

НАВИГАТОР



Уважаемые коллеги, партнеры! Дорогие ветераны!

Новый год – особый праздник, с которым мы связываем надежды на перемены к лучшему. Уходящий год был не самым простым, но мы завершаем его с достойными результатами. Новые условия изменили наши привычные подходы к организации работ и принятию решений. Но главным для нашей компании было оставаться верной миссии и принципам - предоставлять своим заказчикам услуги, продукцию и технологии самого высокого уровня.

В 2020 году компания встретила свой 15-летний юбилей. Пройден большой путь становления, развития, завоевания внимания и доверия наших заказчиков. Благодарим всех вас за большой труд. Именно он создает наше успешное будущее.

Сегодня наше предприятие выходит на новый этап развития, впереди много перспективных проектов. Мы благодарны всем, кто причастен к этому событию: ветеранам, которые стояли у истоков образования предприятия, действующих сотрудников за вклад в развитие предприятия, а также нашим партнерам и заказчикам за оказанное доверие.

Желаем, чтобы 2021 год принес вам новые возможности, свежие идеи и открыл новые перспективы в развитии совместных проектов. С Новым годом!

С УВАЖЕНИЕМ,
Анвар ЯРУЛЛИН,
директор УК ООО «ТМС групп»,
Венир КАМАЛОВ,
председатель профсоюзного комитета
УК ООО «ТМС групп»



ТМС
ГРУПП

2021

С НОВЫМ ГОДОМ!



Отдел эксплуатации и управления основных средств в 2020 году заключил

28 договоров и 150 допсоглашений по аренде/субаренде ОС

«ТМС-ТРУБОПРОВОДСЕРВИС»

В трубном подразделении «ТМС-ТрубопроводСервис» реализуется проект по модернизации линии нанесения наружного покрытия на стальные трубы. Для удовлетворения потребностей заказчиков и повышения конкурентоспособности продукции было принято решение модернизировать линию под новые задачи. Сегодня предприятие на завершающем этапе вхождения в реестр поставщиков «Роснефти», «Беларуснефти» и «Сургутнефтегаза». Также «ТМС-ТрубопроводСервис» прошло аккредитацию качества выпускаемой продукции ПАО «Татнефть».



«НКТ-СЕРВИС»

На базе Сервисного центра №1 ООО «НКТ-Сервис» запустили в эксплуатацию новую высокопроизводительную технологическую линию по изготовлению обсадной трубы Ø168 мм. Благодаря данной линии производительность изготовления обсадной трубы этого диаметра увеличилась в 2 раза (ранее она составляла 50 т в сутки, сейчас - 103 т в сутки). С момента запуска новой линии уже произведено около 1000 т обсадных труб Ø168 мм. Также на предприятии освоены новые виды продукции - резьбы «премиум» класса по внутреннему ТУ и безмуфтовые резьбовые соединения обсадных труб.

4 507

улучшений было подано сотрудниками компании «ТМС групп» в 2020 году. Экономический эффект от внедренных улучшений составил 51 млн руб.



Отдел правового сопровождения в 2020 году заключил

4 837 договоров, дополнительных соглашений и спецификаций.

Всего в архив отдела правового сопровождения внесено за 2020 год более **7 000** документов.

«ТАТНЕФТЬ-РНО-МЕХСЕРВИС»

Предприятие «Татнефть-РНО-МехСервис» впервые реализовало контракт под ключ - от проектирования до монтажа технологической оснастки для авиационного предприятия. Освоено 14 новых продуктов в рамках экспериментального производства.



202

человека «выросли» по карьерной лестнице

Отдел кадров УК ООО «ТМС групп» совместно с ООО «ТАГРАС-БизнесСервис» реализовал проект по централизации функций кадрового учета и администрирования

153

сотрудника компании обучили тренеры ОРППС в 2020 году.

27 проектов реализовано в компании в 2020 году, получен экономический эффект в сумме более

89 млн рублей

«МЕХСЕРВИС-НПО»

В 2020 году реализован проект по повышению производительности в цехе сварочного производства «МехСервис-НПО». Предприятию удалось перестроить производство под существующие потребности рынка. В подразделении было освоено производство новых видов технологического оборудования: доливных емкостей и мобильных центрифуг буровых растворов. Также на предприятии реализован ряд проектов по цифровизации процессов сервиса НПО.



В системе 1С:СМК зарегистрировано

6 100

процессов, из них **394** новых процесса были заведены в 2020 году

В 2020 году было актуализировано

62 стандарта, всего же в системе 485 РД



«ТМС-ЛОГИСТИКА»

«ТМС-Логистика» стала центром по переработке металлолома по «ТаграС-Холдингу». В условиях сокращения добычи нефти и пандемии предприятие достигло всех экономических показателей по Центру прибыли и ООО «ТМС-Логистика»

454 сотрудника были переведены на дистанционный режим работы

УК ООО «ТМС ГРУПП»

Продукция «ТМС групп» признана в числе Лучших товаров и услуг РТ.



По компании человека повысили квалификацию и были обучены на различных курсах

1 549

«ТМС-НЕФТЯНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ»

Предприятием освоено изготовление обсадных труб диаметрами 102 и 114 мм. Расширена линейка продукции по муфтовому производству. Открыта собственная лаборатория по геометрическому контролю резьбы. Освоена отправка трубной продукции железнодорожным транспортом в страны СНГ. Пройдены квалификационные аудиты на подтверждение соответствия выпускаемой продукции в ПАО «ЧТПЗ», ПАО «ТМК».

«ТМС-БУРОВОЙ СЕРВИС»

В 2020 году на лениногорском предприятии был реализован масштабный проект по поставке станков-качалок в Казахстан. Перед коллективом предприятия стояла амбициозная задача. Необходимо было с нуля разработать новый вид продукции по техническому заданию заказчика, получить на него патент, изготовить и произвести отгрузку. В ходе реализации проекта компания продемонстрировала клиентоориентированный подход к работе. Группа специалистов нашего лениногорского предприятия провела обучение для казахстанских партнеров по монтажным и пусконаладочным работам оборудования. Также предприятие преуспело в реализации продукции устьевых арматур и обсадных труб.



В 2020 году специалисты ЦУП посмотрели

19 922

видео для выявления нарушений ПБ и ОТ

УК ООО «ТМС ГРУПП»

В 2020 году в «ТМС групп» образовано новое структурное подразделение ЦТР. На сегодняшний день перед центром стоят серьезные задачи в сфере инноватики и взаимодействия с научными институтами по проектированию, разработке и созданию новых продуктов и многих других вопросов.

226 обращения поступило в 2020 году на Горячую линию



УК ООО «ТМС ГРУПП»

Токарь Сергей Агафонов «ТМС групп» взшел на первую ступень пьедестала почета, а электромонтер Юрий Землянцев – на третью по результатам конкурса профмастерства ПАО «Татнефть».



В компании описано **93** пирамиды ключевых процессов, из них в 2020 году

11

753

рабочим компании был повышен квалификационный разряд



502 приказа было зарегистрировано в компании в этом году



Владислав ВYДРЕНКОВ,
первый заместитель
директора по
производству -
главный инженер
УК ООО «ТМС групп»

2020 год, несмотря на различные факторы, был довольно динамичным для нашей компании, хотя и не самым простым. На многие привычные вопросы мы посмотрели под несколько другим углом. В 2020 году начали рассматривать то, чем занимаемся не только с точки зрения производства, но и его реализации. Мы научились более тонко чувствовать настроения, потребности и динамику рынка и соответствующим образом реагировать на это. И в этом смысле 2020 год стал для «ТМС групп» прививкой, который укрепил наш иммунитет.

Мы начали более эффективно использовать внутренние ресурсы для того, чтобы быть конкурентными на рынке. Изменили подход к оптимизации и снижению потерь в то же время, реализовали проекты по повышению производительности, развитию новых направлений деятельности и расширению линейки выпускаемой продукции, также мы стали активно развивать направление по цифровизации производства.

В 2020 году реализован проект по повышению производительности в цехе сварочного производства «МехСервис-НПО». Мы совершенно по-новому взглянули на работу подразделения. Нам удалось добиться хороших показателей и перестроить производство под существующие потребности рынка. Ещё один

масштабный проект - модернизация линии нанесения наружного покрытия на стальные трубы «ТМС-ТрубопроводСервис». Этот проект позволит предприятию выйти на новый уровень производительности и качества выпускаемой продукции.

С начала 2020 года мы продолжили работу по внедрению проекта по цифровой трансформации производства. Программа предполагает большое количество изменений по разным направлениям, которые помогут выйти на новый уровень развития и эффективности бизнеса. Цифровая трансформация – это уже сегодняшняя реальность, помогающая выживать в мире, где информация играет ключевую роль.

Нельзя не отметить крупные проекты наших подразделений: расширение линейки продукции по муфтовому производству в «ТМС-НТ», проект поставки оборудования в Казахстан ленинградского предприятия «ТМС-Буровой Сервис», собственные разработки высокоточной продукции подразделения «Татнефть-РНО-МехСервис», освоение производства наконечников в «НКТ-Сервис». Также в этом году были реализованы два очень важных проекта, которые с экономической и финансовой точки зрения не столь выгодные, но представляют для нас большую ценность. Это проект «ТАНЕКО» и запуск собственно-

го производства медицинских масок.

2020 год изменил наше привычное представление о рынке и нас самих. Мы научились оперативно и грамотно реагировать на возникающие вызовы времени. Я хотел бы поблагодарить наш большой коллектив за добросовестный и честный труд, за ответственное исполнение своих обязательств, за вклад каждого сотрудника в развитие компании.

Желаю всем в новом году трудовых успехов

свершений, уверенности в завтрашнем дне, оптимизма, энергии и, конечно, здоровья вам и вашим близким!



Нияз ЛАТЫПОВ,
заместитель
директора
по развитию
производства
УК ООО «ТМС групп»

Прогресс не стоит на месте. Компания «ТМС групп» непрерывно совершенствует качество предоставляемого сервиса и продукции, а также развивает новые направления. Сегодня мы полностью ориентированы на рынок и потребности заказчиков. В 2020 году наша продукция признана в числе лучших товаров и услуг РТ. Высшей оценки профессионального жюри удостоились собственные технические продукты компании: «Дегазатор атмосферный «ЕМВА», разработанный специалистами конструкторско-технологического бюро ЦТР, и «Переводник циркуляционный», созданный специалистами «Татнефть-РНО-МехСервис».

Отдельно хотел выделить еще одно событие - создание центра технологического развития. В 2020 году в нашей компании образовано новое струк-

турное подразделение ЦТР. На сегодняшний день перед центром стоят серьезные задачи в сфере инноватики и взаимодействия с научными институтами по проектированию, разработке и созданию новых продуктов и многие другие вопросы. В ЦТР мы видим огромный потенциал для развития компании.

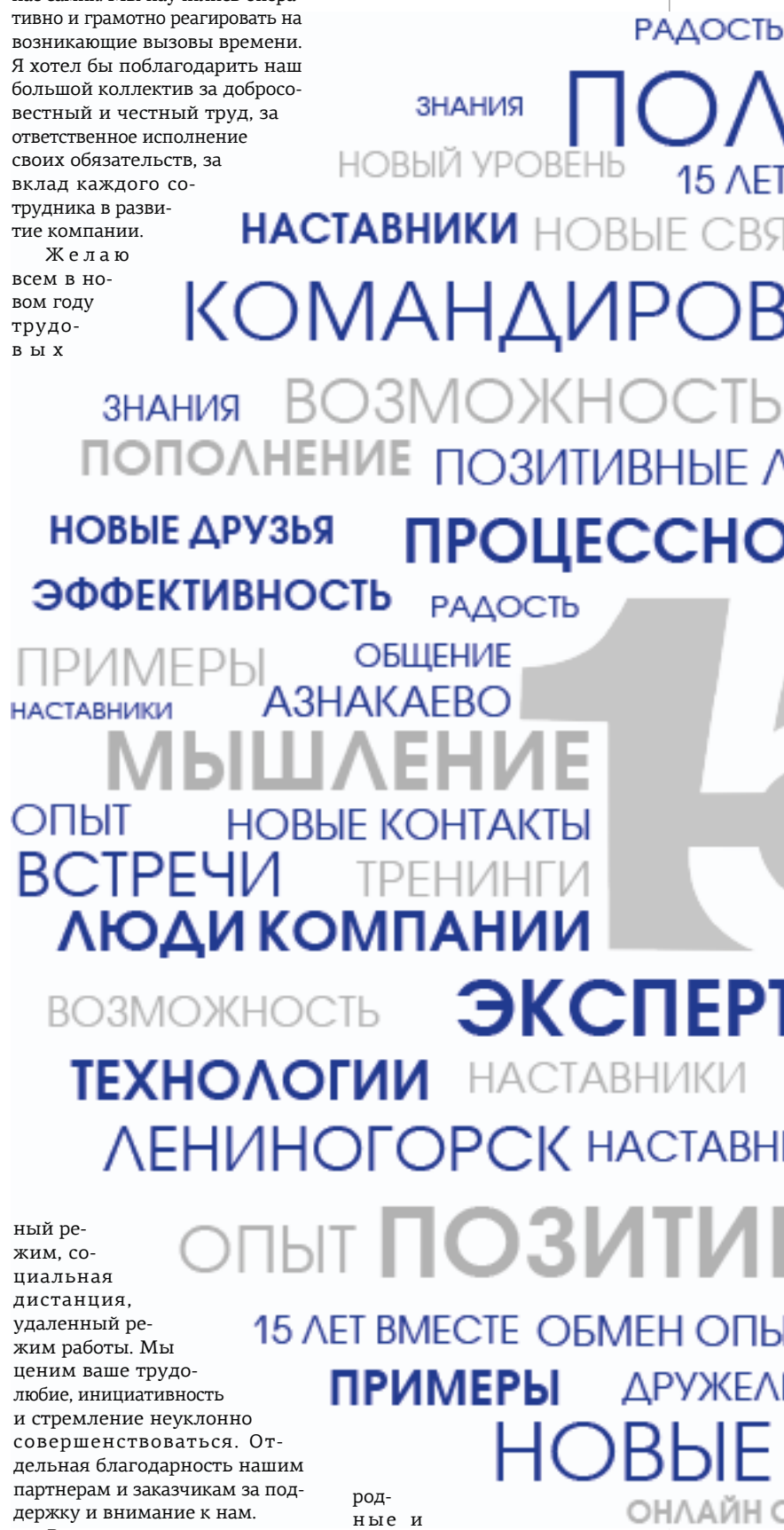
2021 год — это время людей, которые в своих проблемах видят возможности. Это заставляет нас каждый день работать над улучшением и совершенствованием своих технологических продуктов, повышением производительности. Это позволяет нам быть гибкими, как в применении подходов, так и в тех продуктах, которые реализует наша компания.

Я благодарен всем сотрудникам за то, что они приняли все те условия, которые предполагает период пандемии – это масоч-

ный режим, социальная дистанция, удаленный режим работы. Мы ценим ваше трудолюбие, инициативность и стремление неуклонно совершенствоваться. Отдельная благодарность нашим партнерам и заказчикам за поддержку и внимание к нам.

В наступающем году желаю крепкого здоровья, счастья, душевной стойкости, уверенности в своих силах и оптимизма. Пусть всегда с вами будут ваши

родные и друзья, а в домах царят благополучие, любовь и процветание!





Уходящий 2020 год, хоть и был не самым простым, но открыл для нас большие возможности. Мы произвели внутреннюю переоценку, по-новому взглянули на те-

кущую ситуацию и, самое главное, мы получили ответы на главные вопросы: что и как мы делаем, и куда идем. Трудности стали для нас большим толчком к развитию.

Мы изменили подходы к организации работы. Сегодня более трети коллектива работает на удаленном доступе. Мы стали больше и чаще анализировать свою деятельность, производить оценку своих возможностей, прогнозировать ситуацию и реагировать на внешние и внутренние воздействия.

В 2020 году произошел ряд внутренних и

изменений. В первую очередь, это реструктуризация и присоединение в состав Управляющей компании общего центра обслуживания ТМС-БизнесСервис. В подразделении работают все те же специалисты, выполняют все те же трудовые и должностные обязанности, но подразделение прекратило свое существование в привычном своем виде. Были перераспределены функциональные обязанности и ответственность между заместителями директора за определенными отделами. В связи с новыми изменениями были поставлены новые цели и задачи. В этом же году произошли кадровые изменения руководителей основных отделов моего направления. Сменился руководитель в отделе экономического планирования, в финансовом, а также в отделе труда и заработной платы. Надо отдать должное коллективу, который, несмотря на многие трудности, выполнял свои задачи так же профессионально. Это лишний раз подтверждает, что, если грамотно подобран

персонал и распределены роли в нем, все сложности преодолит. Стоит отметить, что в этом есть большая заслуга и прежних руководителей.

В 2020 году мы вышли из зоны комфорта. Сегодня перед нами открываются большие возможности для реализации своего потенциала. Не все из нас принимают эти изменения - и это нормально. Но мы работаем на рынке, который по своей природе изменчив. Важно быстро реагировать на новые вызовы. Если обратиться к истории нашего предприятия, то все эти 15 лет в компании шли постоянные изменения. Мы двигались по своему уникальному пути развития. Сегодня все мы участники новых преобразований.

Сердечно поздравляю весь наш коллектив с Новым годом! Желаю, чтобы каждый был окружен теплом и любовью своих близких, уважением коллег и друзей, а отличное настроение и душевный подъем всегда сопровождали нашу жизнь! Любви, добра и благополучия!



Елена САЛАХОВА,
заместитель
директора
по экономике
и финансам
УК ООО «ТМС групп»

столкнулись с определенными трудностями. Нам было важно обеспечить наше производство всеми необходимыми качественными ресурсами в требуемые сроки и по рыночным ценам. Нам удалось достигнуть показателей прошлого года, а по многим показателям и направлениям даже улучшить свои результаты. Продолжалась работа по стандартизации, систематизации и автоматизации процедур закупок, начиная от подачи заявок заказчиком и до их исполнения. Автоматизирован процесс планирования потребности в ТМЦ в управляемых обществах, который позволил достичь снижения трудозатрат 2260 часов в год. Это позволяет центру обеспечения бизнеса заблаговременно и качественно производить конкурсные процедуры по выбору поставщика, производить закупки по рыночной цене, максимально снижать дефектность и обеспечить оперативность поставки. Достигнуто снижение себестоимости в части снижения затрат на закупку ТМЦ в размере 60 млн рублей, что в 1,5 раза выше результата прошлого года. Нам удалось сократить объемы транспортных затрат на 20%, притом, что объемы производства снизились только 10%.

В 2020 году мы столкнулись с COVID-19. В начале пандемии в стране наблюдался острый дефицит средств индивидуальной защиты. Это коснулось и нашей компании. Мы, по примеру многих градообразующих компаний нашей республики, запустили на базе своего предприятия собственное производство медицинских масок. В короткие сроки доставили и смонтировали оборудование. Проект позволил закрыть не только наши внутренние потребности, но и обеспечить СИЗ дивизионы Холдинга «ТАГРАС».

Мы очень многого достигли, но идем по пути постоянного развития и совершенствования - ведь историю меняет не компания, а люди. Искренне благодарен всем нашим сотрудникам за высокий профессионализм, приверженность ценностям и убеждениям компании, самоотверженный труд. Особые слова благодарности и признательности нашим дорогим ветеранам за большой вклад в становление компании.

Примите самые искренние поздравления с наступающим Новым годом! Пусть Новый год подарит вам благополучие, исполнение заветной мечты и укрепит веру в будущее!



Рамиль РЕЗЯЕВ,
заместитель
директора по общим
вопросам
УК ООО «ТМС групп»

ЭНТУЗИАЗМ
СВЯЗЬ
ВМЕСТЕ
КУРСЫ
АЛЬМЕТЬЕВСК
КАЧЕСТВО
ПОДДЕРЖКА
РОСТ
БАВЛЫ
ПОДДЕРЖКА
УЛУЧШЕНИЕ
НАСТАВНИКИ
КЛИЕНТООРИЕНТИРОВАННОСТЬ
НОВАЯ РАБОТА
ПРИМЕРЫ
КОМПАНИИ
ВОЗМОЖНОСТЬ
РОСТ
НАСТАВНИКИ
ЛЮДИ
УПРАВЛЕНИЕ
НАВЫКИ
ОПЫТ
НАСТАВНИКИ
РАДОСТЬ
НУРЛАТ
ПОДДЕРЖКА
НАСТАВНИКИ
ВНЕДРЕНИЕ
ТЕХНОЛОГИИ
ОБНОВЛЕНИЕ
РОСТ
РАСПРОСТРАНЕНИЕ
ПРОДУКЦИИ
2020
ГОД
НАШЕГО
ПРЕДПРИЯТИЯ
СТАЛ
ОСОБЕННЫМ
ПО
РЯДУ
ПРИЧИН.
БЫЛ
ПРОЙДЕН
ОЧЕРЕДНОЙ
ВАЖНЫЙ
РУБЕЖ.
МЫ

2020 год для нашего предприятия стал особенным по ряду причин. Был пройден очередной важный рубеж. Мы

В условиях пандемии и сокращения добычи нефти мы



Первые по интеллекту

Команда уникалов и умниц «ТМС групп» стала победителем онлайн-квиза ПАО «Татнефть»



Фото 2018 года.
Наши ребята упорно год за годом штурмуют интеллектуальную вершину.

19 декабря молодежный комитет компании «Татнефть» в очередной раз организовал онлайн-КВИЗ, совместивший в себе вопросы на общую эрудицию и новогоднюю тематику. Команда УК ООО «ТМС групп» приняла в нем участие и стала победителем всей игры.

При формировании команды ставка была сделана на универсальность коллектива: здесь и инженер производства, экономист, эколог, кадровик, аудитор и руководитель службы. Команду представили инженер 2 категории ООП ООО «ТМС-Логистика» Антон Гордионов, специалист 2 категории СОС Мария Любимова, инженер СВА Юрий Рачковский, руководитель СОКР Азат Арслангалиев, экономист 2 категории ОЭП Адэлия Шагиева, инженер 2 категории СОС Лилия Нуриева и капитан команды, инженер ОК УК ООО «ТМС групп» Ляйсан Дворкина. Вопросы команда получала в Телеграм-чат, а ответы капитан направлял в отдельное окно, в котором чат-бот фиксировал время и корректность ответа. Опыт и сплоченность нашей дружины дали свои плоды – по итогам 40 вопросов регулярного зачета команда «ТМС групп» одержала безоговорочное лидерство и по количеству правильных ответов, и по рейтингу сложности взятых вопросов. Сомнений не было – Управляющая компания будет играть в следующем раунде.

Блиц-тур состоял из игр между двумя командами. Сложность данного раунда заключается в том, что времени на размышление больше нет – счет идет на секунды, блиц-тур подразумевает не только правильный ответ, но и оперативность. С этого момента права на ошибку больше не было. Первый соперник – АО

«ТАНЕКО», знакомый команде «ТМС групп» по прошлым играм. Первый вопрос ТМС проигрывает – 0:1. Второй вопрос – 0:2. Ситуация становится патовой. Теперь риск оправдан, как никогда. Без рассуждений следующие ответы уходят в чат. Воля к победе творит невероятное – интеллектуалы ТМС выходят в финал со счетом 3:2, оставив ТАНЕКО позади.

Финальный тур представляет собой круговую битву, где все трое соперников должны сыграть с каждым финалистом. Команды сыграли 6 игр, каждая команда одержала по одной победе и потерпела по одному поражению. Организаторы объявили о подсчете баллов. Итог финального раунда был следующий (соотношение вопросов в выигрышах и проигрышах): «ТМС групп» – 5:4; «Татнефть-Нефтехим» – 4:3; «Зенит» – 3:5. К сожалению, на данном этапе вышла заминка: в положении об игре не был прописан алгоритм определения победителя при одинаковом количестве выигрышей. Судьи в лице оргкомитета игры вынесли свое решение – победила дружба. Первое место получили три команды: УК ООО «ТМС групп», ООО «УК «Татнефть-Нефтехим» и ПАО «Зенит».

Для команды УК ООО «ТМС групп» эта победа стала долгожданной. Ранее интеллектуалы компании уже становились финалистами, заняв 3-е место на пьедестале в 2018 году. Теперь же мы в очередной раз доказали, что являемся серьезными соперниками, добившись первенства, которого не удавалось ранее достичь организациям Холдинга «ТАГРАС».

Наш корр.

Назначение



РИЗВАНОВ Фаниль Наилевич

главный механик аппарата управления
ООО «ТМС-Буровой Сервис»

Родился 26 апреля 1977 года. Образование высшее. В 2006 году закончил Альметьевский государственный нефтяной институт по специальности «Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений».

Трудовую деятельность в компании начал в июне 2012 года в ООО

«ТМС-Буровой Сервис» мастером цеха по ремонту бурильных труб. В 2014 году был переведен старшим мастером цеха по ремонту бурового оборудования. В 2016-м - переведен старшим мастером цеха по изготовлению металлоконструкций (с 01.01.2017 г. – цех изготовления станков-качалок).

Является владельцем процессов по нескольким направлениям и автором более 20 рационализаторских предложений. В 2014 году награжден Почетной грамотой ООО «ТМС-Буровой Сервис» за добросовестный труд и активное участие в общественной жизни.

3 ноября 2020 года назначен на должность главного механика аппарата управления ООО «ТМС-Буровой Сервис».



ГАБИДУЛЛИН Фанис Мунирович

начальник цеха
сварочного производства
ООО «МехСервис-НПО»

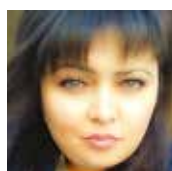
Родился 30 марта 1989 года. Образование высшее. В июне 2011 года окончил Альметьевский государственный нефтяной институт по специальности «Электропривод и автоматизация промышленных установок и технологических комплексов».

Трудовую деятельность в компании Фанис Мунирович начал в июне 2011 года электромонтером по ремонту и обслуживанию электрооборудования, непосредственно занятым на объектах добычи нефти Альметьевского цеха ООО «МехСервис-НПО». В сентябре 2012 года был переведен мастером этого же цеха.

После службы в армии, в январе 2014 года продолжил карьеру в компании мастером участка по капитальному ремонту нефтепромыслового оборудования ООО «МехСервис-НПО». В июне 2017 года был переведен мастером Сервисного центра ремонта НПО. В ноябре 2018 года переведен ведущим инженером цеха сварочного производства.

За время работы проявил себя исполнительным, ответственным работником. Является призером МНПК УК «ТМС групп» 2014 года. Его творческие разработки были отмечены в числе лучших на семинарах по механике ПАО «Татнефть», слете мастеров УК «ТМС групп». Фанис Мунирович - многократный победитель спартакиады ООО «МехСервис-НПО» по плаванию в период с 2012 по 2020 гг. Подал более 80 рац.предложений и идей по повышению производительности труда и эффективности производства с экономическим эффектом более 3,9 млн рублей.

9 ноября 2020 года назначен начальником ЦСП ООО «МехСервис-НПО».



АВРАШКИНА Гузель Илгизовна

руководитель службы промышленной
безопасности и охраны труда
ООО «ТМС-Буровой Сервис»

Родилась 26 сентября 1986 года. Образование высшее. В 2010 году окончила Казанский государственный технический университет им. А.Н. Туполева по специальности «Экономист-менеджер». В 2016 году прошла профессиональную переподготовку в ГАПОУ «Ленинградский нефтяной техникум» по направлению «Монтаж и эксплуатация промышленного обо-

рудования», а также по направлению «Техносферная безопасность» в ЧОУ ДПО УЦ «Мир знаний».

Трудовую деятельность в компании начала в ООО «МехСервис-НПО» в июне 2015 года оператором пульта управления Ленинградского цеха. В октябре 2015 года была переведена инженером по промышленной безопасности и охране труда этого же цеха.

Была награждена Почетной грамотой за третье место в конкурсе профессионального мастерства среди инженеров ПБ и ОТ ООО «МехСервис-НПО» в 2018 году. Является победителем конкурсов профессионального мастерства среди работников ведущих профессий ООО «МехСервис-НПО» и УК ООО «ТМС групп» 2019 года.

18 ноября 2020 года назначена на должность руководителя службы промышленной безопасности и охраны труда ООО «ТМС-Буровой Сервис».



Сказка в городе

До нового года осталось пара дней.



патриотизма. Национальные узоры и герб Альметьевского района.

На улице Гагарина жителей и гостей города встречает тема космоса. В данной локации даже установлена модель солнечной системы, оборудованы фотозоны.

ДС «Юбилейный» рассказывает гостям о спортивных достижениях республики. Здесь и снеговик в форме хоккейных клубов «Нефтяника» и «Ак барса», их снежные товарищи конькобежец, фигурист, сноубордист и лыжник. Венчает композицию символ года-бык, а также клюшки с шайбой.

Каскад прудов изначально планировалось украсить мотивами всеми любимых



сказок. Так здесь появилась царевна-лягушка и корабль с алыми парусами. Затем дизайнеры приняли решение расширить водную тематику и добавили водного дракона, жемчужину в раковине, осьминога. Дракон появился тут не случайно. В восточных странах дракон – символ плодородия и воды, который полюбился во многих уголках земного шара и отлично вписался в концепцию каскада прудов как мифический, но все же водный персонаж. А еще в Китае зеленый дракон – это символ радости. Отличный персонаж для праздника.

Мост за мечетью сделан в восточном стиле, его дополнила неоновая подсветка в национальных цветах. Создан эффект, будто мост парит в воздухе. В сквере рядом появились фигуры мульт-персонажей миньонов, которые порадуют детей и взрослых. Они уже стали героями соцсетей

и подарят гостям праздника множество красивых фотографий на память.

Сквер «Каракуз», оформленный в футуристическом дизайне, подчеркивает инновационный статус компании «Татнефть», поэтому дизайн создали такой, чтобы создавалось впечатление скачка во времени. А урбанистическим стилем на улице Ленина подчеркнут современный вид после недавнего ремонта. Здесь много света, мерцают тысячи лампочек.

Композиции на каскаде прудов планируется оставить надолго. Поэтому у горо-



жан и гостей города будет много возможностей оценить их в разные времена года. А символику нового года планируем оставить до марта 2021.

Много внимания привлекли фигуры велосипедистов на улице Ленина. Они задуманы как две семьи, которые едут на встречу друг другу. Альметьевск на всю Россию прогремел с проектом сети велодорожек и нельзя было их не отметить в новогоднем оформлении.

Также не остался без внимания сквер «Яшьлек», площадки в Нижней Мактаме и



у дома правосудия, сквер напротив детской поликлиники у школы №20. Организаторы постарались охватить весь город и донести частичку праздника в каждый уголок.

В Альметьевске уже завершили работы по тематическому оформлению к празднику. Особенностью этого года стало создание большого пешеходного маршрута «Новогоднее настроение». Дизайнеры собрали ключевые точки города, чтобы каждый желающий мог в спокойном темпе, пешком, вместе с семьей прогуляться и проникнуться новогодним настроением по маршруту: **площадь Ленина – ул. Гагарина – Дворец спорта «Юбилейный» – каскад прудов – площадь Нефтяников – сквер Каракуз.**

Так, площадь Ленина украшена в национальном стиле. Здесь гостей ждет момент



АВТОР:
 Евгения
 ГЕРАСИМОВА,
 Гульназ ЗАКИРОВА
 Фото пресс-
 службы
 ПАО «Татнефть»

Благодарность

Новый год – это время волшебства, доброй сказки и ожидания чуда. Один из самых любимых всеми, долгожданных, радостных и душевных праздников.

На днях в рамках благотворительной акции «ТМС групп» вручила воспитанникам МБОУ СОШ №11 сладкие подарки. Вот уже пятый год наша компания не оставляет без внимания детей с ограниченными возможностями здоровья, которые обучаются в данном учреждении. Мы рады видеть счастливые улыбки детишек, которые, как никто другой, ждут новогоднего чуда.



Итоги конкурса

Самые внимательные читатели могли заметить, что в последнем выпуске корпоративной газеты на самой последней полосе мы объявили новый мини-конкурс «Ёлочка ТМС групп». Нашим юным участникам необходимо было быстрее остальных изготовить по инструкции нашу ёлочку. Мы представляем наших победителей: Милана Шагиева, дочь экономиста ОЭП Адэлии Шагиевой, Лина Файзуллина, дочь ведущего инженера ОРП и ПС Лейсан Файзуллиной и Рената Сабирова, дочь инженера ОРП и ПС Людмилы Сабировой. От нашей редакции каждый из победителей получит небольшой подарок. Его смогут забрать родители в отделе



имиджа и развития коммуникаций, который базируется в объединенном офисе «МехСервис-НПО» в Нижней Мактаме.



Теория большого взрыва

В канун наступающих новогодних праздников, напоминаем, что петарды у домов, в общественных местах (а это площади, парки, тротуары, рынки, дворовые территории учебных заведений и домов) **ВНЕ ЗАКОНА!**

За использование пиротехники в общественных местах предусмотрена административная ответственность по статье 20.1 «Мелкое хулиганство» Кодекса об Административных правонарушениях РФ от 30.12.2001 № 195-ФЗ (ред. от 28.11.2018). Мелкое хулиганство, то есть нарушение общественного порядка, выражающее явное неуважение к обществу, сопровождающееся нецензурной бранью в общественных местах, оскорбительным приставанием к гражданам. А равно уничтожением или повреждением чужого имущества – влечет наложение административного штрафа в размере от пятисот до одной тысячи рублей или административный арест до пятнадцати суток.

Если при использовании пиротехнических игрушек будет причинен

значительный вред здоровью или имуществу окружающих, нарушителям может грозить и уголовная ответственность. В случае совершения данного правонарушения подростком младше 14 лет к административной ответственности привлекут родителей.

Уважаемые родители, объясняйте своим детям, что использование петард в местах массового скопления людей – это не только незаконно, но еще и выражение явного неуважения к другим. А также неосторожное обращение с пиротехникой может привести к трагическим последствиям, ведь чаще всего травмы от пиротехники получают именно несовершеннолетние.

<https://uglovskoeadm.ru>

Главный редактор
Г.В. Закирова.

Верстка
Г.М. Закировой.

Адрес редакции и издательства:
423450, г. Альметьевск,
Бугульминский тракт, 3 а
тел. (88553) 313471, 313417.
e-mail: navigator_tms@mail.ru.

Учредитель и издатель газеты
ООО «ТМС групп».
Адрес: 423450,
г. Альметьевск,
ул. Герцена, 1д.

Зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере информационных технологий и массовых коммуникаций (Роскомнадзор).
Свидетельство о регистрации ПИ № ФС77-47494.
Газета выходит 2 раза в месяц.
Распространяется по подписке. 16+.

Отпечатано в типографии филиала АО «ТАТМЕДИА» «ПИК «ИДЕЛ-ПРЕСС», г. Казань ул. Декабристов, 2.
Заказ 2697. Тираж 1854.
Подписана в печать 25.12.2020 в 10.00.
Подписной индекс ПА529.

Поздравляем с круглой датой

1 января

Анисимов Ильдар Григорьевич, слесарь-ремонтник цеха изготовления станков-качалок ООО «ТМС-Буровой Сервис»;

Габдрашитова Фания Закиязновна, распределитель работ Джалильского цеха ООО «НКТ-Сервис»;

Галалетдинов Айдар Габдулхаевич, слесарь-ремонтник Елховского цеха ООО «НКТ-Сервис»;

Курамшин Рафаэль Аbugалиевич, слесарь-ремонтник, непосредственно занятый на объектах добычи нефти Регионального центра № 1 ООО «МехСервис-НПО»;

Христофоров Юрий Геннадьевич, электрогазосварщик строительно-монтажного цеха ООО «МехСервис-НПО».

2 января

Архипова Надежда Геннадиевна, маляр, занятый на работах с применением вредных веществ не ниже 3 класса опасности цеха сварочного производства ООО «МехСервис-НПО».

8 января

Абзалова Нафиса Раисовна, контролер станочных и слесарных работ службы технического контроля ООО «МехСервис-НПО».

9 января

Гущин Андрей Владимирович, ведущий инженер по ремонту технологического оборудования Сервисного центра

ремонта НПО ООО «МехСервис-НПО».

17 января

Бабушкин Виталий Александрович, грузчик Елховского цеха ООО «НКТ-Сервис».

18 января

Шириязданова Альфия Марказовна, инженер по метрологии отдела управления качеством ООО «ТМС-Буровой Сервис».

20 января

Баязитов Виктор Александрович, слесарь-ремонтник Сервисного центра по подготовке производства ООО «НКТ-Сервис».

22 января

Иванов Вячеслав Владимирович, грузчик Джалильского цеха ООО «НКТ-Сервис».

23 января

Фаттахов Наиль Нилович, оператор пульта управления Джалильского цеха ООО «НКТ-Сервис».

28 января

Ганиев Рустам Бегматович, дефектоскопист по магнитному и ультразвуковому контролю Сервисного центра № 1 ООО «ТМС-Нефтяные технологии».

30 января

Тахутдинов Ильдус Мифтахович, слесарь-ремонтник Сервисного центра по ремонту насосных штанг ООО «НКТ-Сервис».

С юбилеем

90 лет

4 января, Сергеева Нина Георгиевна, ООО «МехСервис-НПО»;

4 января, Волкова Анастасия Ивановна, ООО «ТМС-Буровой Сервис».

85 лет

2 января, Ковина Минзифа Мурзануровна, ООО «ТМС-Буровой Сервис».

28 января, Поляков Равиль Закарияевич, ООО «ТМС-ТрубопроводСервис».

80 лет

7 января, Шайхутдинов Асгат Харисович, ООО «МехСервис-НПО».

75 лет

28 января, Кравцов Иван Георгиевич, ООО «МехСервис-НПО».

70 лет

1 января, Белый Валерий Иванович, ООО «НКТ-Сервис»;

1 января, Пряшников Николай Васильевич, ООО «ТМС-ТрубопроводСервис»;

2 января, Мингазова Аминя Саитгалиевна, ООО ТМС-Буровой Сервис»;

2 января, Феоктистов Валериан Владимирович, ООО «МехСервис-НПО»;

3 января, Фатхутдинов Шамиль Шиа-

бович, ООО «МехСервис-НПО»;

5 января, Бутяев Алексей Семенович, ООО «МехСервис-НПО»;

5 января, Вольняков Валентин Станиславович, ООО «НКТ-Сервис»;

7 января, Николаев Геннадий Николаевич, ООО «МехСервис-НПО»;

12 января, Лысов Николай Владимирович, ООО «НКТ-Сервис»;

16 января, Шелков Анатолий Григорьевич, ООО «НКТ-Сервис»;

20 января, Фатыхов Раис Рашидович, ООО «ТМС-Буровой Сервис».

60 лет

1 января, Султанов Шамиль Шаймурзинич, ООО «НКТ-Сервис»;

13 января, Хамдамов Ахат Анарбаевич, ООО «МехСервис-НПО»;

21 января, Мустафин Наил Абрарович, ООО «МехСервис-НПО»;

24 января, Нурмухаметова Дилара Таймасовна, ООО «НКТ-Сервис»;

26 января, Ермолаев Сергей Анатольевич, ООО «МехСервис-НПО»;

27 января, Просвиркин Александр Матвеевич, ООО «ТМС-Буровой Сервис».

27 января, Сулейманова Лимуза Раисовна, ООО «МехСервис-НПО»;

30 января, Арсеньева Лидия Петровна, ООО «МехСервис-НПО».