

НАВИГАТОР



Новости компании

В КОПИЛКУ НАГРАД

Почетную награду получил председатель первичной объединённой профсоюзной организации нашей компании Венир Камалов.

Приказом Министерства энергетики Российской Федерации за большой личный вклад в развитие топливно-энергетического комплекса, многолетний добросовестный труд и в связи с профессиональным праздником – «Днем работников нефтяной и газовой промышленности» ему вручено звание «Почетный нефтяник» Министерства энергетики Российской Федерации.



ЦЕНТР

ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ

В целях создания «корпоративного института промышленной собственности» в УК ООО «ТМС групп» Центр технологического развития начал подготовку специалиста-патенто поверенного, наличие которого позволит самостоятельно без подключения субподрядчика вести работу по созданию, регистрации и получению патентов на разрабатываемую и выпускаемую продукцию УК ООО «ТМС групп» и не только.

В «Федеральном институте промышленной собственности» (ФИПС) на курсе профессиональной переподготовки «Правовая охрана результатов интеллектуальной деятельности и управление правами на них» обучение проходит инженер службы стандартизации и сертификации ЦТР Наталья Трофимова. Учеба ведется по комбинированной очной/очно-заочной форме с использованием дистанционных технологий (онлайн).

В рамках курса будущий патенто поверенный обучится оформлению и экспертизе заявки на объекты интеллектуальной собственности (изобретения, полезные модели, промышленные образцы, товарные знаки) по отраслевым направлениям, патентному праву и поиску, изучит рекомендации по Управлению правами на РИД, методологические основы патентных исследований и средства индивидуализации: товарные знаки и наименования мест происхождения товаров. Защита итоговой аттестационной работы состоится в августе/сентябре 2021 года, что позволит компании уже в этом году начать собственную работу по созданию, регистрации и получению патентов на новые продукты компании.

Главное

Тенденции перемен: источники роста и развития



«ТАГРАС» провел онлайн-конференцию, в ходе которой руководство и трудовой коллектив Холдинга подвели итоги работы в 2020 году. На фоне мировой пандемии, снижения нефтедобычи и масштабного кризиса в нефтегазосервисе группе удалось минимизировать сокращение выручки, нарастить объемы работ для сторонних заказчиков и сохранить рабочие места для 29,5 тыс. человек.

Продолжение на стр. 3

Цифра

10

ВЫРУЧКА КОМПАНИИ
В 2020 ГОДУ СОСТАВИЛА

МЛРД 351 МЛН РУБЛЕЙ

Актуально

Анвар ЯРУЛЛИН,
директор УК «ТМС групп»



В целом, все сотрудники управляемых обществ, управляющей компании «ТМС групп» справились с поставленными задачами в этот сложный 2020 год. Хочется выразить слова благодарности всему коллективу компании за понимание, поддержку и реализованные действия.

Вектор развития

КОМПАНИЯ ПРОШЛА
ПРОВЕРКУ
НА ПРОЧНОСТЬ

Читайте на стр. 4-5





Нефтяные новости

«РОСНЕФТЬ» АВТОМАТИЗИРУЕТ БОЛЕЕ 90% ОПЕРАЦИЙ ПРИ ПРОДАЖЕ АВИАТОПЛИВА

Нефтяная компания поставляет более 30% авиатоплива в аэропорты страны.

Эксперты отмечают, что «Роснефть» ведет разработку цифровой платформы для повышения эффективности и оперативности процесса заправки воздушных судов - от сформированного в авиакомпании расписания полетов до передачи данных о заправке клиентам. Переход к такой модели позволяет автоматизировать более 90% операций при заправке воздушных судов, исключить риски, связанные с образованием излишков либо недостатков нефтепродуктов, человеческим фактором при передаче данных в учетные системы, а также сократить время предоставления клиенту документов для оплаты до 5 минут с момента завершения заправки.

Авиарынок сейчас в посткризисном состоянии, и можно безболезненно для бизнес-процессов внедрять эти решения. Когда рынок заработает в полную силу, решения «Роснефти» будут внедрены.

Комсомольская правда

TOTAL ПОКУПАЕТ СОЛНЕЧНУЮ ЭНЕРГИЮ

Крупнейшая французская нефтегазовая компания Total покупает четыре масштабных проекта в солнечной энергетике Техаса общей мощностью 2,2 ГВт, а также 600 МВт аккумуляторных мощностей у компании SunChase Power и частной инвестиционной фирмы MAP RE / ES.

С помощью этих генерирующих мощностей Total планирует удовлетворить спрос на электроэнергию на всех своих промышленных объектах в США, включая нефтеперерабатывающие и нефтехимические мощности. Новые активы Total расположены в промышленных зонах неподалеку от Хьюстона, их запуск ожидается в 2023–2024 годах.

TopNefteGaz.ru

ЦЕНА BRENT ПРЕВЫСИЛА \$61 ЗА БАРРЕЛЬ

Однако остаются аналитики, которые все еще осторожно оценивают бурный рост котировок.

К 8:20 по московскому времени 9 февраля апрельские фьючерсы на Brent дорожали на лондонской бирже ICE Futures на \$0,49 (0,81%), до \$61,05 за баррель. За торги понедельника Brent подорожала на \$1,22 (2,1%) - до \$60,56 за баррель. При этом цена Brent превысила \$60 за баррель впервые с 24 января 2020 года, свидетельствуют данные Dow Jones Market Data.

Аналитики отмечают признаки восстановления спроса на нефть по всему миру, пишет S&P Global Platts.

Интерфакс

Новости Холдинга «ТАГРАС»

СТАЛО ТЕПЛО И УЮТНО

Большой ремонт по обновлению склада был проведен в Ямашском УТТ. За те 50 лет, которые это здание обходилось без капитального ремонта, кровля из-за многочисленных сколов и трещин начала протекать.

От этого образовались щели между рамами и оконными коробками, сильно плесневели стены, износились полы, освещение было тусклым. В помещении было всегда очень холодно. Работать в таких условиях - совершенно некомфортно.

Благодаря решению, принятому руководством Управляющей компании «Татспецтранспорт» и Ямашского УТТ, выделены средства, на которые и проведены такие нужные и своевременные ремонтные работы по обновлению склада.

Кипучая деятельность не утихла почти четыре месяца. Силами подрядной организации дивизиона «ТМС групп» ООО «МехСервис-НПО» были выполнены работы по ремонту крыши с заменой кровли, установлены новые оконные и дверные блоки. Для удобства работников оборудована витрина с окошком для подачи документов. Утеплены стены помещения склада, установлены новые современные радиаторы. Строители полностью об-



новили потолки и пол, постелили линолеум, а старую проводку электрики заменили на новую. Установили светодиодные светильники, пожарную сигнализацию, поклеили новые обои, и рабочее помещение склада преобразилось. Одну из комнат переоборудовали для приема пищи.

Остались лишь небольшие штрихи: установить жалюзи на окна и повесить картины на стену, которые, кстати, подарили строители, производившие здесь ремонт.

Теперь трудиться в таких условиях - одно удовольствие. Сердечную благодарность выражают сотрудники Ямашского УТТ руководству Компа-

нии «Татспецтранспорт» и руководству УТТ, которые лично курировали весь ход ремонтных работ. Результат превзошел все ожидания. Прделана большая работа. Изменения на складе - кардинальные: хмурое помещение стало приветливым, словно весенний солнечный день. «Теперь и работать здесь очень приятно. Стало так уютно, почти, как дома», - улыбается приветливые сотрудницы склада Ландыш Архипова и Ольга Емельянцева. Пожелаем девушкам эффективно трудиться, и пусть эта красота и комфорт радуют всех, как можно дольше.

Рауля ГАРИПОВА,
председатель профкома Ямашского УТТ

Новости ПАО «Татнефть»

«ТАТНЕФТЬ» РАСШИРЯЕТ НЕФТЕСЕРВИС В ТУРКМЕНИСТАНЕ



Компания запустила участок по ремонту насосно-компрессорных труб в Туркменистане, несмотря на ограничения, связанные с эпидемиологической обстановкой в мире.

В конце января в городе Балканабаде при содействии государственного концерна «Туркменнебит» начал работу участок по ремонту насосно-компрессорных труб филиала «Татнефти» в Туркменистане. 5 февраля с его работой ознакомились руководители подразделений «Туркменнебит».

Запуск участка по ремонту НКТ стал новым шагом в расширении спектра предоставляемых «Татнефтью» нефтесервисных услуг в Туркменистане. В настоящее время фили-

ал «Татнефти» уже оказывает услуги госконцерну «Туркменнебит» по капитальному ремонту и повышению нефтеотдачи скважин, а также по ремонту электроцентробежных погружных установок. Проведенные геолого-технологические мероприятия на скважинах государственного концерна «Туркменнебит» позволили добыть свыше 300 тысяч тонн нефти.

Ремонт насосно-компрессорных труб, применяемых как в ремонте скважин, так и непосредственно в их эксплуатации, позволяет сократить инвестиционные затраты, вовлечь в процесс нефтедобычи неиспользуемые активы, увеличить межремонтный период скважин за счет сокращения отказов по причине негерметичности труб.

На собственных месторождениях «Татнефть» ремонтирует и широ-

ко использует восстановленные НКТ. По статистике, наработка отремонтированных НКТ составляет 70-80% от ресурса новых труб.

Аналогичную услугу компания теперь предлагает туркменскому нефтедобывающему госконцерну «Туркменнебит», а также другим компаниям в Туркменистане. Расположенный в Балканабаде участок по ремонту НКТ включает в себя этапы мойки, отворота и наворота муфт, контроля и нарезки резьбы, гидротестирования НКТ, маркировки и выходного контроля. На сегодняшний день мощность участка составляет до 12 труб в час, при необходимости может быть увеличена вдвое без дополнительных капитальных затрат.

Для работы на новом производстве были приняты и прошли профессиональную подготовку специалисты Туркменистана.

В условиях ограничений, связанных с эпидемиологической обстановкой в мире, управление проектом выполнялось практически полностью удаленно. Несмотря на эти трудности, специалисты «Татнефти» в головном офисе при поддержке сотрудников филиала компании в Туркменистане успешно организовали производство и подготовили его к запуску.

В ходе визита руководители подразделений государственного концерна «Туркменнебит» высоко оценили качество предоставляемых «Татнефтью» нефтесервисных услуг и подтвердили намерения в дальнейшем расширении сотрудничества.

Пресс-служба
ПАО «Татнефть»

Тенденции перемен: источники роста и развития

Начало на стр. 1

«Прошедший год принес нам большие перемены и был непростым во всех отношениях. 2020-й стал переломным для многих отраслей промышленности, особенно для нефтедобычи и, как следствие, для нефтесервиса», - подчеркнул генеральный директор «ТаграС-Холдинга» Ленар Назипов.

ПОИСК НОВЫХ РЫНКОВ И НАПРАВЛЕНИЙ

Совокупная выручка по Холдингу в 2020 году превысила 85 млрд рублей. Это на 15% ниже первоначального прогноза, но почти на 6% выше негативного сценария.

На результатах сказалось существенное снижение объемов нефтесервисных услуг ключевыми заказчиками.

”

«Необходимо увеличивать объемы работ, активно выходить на новые рынки, ускорить процесс расширения регионов присутствия, - поставил задачу Ленар Назипов. - Прорыв в этой области возможен, только если мы озадачимся поиском новых направлений деятельности в смежных областях, в которых у нас могут быть потенциальные компетенции и способности добиться коммерческого успеха».

ЦИФРОВИЗАЦИЯ И СРЕДА НЕПРЕРЫВНЫХ ИЗМЕНЕНИЙ

Нефтяной сервис – конкурентная отрасль с высокой степенью неопределенности. В новых реалиях выживают не сильнейшие компании, а те, которые способны быстро меняться и приспосабливаться к условиям рынка, убежден гендиректор «ТаграС-Холдинга».

Выиграть в кризисной ситуации дивизионам помогут продуманные и последовательные шаги:

- сокращение затрат;
- расширение продуктовой, сервисной линейки и рынков присутствия;
- инвестиции в развитие, в интеллектуальные, цифровые проекты;
- построение эффективной структуры и совершенствование бизнес-процессов.

Ключевой задачей на ближайшие два года является комплексная информатизация системы управления в дивизионах. На базе «ТаграС-БизнесСервиса» создан Центр управления Программой цифровой трансформации. В минувшем году сотрудники Холдинга реализовали 45 цифровых проектов, еще 72 находятся в работе.

Программа стартовала в Холдинге в 2019 году. Однако до сих пор не все дивизионы сформулировали ясное и



однозначное представление о своем целевом состоянии по ее завершению.

«Наша цель – не внедрять информационные системы, а изменить бизнес процессы, сделать их эффективными», - отметил Ленар Назипов.

Он особо подчеркнул необходимость формирования в дивизионах культуры и среды непрерывных изменений и улучшений. Важно содействовать и поощрять активность коллектива, направленную на развитие.

СТАВКА НА СОТРУДНИКОВ И НОВОЕ ВОСПРИЯТИЕ МИРА

Сегодня «ТаграС-Холдинг» создает в экономике России и Татарстана свыше 29,5 тыс. рабочих мест. Сокращение количества и объема заказов в 2020-м остро поставило вопрос оптимизации штата. На пике коронакризиса к высвобождению в целом по Холдингу прогнозировалось более 7 тыс. человек, сохранить удалось около 40% сотрудников от этого числа.

Для удержания квалифицированных кадров дивизионам важно использовать все имеющиеся инструменты и возможности. В их числе - участие в нацпроекте «Производительность труда и поддержка занятости», расширение сотрудничества внутри Холдинга и перераспределение специалистов между предприятиями группы.

- Сотрудники - ключевой ресурс «ТаграС-Холдинга», - подчеркнул Ленар Назипов. - Именно коллектив, вкуче с ответственностью, безопасностью, инновационностью, является главной ценностью компании.

В прошедшем году, несмотря на сложную ситуацию, все дивизионы выполнили социальные обязательства. На эти цели Холдинг направил около 1 млрд рублей. Еще более 200 млн рублей составили затраты на мероприя-



тия по ограничению распространения коронавирусной инфекции.

«Постепенно мы привыкаем к новым экономическим реалиям. 2021 год их продолжит и сохранит тенденции перемен. Но не стоит этого бояться. Мы должны продолжать формировать в своих умах новое восприятие мира, должны адаптироваться к новым требованиям, быстро

меняться и приспосабливаться к условиям рынка. Преодолевая трудности, мы становимся сильнее», - заключил Ленар Назипов и выразил признательность трудовым коллективам Холдинга за сплоченную работу в непростых условиях.

Юлия АМОЧАЕВА

Комментарий

Ленар НАЗИПОВ,
генеральный директор Холдинга «ТАГРАС»

В текущем году «ТМС групп» необходимо сосредоточить усилия, в первую очередь, на выполнении доведенных плановых показателей, уделяя особое внимание следующим вопросам: повышение оперативности реагирования на изменения рынка в вопросах управления численностью персонала, усиление контроля за реализацией инвестиционных проектов с целью повышения их эффективности и сокращения сроков возврата денежных средств, переход от

традиционного подхода реализации продукции и услуг к проактивной позиции при реализации ценностного предложения. А также предстоит решить ряд стратегических задач: продвижение выпускаемого дивизионом оборудования на внешних рынках, в том числе и международных, необходимо разрабатывать собственное оборудование, собственные конечные продукты и услуги, являющиеся готовыми решениями, приносящими ценность для наших заказчиков.



Компания прошла пр

В этом году традиционная конференция трудовых коллективов УК ООО «ТМС групп» по итогам минувшего года прошла 5 февраля в формате онлайн. Было зафиксировано более 100 точек подключения, сотрудники управляемых обществ участвовали в конференции со своих рабочих мест или в конференц-залах с соблюдением требований эпидемиологических норм. Как показали доклады, несмотря на очень сложный год, связанный с падением цен на нефть и пандемией коронавирусной инфекции, коллектив компании сработал слаженно, максимально эффективно, что позволило «ТМС групп» завершить 2020-й на высокой ноте.

На конференции прозвучали доклады, отражающие жизнь компании в ключевых его направлениях: в производстве, работе системы промышленной безопасности и охраны труда, социальной деятельности «ТМС групп» и работе молодежной организации (этим двум докладам мы посвятили отдельные полосы).

КАК СРАБОТАЛО ПРОИЗВОДСТВО

Череду докладов открыл первый заместитель директора по производству, главный инженер «ТМС групп» Владислав Выдренков.

”

- Год выдался непростым. На фоне мирового кризиса ключевую роль в экономике сыграла и пандемия коронавируса, все мы ощутили ее последствия, - сказал Владислав Петрович. - Но, считая, мы достойно отработали этот год, научились чувствовать рынок, соответствующим образом реагировать на изменения с учетом новым условий. Благодаря этому мы достигли хороших результатов.

Как рассказал главный инженер, выручка компании за 2020 год составила 10 млрд 351 млн рублей. Рост при этом показали ООО «ТМС-Логистика», ООО «Татнефть-РНО-МехСервис» и «ТМС-Буровой Сервис». При этом, по его словам, если смотреть в абсолютном выражении, то лучших показателей достигли ООО «МехСервис-НПО» и ООО «НКТ-Сервис».

Производительность труда в целом по компании снизилась на 3% по сравнению с 2019 годом, но несмотря на это, ряд предприятий сумел показать значительный рост. Так, например, производительность труда в ООО «ТМС-Буровой Сервис» выросла на 12% и это в условиях сжимающегося рынка.

- Это успех, - отметил Владислав Петрович. - Успех в том, что они за счет повышения производительности труда снизили свою себестоимость и тем самым смогли предложить заказчикам более привлекательные условия, чем конкуренты. Что, в свою очередь,



привело к увеличению выручки и прибыли компании.

Главный инженер напомнил, что производительность труда – это основной показатель эффективного, конкурентоспособного, а значит, успешного предприятия.

Владислав Выдренков также отметил в целом хорошую работу в области промышленной безопасности и охраны труда всех управляемых обществ и отдела ПБ и ОТ. Но напомнил, что инциденты были, поэтому расслабляться в вопросах обеспечения жизни и здоровья наших работников ни в коем случае нельзя.

Главный инженер также отметил вклад сотрудников в развитие компании: в 2020 году было подано 4453 рацпредложения с общим экономическим эффектом более 51 млн рублей. И снова наибольшую активность показали работники «ТМС-Буровой Сервис». За прошедший год в компании также было реализовано 3 НИОКР и получено 10 патентов и авторских свидетельств.

Отдельно Владислав Выдренков рассказал об изменениях в производственной системе для повышения ее эффективности. В рамках цифровой трансформации были составлены технические задания, сформированы команды проектов, была начата реализация ряда проектов. Также были созданы условия для выстраивания архитектуры и выработки дальнейшей стратегии. Для повышения эффективности производства были реализованы проекты по устранению узких мест на всех стадиях производства и во всех подразделениях.

Докладчик отметил, что для повышения эффективности инвестиционных проектов была продолжена работа по контролю исполнитель-

ской дисциплины и реализации проектов в срок. На системном уровне была продолжена работа по реализации мероприятий в области промышленной безопасности, направленных, прежде всего, на предупреждение, выявление и устранение нарушений.

Владислав Петрович также отдельно разобрал деятельность и самые крупные проекты каждого управляемого общества, отметил значимые достижения, недоработки и обозначил планы на 2021 год.

О БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА

Более подробно о развитии системы промышленной безопасности и охране труда рассказал начальник ПБ и ОТ Дмитрий Гадалин.

- С 2018 года в нашей компании система безопасности труда развивается по принципу PDCA, а в 2020 году сделали упор на постановку задач по обучению, развитию и вовлечение персонала.

- В 2020 году, благодаря усилиям всего коллектива, удалось повысить коэффициент безопасности труда на 2%, - рассказал Дмитрий Владимирович. - Снизить количество нарушений ПДК на 18%, а также повысить количество выявленных рисков на 19%.

В 2020 году многие перешли на удаленный формат обучения. Благодаря ему специалистам отдела ПБ и ОТ удалось провести более 15

ТМС: цифры и факты

ООО «ТМС-ТрубопроводСервис»

Нанесено различных видов изоляции на

889 КМ ТРУБ
и 7983 штук фасонных изделий

ООО «МехСервис-НПО»
Количество аварийных отказов снижено на **10%**

Получено **10** шт. патентов и авторских свидетельств

ООО «ТМС-НТ»

В 2020 году изготовлено

364 000 НКТ. ОТ

Изготовлено оборудования

ООО «МехСервис-НПО»

Оказано услуг по ремонту НПО

57 МНКТ и НКРТ и РФ

ООО «ТМС-Логистика»
Затраты снижены на **50%**

ООО «ТМС-Буровой Сервис»

2 257 Фильтров ФСШ поставлено в нефтяные компании РФ

Цех высокоточного машиностроения

2,5 раза увеличена выручка по сторонним заказчикам

ООО «ТМС-Логистика»

Привлечены новые сторонние заказчики по аренде ГНО и НПО в Республике Удмуртия, Пермском крае и Самарской области

Цех высокоточного машиностроения

Увеличена выручка по авиационному направлению в **5 раз**

Комплексные услуги

Проверку на прочность

51 400 000 рублей
Экономический эффект от рационализаторской деятельности

На сегодняшний день в компании трудятся молодой работник

971

Количество реализованных НИОКР шт.

Среднее значение коэффициента безопасности труда

2%

Выше контрольного значения на

ООО «ТМС-Буровой Сервис»

22 600 тонн

Произведено буровых труб более

«ТМС-ТрубопроводСервис»

92

Сотрудникам проведена оценка компетенции

Снижены на

млн руб.

ООО «НКТ-Сервис»

Количество преждевременных ремонтов скважин снижено на

5

10%

Молодых работников включены в кадровый резерв компании на высшие должности

ООО «ТМС-НТ»

510 000 штук

муфт изготовлено для НКТ, ОТ

Цехом высоко-точного машиностроения освоено

ООО «НКТ-Сервис»

Снижено количество повторных работ по скважинам на

10%

12

46 молодым работникам повысили разряд

новых продуктов

Количество выявленных нарушений по ПБ и ОТ в отношении к 2019 году снижено на

18%

онлайн семинаров, на которых были сгенерированы идеи, которые сегодня уже воплощены в жизнь.

Как отметил начальник ПБ и ОТ, был сформирован визуальный паспорт рабочего места, который позволяет как молодому работнику, так и неопытному мастеру оценить ключевые аспекты безопасности рабочего места, такие как: какие СИЗ применять, опасные факторы, опасные действия, требования к оборудованию и многое другое. Разработана и внедрена процедура управления рисками с цифровой и цветовой градацией по степени опасности. Она позволяет грейдировать степень опасности любого рабочего места. Но, несмотря на это, как отметил Дмитрий Владимирович, в компании все же произошел один несчастный случай: один из сотрудников пострадал, работая без защитного экрана.

Планами на 2021 год Дмитрий Гадалин назвал исключение производственного травматизма, выполнение целеполагания по рискам, снижение случаев возникновения рисков на 20%, обеспечение достижения коэффициента безопасности труда не ниже контрольного. А также реализация запланированных мероприятий в рамках плана развития системы безопасности труда на 2021 год.

ИТОГИ ГОДА

Завершающим выступлением стал доклад директора УК ООО «ТМС групп» Анвара Яруллин. Он отметил, что благодаря слаженной работе коллектива в 2019 году, компании удалось подготовить хорошую базу на начало 2020 года. Рост выручки компании за первый квартал 2020 года составил 14,6% по сравнению с аналогичным периодом 2019 года, в том числе по направлению ПАО «Татнефть» рост 2,5%, по дивизионам Холдинга 274%, по сторонним заказчикам 26%.

Однако, в результате пандемии в мире и стране произошло резкое снижение потребления энергоресурсов. Что привело к принятию решения по ограничению добычи нефти. Снижение добычи нефти по ПАО «Татнефть» по отношению к 2019 году составило 13%. Если говорить с мая, то это более 20%. Что несомненно отразилось и на снижении объемов заказов услуг и продукции нашей компании.

Объемы ПАО «Татнефть» были снижены на 25%, наибольшее снижение пришлось на услуги по обслуживанию НПО. Для обеспечения устойчивости на рынке, сохранения производственных мощностей были разработаны и реализованы оптимизационные мероприятия по всем подразделениям.

Наибольшая доля антикризисных мер была выполнена по аппарату управления управляющей компании, «МехСервис-НПО», «НКТ-Сервис» и «ТМС-НТ», - сказал директор компании. - В целом, все управляемые общества справились с поставленной задачей в этот сложный период. Хочется выразить слова благодарности всему коллективу компании за понимание, поддержку и реализованные действия.

Как отметил Анвар Габдулмазитович, несмотря на трудности и ограничения, коллектив компании продолжил свое развитие. ОРП и ПС было организовано и проведено обучение сотрудников в формате онлайн. 143 сотрудника повысили свой уровень знаний, что положительно повлияло на

производственные процессы предприятия. Также отдел провел организационные и командные сессии, определяющие последовательность действий с распределением ролей, кросс-функциональных команд подразделений с целью решения задач и повышения эффективности производства.

Директор компании также рассказал, что в «ТМС групп» активно продолжали реализовывать проекты, направленные на повышение эффективности бизнес-направлений. И назвал два самых ярких и эффективных проекта. Один из них – повышение производительности на линии внутреннего полимерного покрытия «ТМС-ТрубопроводСервис», где совместная работа сотрудников отдела развития персонала и производственных систем и ООО «ТМС-ТрубопроводСервис» позволила повысить производительность в 2,4 раза с 40 единиц до 100 единиц в смену.

Вторым таким проектом стал проект по повышению производительности в Цехе сварочного производства ООО «Мех-Сервис-НПО».

”

- Применяя простые инструменты Бережливого производства, вовлекая наш персонал в поиск потерь и выработку решений по их устранению, мы достигаем вместе значительного результата, - резюмировал Анвар Яруллин.

Докладчик также рассказал о работе по формированию отдела продаж. В 2020 году были открыты два новых бизнес-направления, 9 продавцов прошли курс обучения, на 12% повысили эффективность активных продаж по сравнению с 2019 годом.

- В этом году нам надо еще активнее заниматься продажами, делать больше встреч, больше коммерческих предложений и больше работать с нашими клиентами, - сказал Анвар Габдулмазитович.

Как отметил директор компании, доля выручки по сторонним заказчикам в общей выручке составила 39%, произошло увеличение на 6% по сравнению с 2019 годом. В 2020 году было освоено и реализовано 37 новых перспективных продуктов. 11 продуктов нашей компании стали дипломантами и лауреатами во Всероссийском конкурсе «100 лучших товаров России»

Анвар Габдулмазитович отметил большую совместную работу компании с дивизионами Холдинга «ТАГРАС», которая отразилась в виде увеличения выручки по дивизионам на 108% по отношению к плановому значению 2020 года.

Он также отметил выполнение оптимизационных мероприятий, в том числе снижение постоянных расходов на 203 млн рублей.

- Эффективность компании также зависит от стоимости и качества товаров и услуг, которые мы потребляем. За счет проведения редуционов, которые мы проводим на торгово-закупочных площадках и процедур по уторговыванию подрядчиков, нам удалось недопустить значительного роста на товарно-материальные ценности и общий эффект от этих мероприятий составил более 109 млн рублей, - сказал он.

Как отметил Анвар Яруллин, в 2021 году компания планирует развиваться по нескольким направлениям. Внутреннее развитие – расширить свое присутствие в дивизионах Холдинга и интегрироваться с информационной системой ПАО «Татнефть». Внешнее развитие – расширить свое присутствие в регионах РФ и странах СНГ.

- Для этого уже утверждены целевые значения, маркетинговые стратегии по бизнес-направлениям, сформирован портфель проектов по повышению производительности и повышению конкурентоспособности нашей продукции, а также по разработке новых продуктов и росту количества новых клиентов, - сказал он.

Также будет продолжено развитие компании в сторону цифровой трансформации. В 2020 году был открыт проект с участием внешних экспертов по выработке стратегии цифровой трансформации нашей компании. Это даст возможность видеть эффективность всем участникам процесса.

В завершение доклада Анвар Габдулмазитович поблагодарил коллектив за хорошую слаженную работу в 2020 году.

Директор «ТМС групп» также особенно отметил, что пройти проверку на прочность испытаний 2020 года помогла и поддержка заказчиков, особенно компании «Татнефть», которая сохранила часть объемов для нефте-сервиса. Он пожелал всем успехов в 2021 году и выразил надежду на продолжение плодотворного сотрудничества на благо региона и республики.

Гульназ ЗАКИРОВА
Фото из архива компании





Социальная забота

2020 год был непростым для мира, общества и бизнеса. Удалось ли компании выполнить все взаимные обязательства администрации и профсоюзного комитета по социальной защите работников, пенсионеров и молодежи мы поговорили с председателем первичной организации профсоюзного комитета УК ООО «ТМС групп» Вениром Камаловым.

- Венир Хабзриевич, расскажите подробнее о социальной деятельности компании в тех непростых условиях, в которые мы все попали из-за пандемии коронавирусной инфекции.

- Первое, что я скажу: администрация и профсоюзный комитет выполнили все обязательства по Коллективному договору. Это всегда было одной из важнейших задач и в 2020 году исполнение Коллективного соблюдалось так же строго, как и в прежние годы.

Приведу некоторые цифры за отчетный период. Так, тарифная ставка работника первого разряда с нормальными условиями труда составила 13 656 рублей в месяц. Зарботная плата работникам выплачивалась дважды в месяц, своевременно и в полном объеме. То есть, пункт 4 был исполнен полностью.

Также в компании была организована работа комитетов по охране труда, и экзаменационных комиссий по проверке правил промбезопасности, охраны труда и электробезопасности, также работали постояннодействующие комиссии управляемых организаций и цехов.

Согласно разработанным соглашениям по охране труда, в 2020 году проводились периодические медосмотры, контроль и поддержание санитарно-гигиенического состояния объектов, обеспечение работников СИЗ, спецобувью, их чистка и ремонт, испытание средств защиты, инструментальные измерения уровня вредных и опасных производственных факторов, обеспечение работников водой «Шифа» и другие мероприятия, также в связи с пандемией по отдельным мероприятиям, все подразделения были обеспечены защитными средствами (масками и антисептиками).



Мы также предоставили полностью и произвели соответствующие выплаты на сумму порядка 109 млн рублей в соответствии с разделом «Социальные льготы». Величина среднемесячных социальных выплат по разделам 6 и 7 Коллективного договора в 2020 году в расчете на одного работника составила 6 400 рублей.

Немаловажную роль играет благоустройство рабочего места. Условия труда, оказывают большое влияние на отношение работников к выполняемым обязанностям, производительность и качество выполняемой работы. В течение 2020 года произведено улучшение условий труда работников подразделений управляемых организаций на сумму порядка 8 миллионов рублей.

В 2020 году для социальной защиты работников в сфере охраны здоровья было заключено 8 договоров ДМС на общую сумму



11 млн рублей.

В том числе на санаторно-курортное лечение была выделена 71 путевка на общую сумму 2 млн 228 тысяч рублей

- Для взрослых и детей были приобретены путевки на 2-дневные заезды в детские лагеря в январе и феврале 2020 года в количестве 302 штук на сумму 668 тысяч рублей.

В 2020 году в связи с распространением коронавирусной инфекции путевок в детские оздоровительные лагеря для детей не было, надеюсь в этом году обстановка улучшится.

Приобретение своего жилья является самой заветной мечтой любой семьи, которая в нем нуждается. К сожалению, не каждый работник может позволить приобрести жилье самостоятельно, и на помощь приходит программа «социальная ипотека». В 2020 году в Управляющей компании «ТМС групп» было выделено на погашение первоначального взноса по программе социальная ипотека 5 286 млн рублей.

- Компания «ТМС групп» известна своей обширной работой с ветеранами компании. И именно ветераны попали в группу высокого риска в дни пандемии. Удалось ли в полной мере осуществить поддержку наших аксакалов?

- Да, ветеранская организация «ТМС групп» - одна из самых крупных в Холдинге «ТАГРАС» и насчитывает 1646 неработающих пенсионеров. Ежегодно совет ветеранов «ТМС групп» чествует своих ветеранов на различных праздниках и в связи с юбилейными датами и участвует во всех мероприятиях, проводимых городским советом ветеранов и ПАО «Татнефть». В этом году помощь ветеранам оказывалась с поддержкой волонтеров, мы старались продолжать адресную помощь нашим аксакалам. Через благотворительный фонд «Милосердие» неработающим пенсионерам оказана материальная помощь на общую сумму 8 млн 654 тысячи рублей, и выделено 96 путевок в санатории-профилактории «Татнефть» на сумму 2 млн 90 тысяч рублей

Работа совета ветеранов «ТМС групп» высоко оценена на уровне республики:

в Республиканском конкурсе на лучшую первичную ветеранскую организацию Региональной общественной организации ветеранов (пенсионеров) Республики Татарстан, посвященному 75-летию Победы в Великой Отечественной войне, наша первичная ветеранская организация завоевала третье место.

- Профсоюзный комитет тоже всегда получает высокую оценку...

- ...И в этом году профсоюзный комитет «ТМС групп» стал победителем в конкурсе «Лучшая первичная профсоюзная организация в области охраны труда и здоровья в Нефтегазовом комплексе РФ», также мы стали лучшими в конкурсе «Лучшая первичная объединенная профсоюзная МПО Татнефть Профсоюз». Это общая победа всех членов профсоюза. Я хочу поблагодарить каждого за совместную успешную работу.



Если же продолжить нашу линию побед, то уполномоченный по охране труда «НКТ-Сервис» токарь Альметьевского цеха Владимир Малов стал обладателем дипломов в конкурсе «Лучший уполномоченный по охране труда» «Татнефть» и «Лучший уполномоченный» Нефтегазстройпрофсоюза России по итогам работы за 2019 год. В этих номинациях мы лучшие на протяжении нескольких лет.

- Каковы планы профсоюзного комитета в 2021 году?

- Конечно же, выполнить обязательства по предоставлению социальных льгот, предусмотренных Коллективным договором на 2021 год - это первое и главное. Также обеспечить контроль над ходом выполнения мероприятий по улучшению состояния условий и охраны труда и обязательств, оговоренных в Коллективном договоре и обеспечить выполнение целеполаганий и мероприятий, предусмотренных в планах работ профсоюзного комитета и совета ветеранов.

Молодежь на острие проблем

В дни, когда идет подведение итогов работы в 2020 году, мы решили узнать, как сработала молодежь «ТМС групп»? Что привнесла в развитие компании в такой непростой период? Об этом мы побеседовали с молодежным лидером предприятия Ильнуром Шигаповым.



- Ильнур Талгатович, сколько сегодня молодежи в компании? Как распределена их доля в коллективе?

- Сегодня в компании трудится 971 молодой работник в возрасте до 33-х лет включительно, это составляет чуть более 33% от общей численности работающих. Из них 75 работников занимают руководящие должности, 99 специалистов и 797 рабочих. В минувшем году на вышестоящие должности было переведено и назначено 15 молодых работников, 46 молодым работникам повысили разряд. А в кадровый резерв компании были включены 5 молодых сотрудников.

- На основе чего строится работа молодежного комитета компании? Как происходит общение молодежи?

- При формировании ежегодного плана работы, молодежный комитет Управляющей компании учитывает пожелания молодежи, а также формирует мероприятия по вовлечению молодежи в общественную жизнь компании. О предстоящих мероприятиях, а также результатах прошедших мы информируем на портале Bitrix. Также непосредственно в каждом цехе имеются молодежные стенды, на которых расположены не только новости молодежной жизни, но и необходимые положения по выдаче молодежных займов, ипотеки. Для оперативности передачи информации, функционирует группа Молодежного комитета УК в WhatsApp, такие же группы созданы на уровне управляемых организаций и на уровне цеха, в которых состоят все желающие молодые работники. Помимо всего прочего, на утренних построениях (пока они были разрешены в период до пандемии) важную информацию докладывал молодежный лидер цеха. Дополнительную информацию молодой работник может получить, обратившись к молодежному лидеру управляемой организации, контакты которого размещены в памятке сотрудника, либо через горячую линию.

- 2020-й был непростым для всех. Отменены многие мероприятия, но именно в этом году коллектив показал, как он может помочь сработать на благо компании. Как сработала молодежь в этом непростом 2020 году?



- Начнем с того, что молодые специалисты и работники активно участвуют в подаче рационализаторских предложений и решений проблем в компании. На отчетный период молодежь подала более 2000 предложений.

Из 31 проекта, реализованного в компании, в 13-и руководителями проекта выступали молодые сотрудники «ТМС групп». Получено 9 патентов на полезную модель, в разработке которых также принимала участие активная молодежь.

Ежегодно в конце года в компании подводятся итоги производственной деятельности подразделений по различным номинациям. Так, в номинации «Лучшее реализованное решение (идея) в области повышения качества услуг/продукции» победителем стал Владимир Михеев, а в номинации «Прорыв в развитии продаж» победителем стал Марсель Кадыров.

- Наши молодые сотрудники всегда защищают честь компании в производственных и спортивных мероприятиях. В этом году их можно пересчитать по пальцам. Удалось ли молодежи как-то показать себя?

- Да, несмотря на сокращение таких событий почти до минимума, наша молодежь сумела показать себя во всех проходивших мероприятиях с положительной стороны. Так, в конкурсе профессионального мастерства ПАО «Татнефть» токарь ООО «МехСервис-НПО» Сергей Агафонов завоевал первое место среди токарей, а электромонтер ООО «МехСервис-НПО» Юрий Землянец занял третье место

в своей номинации.

Что касается спорта, то непосредственно в 2020 году был проведен товарищеский турнир по пейнтболу между командами молодых работников «ТМС групп» и НГДУ «Альметьевнефть». Отмечу, что данный турнир проводится не первый год и стал доброй традицией встреч двух коллективов.

Также было организовано участие сборной команды «ТМС групп» в турнире по киберспорту, посвященном Дню молодежи, где наши ребята заняли второе общекомандное место. Кроме того, при поддержке молодежного комитета «Татнефть» в течение года были организованы интеллектуальные игры, в одной из которых сборная нашей компании завоевала первое место, обойдя в упорнейшей борьбе 49 команд соперников.

Молодежь компании также приняла участие в экологическом субботнике в городском парке имени 60-летия нефти Татарстана, на субботнике на роднике «Иреклэ чишмэсе» и в дни проведения всероссийской акции «Чистый берег» - в очистке берега Степной Зай.

Но самым, пожалуй, важным и актуальным в этом году было то, что молодые сотрудники «ТМС групп» не остались безучастными и в условиях пандемии. Они приняли участие в волонтерском движении «Мы вместе». Занимались доставкой малоимущим, многодетным семьям, инвалидам и пенсионерам. Наиболее активный участник данного движения Мария Любимова была награждена благо-

дарностью Министерства по делам молодежи Республики Татарстан.

Словом, даже в этом непростом году молодые работники компании нашли возможность, силы, чтобы продолжать активно участвовать в жизни компании, города и региона. Хочу поблагодарить молодых сотрудников, молодежный комитет управляющей компании за слаженную работу в минувшем году. Также от имени молодежи компании благодарю руководство «ТМС групп» и профсоюзный комитет за всестороннюю поддержку и помощь в развитии.

- Как молодежный комитет компании будет развиваться в 2021 году? Какие цели ставит перед собой?

- Мы ставим задачу вовлечь молодых работников в процессы совершенствования производства через подачу идей и предложений, поддержать долю молодежи - более 50% от общего числа. Важным для себя считаем добиться снижения количества нарушений по ПБиОТ, допускаемых молодыми работниками. Также молодежный комитет продолжит организацию работ по повышению лояльности молодых работников ценностям компании, будет развивать систему адаптации и института наставничества, поможет привлекать перспективных молодых специалистов в компанию и обеспечить молодых работников льготами и гарантиями согласно Коллективному договору на 100%.

БЕСЕДОВАЛА

Гульназ ЗАКИРОВА

Фото из архива компании

Молодежная политика УК ООО «ТМС групп»

- Профессионально-трудовое развитие Молодых работников
- Вовлечение в научно-исследовательскую и проектную деятельность
- Поддержка общественно значимых инициатив (социальных гарантий)
- Формирование здорового образа жизни
- Развитие и реализация профессионального и творческого потенциала





Лыжня зовет

Ежегодно 7 февраля в нашей стране отмечается День зимних видов спорта. Дата праздника имеет символическое значение. Она связана с открытием XXII зимних Олимпийских игр в Сочи в 2014 году. В нашей компании немало любителей зимних видов спорта. В этом номере мы хотели бы познакомить вас, уважаемые читатели, с некоторыми из тех, для кого этот спорт - источник эмоций и адреналина.

Виталий Марков,
грузчик СЦПП Нурлатского цеха
ООО «НКТ-Сервис»



Виталий Марков на камском лыжном марафоне (слева)

«От увлечения до образа жизни» - фраза как нельзя кстати подходит нашему герою - грузчику сервисного центра подготовки производства «НКТ-Сервис» Виталию Маркову. Свой первый интерес к лыжному спорту Виталий проявил еще в школе. Он с каждым разом стал все больше и больше уделять внимание своей технике и навыку уверенного управления лыжами. Со временем все это переросло в любительский спорт, и постоянные тренировки стали неотъемлемой составляющей его жизни.

- С каждым пройденным километром он стал чаще замечать окружающую его красоту зимних пейзажей, ощущать теплоту и спокойствие этих мест. Как говорит сам Виталий, в лыжном спорте есть свое очарование - чистый, морозный воздух, запорошенные снегом деревья, природа как она есть!

Виталий несказанно рад, что его увлечение вызывает интерес у родных. К спорту близок и его сын Вадим, который по примеру отца уже с малых

лет катается на лыжах. Виталий Иванович считает, что лыжи - прекрасное средство укрепления здоровья и воспитания физически сильного, крепкого и бодрого духом человека.

- Лыжный спорт учит терпению, умению собраться и вновь двигаться к своей цели. Важно иметь веру, цель и желание, - поделился **Виталий Марков**.

Вот уже долгие годы Виталий Иванович участвует в соревнованиях среди любителей. Он отстаивает честь своего предприятия на спартакиаде ПАО «Татнефть», а в составе сборной города выступает на региональных и областных соревнованиях.

Лыжный спорт отнимает много времени, сил и, конечно же, несёт финансовые расходы. Без поддержки и внимания со стороны самых близких, юношеские увлечения могли остаться в прошлом. Виталий счастлив, что они разделяют его страсть к активному образу жизни.

Андрей Серазитдинов,
грузчик Нурлатского цеха
ООО «НКТ-Сервис»



Наш герой познакомился с лыжным спортом еще в детстве. Андрей отчетливо помнит, как на выходных они вместе с отцом часто выходили на лыжные прогулки. На одной из них на способности мальчика обратил внимание прохожий, который предложил ему записаться в спортивную секцию по лыжам. Этим мужчиной оказался его будущий тренер. Окружение и среда, где рос Андрей, сыграли большую

роль в формировании его характера и интересов. На тот момент Андрей вместе с семьей проживал на северо-западе России в городе Кандалякша, что в Мурманской области. Город известен своими сверхмарафонскими лыжными гонками на 70 км, куда съезжались сильнейшие спортсмены со всего СНГ. Юноше, конечно же, хотелось равняться на старших товарищей.

Благодаря таланту и упорной работе, Андрей успешно выступал на соревнованиях, был членом областной сборной. В студенческие годы активно занимался биатлоном. Выступал от клуба «Динамо». Потом Андрей был вынужден оставить спорт и, только спустя 20 лет, возобновил тренировки. Как признается сам Андрей, спорт вдохнул в него новую жизнь и наделил еще одним смыслом.

- Сегодня лыжам и бегу Андрей Минеахметович посвящает свободное время и получает от этого хороший заряд позитива и бодрости. Он активно участвует в марафонских беговых и лыжных забегах, региональных и корпоративных состязаниях среди любителей. Большую поддержку оказывают родные и близкие, коллектив предприятия.

- Я очень благодарен родителям, которые много сделали для меня. Они каждый раз интересуются моими выступлениями, всячески поддерживают. Также хочу выразить большую благодарность семье, трудовому коллективу и профсоюзному комитету компании, мои победы — это также их заслуга! - резюмировал **Андрей Серазитдинов**.

Зинаида Ильдукова,
токарь Альметьевского цеха
ООО «НКТ-Сервис»



Зинаида Ильдукова на лыжной прогулке с детьми

Зинаида Ильдукова более 17 лет трудится в нашей компании. Все эти годы она активно участвует в спортивной жизни цеха. Регулярно выступает

на корпоративных соревнованиях по бегу и плаванию. По приглашению коллег в 2016 году она впервые попробовала себя в лыжных гонках. Это была ее первая победа - золото. От этих соревнований Зинаида получила большую дозу мотивации для самосовершенствования. В свободное от работы время наша героиня принялась тренироваться у себя в Старом Суркино. Ведь лыжные гонки, как и любой спорт, требуют постоянной работы.

”

- Я считаю, что мне очень повезло, что у нас деревне есть люди, которые производят накатку лыжни. Здесь у нас есть своя лыжная трасса протяженностью несколько километров. Здесь же я познакомилась с Валерием Ивановичем, который стал тренировать меня. Он замечательный и доброй души человек. Под его руководством я обучилась технике конькового хода на лыжах. Результаты не заставили себя ждать. Уже второй год подряд на спартакиаде ПАО «Татнефть» занимаю вторую строчку первенства в личном зачете, - рассказала Зинаида Ильдукова.

Зинаиде не понаслышке известно, сколько труда нужно вложить в эти победы, принесшие ей незабываемые минуты счастья. Она своим примером доказала, что при должном усилии и упорстве можно добиться хороших результатов в любом деле.

- Чтобы добиться результатов - нужно много работать. Понятно, что это отнимает много времени и много сил. Но мне это нравится. Я поставила себе цель занять первое место по «Татнефти». И стараюсь с каждым разом улучшать свой личный результат, - поделилась она.

В свободное время на лыжные прогулки наша героиня часто привлекает сына и дочку. Зинаида, мама двоих детей, стремится вырастить их здоровыми и счастливыми и с ранних лет прививает им любовь к лыжному спорту.

Марсель ШАЙДУЛЛИН
Фотографии
из архива героев статьи



Главный редактор
Г.В. Закирова.

Верстка
Г.М. Закировой.

Адрес редакции и издательства:
423450, г. Альметьевск,
Бугульминский тракт, 3 а
тел. (88553) 313471, 313417.
e-mail: navigator_tms@mail.ru.

Учредитель и издатель газеты
КУ ООО «ТМС групп».
Адрес: 423450,
г. Альметьевск,
ул. Герцена, 1д.

Зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере информационных технологий и массовых коммуникаций (Роскомнадзор).
Свидетельство о регистрации ПИ № ФС77-47494.
Газета выходит 2 раза в месяц.
Распространяется по подписке. 16+.

Отпечатано в типографии филиала АО «ТАТМЕДИА» «ПИК «ИДЕЛ-ПРЕСС», г. Казань ул. Декабристов, 2.
Заказ 2492. Тираж 1228.
Подписана в печать 15.02.2021 в 10.00.
Подписной индекс ПА529.