и в одном зарубежном. Это возможность заявить о собственном инновационном подходе в области антикоррозионной защиты трубопроводов

Демонстрация рекомендованного вида сварки стальной трубы с равнопроходной втулкой из нержавеющей стали, а также ознакомление с результатами контроля качества дали участникам встречи возможность убедиться в этом наглядно.

Подобные выездные семинары, кроме обучающего момента, способствуют распространению передового опыта, использованию эффективных способов и методов защиты трубопроводов.

Рустем Минхаиров, главный инженер компании ЗАО «Охтин-Ойл»:

Семинар позволил обменяться опытом, посмотреть те новинки, которые «ТМС-ТрубопроводСервис» реализует. Это достаточно инновационная компания, которая разрабатывает и производит современную продукцию трубопроводного сервиса, оказывает различные услуги, с этим связанные. Рад что появилась возможность вживую увидеть производство.

АВТОР:

Людмила КАДЫРОВА

Фото

Артема ЗАЙЦЕВА





Время развиваться

Одна идея может привести к мощному рывку в росте и развитии не только компании, но и самого специалиста. Начни процесс с глобальных изменений в системе, подавая нестандартные решения, изобретения и инновации.



Поставка комплекса по диагностике и ремонту насосных штанг

Конкурс, посвященный Дню нефтяника, получил продолжение и вновь собрал многочисленные инициативы, касающиеся повышения производительности труда, бережливого производства и инноваций. Конкурсная комиссия приняла на рассмотрение 22 проекта от 7 дочерних обществ компании «ТМС групп». Проблематика разработок была весьма разнообразной. Жюри выбирало проекты, основываясь на остроте проблемы, уникальности её решения и технологичности процесса, а также личных компетенциях участника.

- Это очень интересный опыт для специалистов – представлять свои проекты перед руководством компании. Участие в подобных конкурсах дает работникам, помимо денежного вознаграждения, возможность повысить самооценку, завоевать уважение и авторитет среди коллег, - считает **Айдар Тахаутдинов, ведущий инженер отдела развития персонала и производственной системы компании «ТМС групп».**

Конкурс в первую очередь нацелен на повышение творческой активности, улучшение качества производимых работ, оказания услуг управляющей компании и дочерних обществ.

К примеру, проект, победивший в номинации «Лучшее реализованное решение (идея) года по безопасности труда» – «Обучающий стенд по охране труда», - на сегодняшний день воплотился в жизнь на базе ООО «ТМС-Тру-

бопровод Сервис». На стенде показана специфика деятельности данного общества. Проект направлен на проведение адаптации вновь принятых работников, на нем представлены экспонаты и памятки с наглядными примерами и способами применения.

- Данную работу оцениваю высоко, считаю, что она должна быть реализована во всех дочерних обществах компании «ТМС групп». Этот конкурс сподвиг команду специалистов упростить адаптацию новичков компании. Могу сказать, что активное участие и инициативность позволяют сотруднику развиваться и продвигаться по карьерной лестнице, - говорит **Дмитрий Гадалин, начальник отдела промышленной безопасности и охраны труда «ТМС групп».**

При определении победителей в той или иной номинации для комиссии было важно соответствие представленных данных всем требованиям «Стандарта по номинациям ко дню нефтяников УК ООО «ТМС групп». К примеру, некоторые участники не рассматривались как раз из-за несоответствия представленных данных требованиям Стандарта.

- Участие в данных проектах – это возможность заявить о себе, внести индивидуальный вклад в развитие предприятия. Очень хорошо, что люди, работающие на предприятиях, видят возможности эффективной деятельности с сокращением затрат на ресурсы и воплощают свои идеи в жизнь, - делится мнением **ведущий инженер производственно-технического отдела «ТМС групп» Гаяз Раянов.**

В число победителей в этом году вошли проекты по следующим номинациям:

- «Лучший проект по ресурсосбережению»,

проект «Замена светильников местного освещения (ламп накаливания на светодиодные лампы на станках механического цеха)» - автор **Галия Якупова, инженер – энергетик ООО «ТМС-Буровой Сервис»;**

- «Лучший линейный руководитель цеха в области Бережливого производства» - **Сергей Брендюров, старший мастер ЦТП ООО «ТМС-Буровой Сервис»;**

- «Лучший инноватор среди ИТР», проект «Оптимизация процесса оформления сопроводительных документов при отправке ж/д вагонов» - автор **Владимир Михеев, ведущий инженер ООО «ТМС-НТ»;**

- «Лучший инноватор среди рабочих специальностей», проект «Устранение недостаточной толщины покрытия на малых диаметрах» - автор **Иван Куприянов, маляр ООО «ТМС-Трубопровод Сервис»;**

- «Лучшее реализованное решение (идея) года по безопасности труда», проект «Обучающий стенд по охране труда» - автор **Виктория Афанасьева, ведущий специалист ПБ и ОТ ООО «ТМС-Трубопровод Сервис»;**

- «Лучшее реализованное решение (идея) в области повышения производительности труда», проект «Поставка комплекса по диагностике и ремонту насосных штанг для нужд ООО «Удмуртнефть» ПАО НК «Роснефть» - автор **Анвар Сагитов, заместитель директора по совершенствованию производственной системы ООО «НКТ-Сервис»**

Конкурсная комиссия дала высокую оценку всем представленным на защиту проектам, поблагодарила участников за активную работу и пожелала им успехов в будущей проектной деятельности.

АВТОР:
**Ляйсан
ГИЛЬФАНОВА**
фото из архива
компании

Что такое компетенции и для чего они нужны?

Компетенции – это требование к ожидаемому рабочему поведению сотрудника и его личностным качествам (например, гибкость, ориентация на результат и т.п.). Очень часто это понятие путают с компетентностью, которое означает почти тоже самое, что и профессионализм.

И в каждой компании свои компетенции, потому что у каждой – свои особенности и свой путь развития. В двух разных компаниях компетенция «коммуникативность» будет расшифровываться по-разному. Где-то это будет про то, как общаться с коллегами, а где-то – как быть услышанным руководством.

Компетенции бывают корпоративными, управленческими и профессиональными. В нашей компании мы начали с разработки управленческих компетенций. И я объясню почему. Управленцы -

это агенты изменений. Они могут ускорить или затормозить любое начинание.

- А умение адаптироваться к изменениям - самый ценный ресурс любой компании, которая хочет не только оставаться на плаву, но и процветать.

Для разработки модели управленче-

ских компетенций была создана рабочая группа, которая состояла из внешних экспертов и внутренних руководителей компании. Совместными усилиями и согласно стратегическим целям были разработаны 5 компетенций.

Ими оказались:

1. Стратегическое мышление
2. Управление изменениями
3. Руководство людьми
4. Ориентация на результат
5. Деловые коммуникации

Первая компетенция – это умение принимать решения на основе аналитических данных с учетом стратегических целей компании.

Вторая – о том, как работать с идеями и воплощать их в производство новых продуктов.

Третья – умение руководителя строить работу в команде для достижения целей компании.

Четвертая – про то, как строить работу в команде для достижения целей компании.

Пятая – про умение выстраивать

профессиональные коммуникации с внешними и внутренними клиентами.

РАЗРАБОТАННЫЕ УПРАВЛЕНЧЕСКИЕ КОМПЕТЕНЦИИ БУДУТ ИСПОЛЬЗОВАТЬСЯ В КОМПАНИИ В СЛЕДУЮЩИХ ПРОЦЕССАХ:

- В формализации требований к руководителям – им самим будет понятно, насколько они эффективны;
- При внедрении процедуры оценки, как эталонные ориентиры;
- При создании системы карьерного продвижения сотрудников компании, чтобы все понимали, какие требования предъявляются к будущим руководителям;
- При разработке внутренних программ обучения именно для руководителей.

Обо всем этом подробнее в следующих номерах

Екатерина МАРКОВА,
руководитель ОРПИП



#вместемысила#вакцинация#нетcovid19#выберижизнь

”

Ринат Стадионов,
ведущий инженер отдела
обеспечения внутреннего
сервиса
ООО «ТМС-Логистика».

В мае 2021 года вирусом COVID-19 переболела близкая родственница. Болезнь и последствия серьезно сказались на ее организме. Это заставило нашу семью принять решение о вакцинации против коронавирусной инфекции. В июле мы с супругой сделали прививки в два этапа. Считаю, что работа на производстве, в большом коллективе имеет большой риск заражения. Очень надеюсь, что, благодаря выработанному коллективному иммунитету, мы сможем преодолеть эту болезнь мирового масштаба.

#вместемысила#вакцинация#нетcovid19#выберижизнь

Вопросы, которые волнуют всех

Публикуем ответы на самые распространенные вопросы о вакцинах и вакцинации, которые волнуют всех.

ПОЧЕМУ ЛУЧШЕ ПРИВИТЬСЯ, ЧЕМ ПЕРЕБОЛЕТЬ?

Лучше участвовать в учениях, чем оказаться на настоящем поле боя, на настоящей войне.

”

Прививка обучает иммунную систему бороться с возбудителем. Поэтому иммунная система, столкнувшись с коронавирусом, в следующий раз будет вести себя гораздо более эффективно.

Плюс вакцины учат иммунную систему не просто сопротивляться коронавирусу, а конкретно бить его в наиболее уязвимые места. Вакцина подбирается и делается с таким прицелом, чтобы атаке подвергались максимально уязвимые части вируса. Иммунная система после вакцинации обучена. Какой-то процент привитых людей может заболеть, но в любом случае эти люди болеют гораздо легче и у них гораздо меньше риск умереть от коронавируса.

ПОЧЕМУ В РОССИИ ОБЪЯВЛЕНА МАССОВАЯ ВАКЦИНАЦИЯ ПРОТИВ КОРОНАВИРУСНОЙ ИНФЕКЦИИ НОВОГО ТИПА (COVID-19)?

В марте 2020 года Всемирная организация здравоохранения объявила

пандемию новой коронавирусной инфекции, обнаруженной в конце декабря 2019 года в китайском городе Ухань. Пандемия - это глобальная эпидемия. Быстрое распространение новой инфекции и большое число летальных случаев мобилизовали системы здравоохранения разных стран мира, а также их фармпроизводства, чтобы как можно быстрее разработать вакцины и лекарства. Россия - первая страна в мире, зарегистрировавшая вакцину против COVID-19. В декабре 2020 года в стране объявлена масштабная, а с января 2021 года - массовая вакцинация. После прохождения всех необходимых исследований и соблюдения международных протоколов в России допущены к использованию четыре отечественных вакцинных препарата.

Но медленные темпы вакцинации не только в России, но и в мире вообще привели к тому, что коронавирус выиграл время и получил возможность мутировать. Он становится все более и более заразным, все больше и больше людей могут заболеть. Продолжающаяся нагрузка на систему здравоохранения может привести к очень серьезным последствиям и для экономики, и для жизни каждого россиянина. Поэтому так важно быстро довести показатели массовой вакцинации в стране до 80% взрослого населения.

ГДЕ МОЖНО ВАКЦИНИРОВАТЬСЯ?

Вакцина поставляется в медицинские организации всех субъектов Российской Федерации. Список медучреждений, в которых можно сделать прививку, есть на сайте регионального министерства здравоохранения. Вы можете записаться через портал госуслуг. Нужно выбрать услугу «Запись на приём к врачу». В карточке услуги выбрать поликлини-

ку, должность «врач-терапевт (вакцинация)» или «Вакцинация от COVID-19». После выбора должности выбрать «Кабинет вакцинации от COVID-2019», удобное время и записаться. Также можно записаться по номерам 8-800-2000-112 или 122. Кроме того, пункты вакцинации разворачиваются в крупных торговых центрах. Вы также можете записаться на прививку своих пожилых родственников. Жители Москвы могут получить информацию в ответе на вопрос «Где можно привиться в Москве?»

КТО МОЖЕТ ЗАПИСАТЬСЯ НА ПРИВИВКУ?

На прививку может записаться любой гражданин Российской Федерации старше 18 лет. В приоритетном порядке вакцинации подлежат следующие категории граждан: лица старше 60 лет; работники социальной сферы и другие лица, работающие с большим количеством людей; люди с хроническими заболеваниями.

НУЖНА ЛИ САМОИЗОЛЯЦИЯ ИЗ-ЗА ПРИВИВКИ ОТ КОРОНАВИРУСА?

Роспотребнадзор рекомендует соблюдать меры профилактики (дистанция, ношение маски, использование антисептиков) до и после вакцинации. Самоизоляция до и после вакцинации не требуется. Вакцина не содержит патогенный для человека вирус, вызывающий COVID-19, поэтому заболеть и заразить окружающих после прививки невозможно.

КАКИЕ ПОБОЧНЫЕ ЭФФЕКТЫ МОГУТ БЫТЬ ПОСЛЕ ПРИВИВКИ?

После вакцинации в первые-вторые сутки могут развиваться кратковременные общие и местные реакции: озноб, повышение температуры тела (не выше 38,5 градусов), боль в мышцах и суставах, усталость, головная боль, болезненность в месте укола, покраснение. Эти явления обычно проходят без следа в течение 2-3 дней. Для снятия жара можно применять

нестероидные противовоспалительные препараты.

КАК ПОЛУЧИТЬ СЕРТИФИКАТ ВАКЦИНИРОВАННОГО?

Медицинские специалисты, которые проводят вакцинацию от COVID-19, вносят данные о пациенте и введенном препарате в регистр вакцинированного. Его оператором является Минздрав России. Затем информация автоматически попадает в ваш кабинет на Госуслугах.

Открыть сертификат можно на странице Вакцинация COVID-19.

Для получения сертификата нужно:

- Зарегистрироваться на Госуслугах и подтвердить учетную запись. Проще всего — онлайн через банк.
- Если зарегистрированы, проверить паспортные данные и СНИЛС в профиле. Указать их, если отсутствуют.
- Сделать прививку — записаться можно онлайн. При заполнении анкеты в центре вакцинации проверьте, чтобы паспортные данные и СНИЛС были указаны без ошибок.

Если сертификат не приходит, отправьте жалобу через Госуслуги. К жалобе можно приложить фото бумажного сертификата, который выдали в центре вакцинации.

КАКИЕ ВАКЦИНЫ ОТ КОРОНАВИРУСА ИСПОЛЬЗУЮТ В РОССИИ?

На территории Российской Федерации зарегистрированы и используются четыре отечественные вакцины: Гам-Ковид-Вак (торговая марка «Спутник V») и «Спутник Лайт», разработанные Национальным исследовательским центром эпидемиологии и микробиологии имени Н.Ф. Гамалеи Минздрава России, «Эпи-ВакКорона», созданная Государственным научным центром вирусологии и биотехнологии «Вектор», и «Ковивак», которую разработал Федеральный научный центр исследований и разработки иммунобиологических препаратов им. М. П. Чумакова Российской академии наук.



Контроль и обмен опытом

Согласно плановой взаимопроверке дивизионов ООО «Таграс-Холдинг», дочернее общество «ТМС-Буровой Сервис» посетила делегация специалистов из «Таграс-Холдинга», «Татбурнефти» и «Татинтека».

Основная цель такого рода взаимопроверок - это своевременное выявление нарушений, способных привести к несчастным случаям, а также обмен опытом и нововведениями в области охраны труда. Рабочие будни сотрудников общества «ТМС - Буровой Сервис» проходят в условиях повышенной опасности и риска для здоровья, поэтому приоритетной составляющей является работа по предупреждению и предотвращению производственного травматизма. Однако свежий взгляд со стороны никогда не бывает лишним.

АВТОР:
Татьяна ГОРЮШКИНА,
инженер по ремонту
ремонтно-механиче-
ского участка
ООО «ТМС-Буровой
Сервис»

- По сравнению с другими аналогичными проверками, проводимыми ранее, в «ТМС - Буровой Сервис» заметно улучшилось состояние охраны труда и промышленной безопасности. Культура производства предприятия не стоит на месте и имеет положительную динамику развития, - рассказал **Радик Насыбуллин, ведущий инженер отдела производственного планирования и стандартизации за-**



Цех изготовления станков-качалок ООО «ТМС-Буровой Сервис»

купков ООО «Таграс-Холдинг».

Проверки позволяют не только выявить и устранить недостатки, но и играют большую профилактическую роль.

- Считаю для себя важным организовывать и проводить работу по улучшению состояния рабочих мест, обеспечению безопасных условий труда, оснащению персонала средствами

индивидуальной защиты и нормативно-технической документацией, чтобы впоследствии иметь полное право требовать выполнение всех необходимых условий техники безопасности и минимизировать риск травматизма персонала, - говорит инженер службы промышленной безопасности и охраны труда Альбина Нуриахметова.

Сохраним природу вместе

2 октября в Альметьевске состоялась традиционная экологическая акция «Саженьцы в обмен на макулатуру», направленная на бережное отношение к природе. В ней приняли участие также сотрудники компании «ТМС групп».

Акция проводится в течение пяти лет в осенне-весенний период. Она заслужила свое место в экомероприятиях не только нефтеграда. Жители Альметьевска и района могут принести макулатуру, пластиковые бутылки и взамен получить саженцы. 2 октября, в субботу, горожане приносили вторсырье к офису Департамента экологии и благоустройства АМР. В этом году раздавали саженцы хвойных деревьев: кедра, пихты. Также можно было получить и плодовые саженцы.

Их предоставило общество «Русский лес», которое на безвозмездной основе работает с Департаментом и активно участвует в восстановлении лесов.

Заместитель главного конструктора конструкторско-технологического бюро центра технологического развития «ТМС групп» Айдар Ризванов со своей семьей уже не первый год принимает участие в акции.

Чтобы нашу природу сохранить живой, нужна целая система мер и методов. Заботливое отношение к окружающему миру и к себе — части этого мира

— должно формироваться с детских лет.

- Когда человек сажает деревья или другие растения, то он соприкасается с землей. Дети, участвующие в посадке растений, становятся создателями, а не потребителями, творцами, а не разрушителями. Если ребенок своими руками подарит жизнь новому деревцу, то в будущем он станет бережно относиться к природе. Такое поколение не будет вырубать леса, убивать животных и отравлять воздух и воду, - уверен **Айдар Ризванов**. - Сколько радости и восторга, когда ребенок видит, как растет его дерево. Я верю, что продолженная работа оставит добрый след в душе ребенка. Пройдет время, дети вырастут, а вместе с ними и саженцы превратятся в красивые деревья. И пусть результат этого труда будет долгим, зато какое это чудо, когда кто-нибудь из детей в будущем сможет сказать: «Это дерево посадил я сам». Деревца, посаженные нашими детьми, будут радовать многие поколения.

Общими усилиями альметьевцев вносится вклад в сохранение природы родного края.



Семья Ризвановых приняла участие в акции

Конечная цель акции - сократить объемы вырубki древесины, сохранить зеленое богатство страны. А то, что зеленые массивы не только сохраняются, но и приумножаются за счет высадки

саженцев, очень хорошо понимают те, кто принял участие в акции.

Людмила КАДЫРОВА
фото Айдара РИЗВАНОВА

Мы рисуем профсоюз



В деятельности профсоюза компании «ТМС групп» важную роль играют люди – это сотрудники компании и их семьи. Все мы знаем, что такое профсоюз, а вот что знают и думают о нем дети, мы поняли из поступивших на конкурс творческих работ.

! *Это не первый год* в компании проходит конкурс детских рисунков «Что такое профсоюз». Он проводится среди детей сотрудников, состоящих в первичной объединенной профсоюзной организации «ТМС групп». Конкурс способствует развитию творческих способностей и воплощению фантазий юных художников.

В творческом состязании приняли участие более 80 ребят в возрастных группах 3-5 лет, 6-8 лет, 9-11 лет, 12-15 лет. Задача взрослых была непростой – объяснить детям, что такое Профсоюз и чем он занимается, а задача детей – изобразить полученную информацию в любой технике. Каждый из них трудился над своей картиной, следуя критериям положения о проведении детского конкурса. Художники старались задуманное пере-

нести на лист бумаги, чтобы их работа соответствовала тематике, была яркой и выделялась оригинальностью.

Работы получились очень познавательными и зрелищными, все участники были поощрены ценными подарками от профсоюза компании «ТМС групп».

- Проведение конкурсов является одной из добрых традиций профсоюзного комитета «ТМС групп». Все работы были выполнены с особым трепетом и энтузиазмом. Каждый участник нарисовал те ассоциации, которые у него связаны с профсоюзом, - отметил **Валерий Куропаткин, инструктор профкома «ТМС групп».**

Он поздравил всех художников и поблагодарил родителей за активность.

Ляйсан ГИЛЬФАНОВА
рисунки участников конкурса





Осень на любой вкус

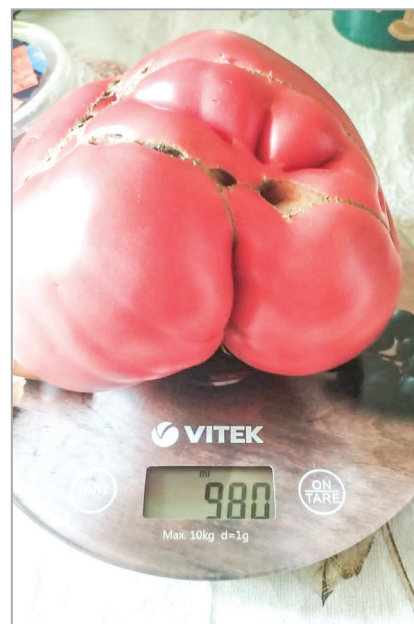
В завершение лета в рамках активного долголетия среди неработающих пенсионеров компании «ТМС групп» состоялся конкурс «Это вырастил Я».

Вот и закончилось лето, которое было активной порой на огороде для садоводов. Теплые осенние дни – это прощальный подарок уходящего лета. В саду, огороде и на полях пора собирать щедрый урожай. Вот и участники конкурса продемонстрировали свои достижения, прислав множество снимков хорошего урожая этого лета. Счастливые огородники делились фотографиями овощей, фруктов и цветов, выращенных на своих приусадебных и садовых участках.

Выделить лучшего среди огородников непросто. В конкурсе победила ДРУЖБА, и все участники были поощрены ценными подарками.

Благодаря природе и труду садоводов, выращенный урожай будет радовать всю зиму их семьи качественными продуктами, ведь все мы знаем, насколько полезны продукты с собственного огорода, особенно если они выращены с любовью и своими руками.

Ляйсан ГИЛЬФАНОВА
фото из семейного архива сотрудников



Советы от мастера

Изда со стороны, кажется, что все просто, но только хозяин огорода знает все сложности этого дела. Садоводы много работали, чтобы получить хороший урожай, защищая растения от болезней, вредителей и сорняков, занимались консервацией, а сейчас самое время начать подготовку к будущей весне. **Пенсионеры компании, опытные садовники Николай и Ирина Гавришук** делятся короткими, но очень эффективными советами:

- после уборки урожая в теплице и на участке необходимо произвести культивацию с последующим внесением перегноя и компоста, дополнительно подсаживая сидераты, в частности, белую горчицу или рожь.

- уборка в теплице после сбора урожая поможет избежать различных неприятностей зимой и сделает почву для посева весной более благоприятной, также она будет полностью очищена от вирусов и вредителей. В завершение уборки теплицу стоит помыть шампунем для кошек и собак, так как он помогает избавиться от вредителей. Землю проливаем фитоспорином, а потом зажигаем серную шашку. Ну вот и все, теплица готова.

-Трудиться, трудиться и еще раз трудиться без выходных в огороде все лето, тогда все будет расти, самое главное любить все, что ты делаешь и создаешь своими руками, - говорит ветеран «ТМС групп» Роза Султанова и делится рецептом вкусного лечо: 3 кг помидоров, 6-7 штук болгарского перца, 6-7 зубчиков чеснока, 100 граммов сахарного песка, 1 столовая ложка соли, 1,5 кг помидоров варить с сахаром, солью и перцем в течение 10 минут, остальные 1,5 кг доложить и варить дополнительно 30 минут. Закуска готова, получается очень вкусное лечо.

