

# НАВИГАТОР



## Новости компании

### В КОПИЛКУ НАГРАД

Решением генерального директора Холдинга «ТАГРАС» за многолетний плодотворный труд и большой вклад в развитие сервисных услуг Холдинга «ТАГРАС» Почетной грамотой награжден директор УК ООО «ТМС групп» Анвар Яруллин.

Награждение состоялось по завершении конференции трудовых коллективов. В числе награжденных – Руслан Сыраев, директор дивизиона «Татспецтранспорт», Ильдар Мухаммадиев, директор дивизиона «Система-Сервис».



Руководителям предприятий пожелали успехов в достижении поставленных целей и намеченных производственных планов.



## Цифра

ОСНОВНОЙ ПОКАЗАТЕЛЬ  
КОНКУРЕНТНОГО  
И ЭФФЕКТИВНОГО ПРЕДПРИЯТИЯ,  
ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА,  
УВЕЛИЧИЛСЯ НА

# 8,6%

## Главное



## Холдинг «ТАГРАС» подвел итоги работы

Холдинг «ТАГРАС» 3 февраля провел конференцию трудовых коллективов по итогам работы в 2021 году и задачам на 2022 год. Встреча состоялась в онлайн-формате. Участие в работе конференции приняли топ-менеджеры Холдинга, руководители дивизионов, коллективы предприятий нефтесервисной группы.

### «ТАГРАС» НАРАСТИЛ ИНВЕСТИЦИИ И ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА

Ключевым вопросом повестки конференции стал отчет о работе Холдинга в 2021 году. Выручка «ТАГРАС» составила 77,2 млрд рублей. Давление на рынок нефтегазового сервиса продолжают оказывать глобальные ограничения из-за пандемии коронавируса, последствия сделки ОПЕК+ по нефтедобыче, пересмотр заказчиками стоимости услуг и оборудования, отсрочки платежей.

- По итогам прошедшего года выручка по Холдингу составила более 77 млрд рублей, что на 3% выше плана. Однако относительно 2020 года наблюдается снижение на 11%, - отметил **генеральный директор Ленар НАЗИПОВ**. - В целом по РФ, по данным Минэнерго, в 2021 году добыто 524 млн тонн нефти с ростом лишь на 2%. Ожидаем, что дальнейшее восстановление добычи обеспечит спрос на услуги нефтегазового сервиса.

Продолжение на стр. 3

## Актуально

Анвар ЯРУЛЛИН,  
директор УК «ТМС групп»



Слаженная и целеустремленная работа всего коллектива позволила достигнуть результатов и обеспечить выполнение показателя по чистой прибыли.

## Вектор развития

КОГДА  
СЛОЖНОСТИ  
НЕ ПРЕГРАДА

▶▶ Читайте на стр. 4-5



## Нефтяные новости

### ИНВЕСТИЦИИ В НЕФТЕДОБЫЧУ ТУРКМЕНИИ

Президент Туркмении Бердымухамедов направил более \$71 миллиона на увеличение в стране добычи нефти.

Президент Туркмении Гурбангулы Бердымухамедов направил более 250 миллионов манатов (более 71 миллиона долларов по курсу) на увеличение в стране добычи нефти, сообщает русскоязычная газета правительства «Нейтральный Туркменистан».

Постановление о выделении инвестиций госконцерну «Туркменнефть» глава государства подписал в ходе правительственного совещания по вопросам развития экономики страны.

«Сообщив, что недавно инвестиции были направлены государственному концерну «Туркменгаз» и Государственной корпорации «Туркменгеология», президент страны сказал, что сегодня подписывает постановление о выделении инвестиций, в соответствии с которым и Государственный концерн «Туркменнефть» получит на развитие свыше 250 миллионов манатов», — отмечает газета.

Документ предписывает ЦБ Туркмении выделить денежные средства акционерно-коммерческому банку «Туркменбаши» для кредитования госконцерна «Туркменнефть». В постановлении отмечается, что инвестиции будут направлены «на финансирование запланированных работ по наращиванию объёмов добычи нефти за счёт разведки и освоения нефтегазовых месторождений».

Ранее местные СМИ сообщали, что Туркмения ежегодно добывает около 11 миллионов тонн нефти, что полностью удовлетворяет потребности страны, а также позволяет экспортировать часть нефти и нефтепродуктов. При этом Туркменистан по запасам природного газа входит в первую четверку стран мира, наряду с Россией, Ираном и Катаром.

[1prime.ru](http://1prime.ru)

### В РЕГИОНАХ РОССИИ МОГУТ ВНЕДРИТЬ АЛЬТЕРНАТИВНЫЕ ИСТОЧНИКИ ЭНЕРГИИ

Кабмин должен будет найти источники финансирования для всех этих решений. Президент России Владимир Путин поручил правительству до 1 сентября 2022 года представить предложения по внедрению альтернативных экологических источников энергии в регионах, где нельзя использовать природный газ.

«Представить предложения о мерах, направленных на расширение использования в субъектах Российской Федерации, определенных в соответствии с подпунктом «а» настоящего пункта, альтернативных экологических источников энергии (с учетом их экономической эффективности) вместо природного газа, транспортируемого с помощью Единой системы газоснабжения», - говорится в документе. Кабмин также должен будет найти источники финансирования для всех этих решений. В настоящий момент, кроме трубопроводного газа, экологическими источниками энергии в России считаются сжиженный природный газ, атомная энергетика, гидроэнергия, энергия ветра и солнца. Кроме того, президент в поручении рекомендовал высшим должностным лицам субъектов России лично возглавить региональные штабы по догазификации.

[advis.ru](http://advis.ru)

## Новости Холдинга «ТАГРАС»

### «ТНГ-ГРУПП» ПОЛУЧИЛ ПАТЕНТ ЕВРАЗИЙСКОГО ПАТЕНТНОГО ОБЩЕСТВА



Дивизион нефтесервисного Холдинга «ТАГРАС» - ООО «ТНГ-Групп» - получил патент Евразийского патентного общества. Признание на международной арене геофизического сервиса принесло техническое решение, реализованное в аппаратуре ядерно-магнитного каротажа.

Аппаратура используется для исследований в открытом стволе бурящихся скважин методом ядерно-магнитного резонанса в поле постоянных магнитов. Техническое решение, реализованное в скважинном приборе серии МАЯК, успешно опробовано геофизиками в контрольно-поверочных скважинах Научно-технического управления «ТНГ-Групп» и Казанского федерального университета. Рабочий режим на скважинах месторождений Татарстана, Западной

Сибири, Оренбуржья подтвердил действенность и востребованность нововведения. Соответствие применяемого в аппаратуре МАЯК технического решения требованиям международных стандартов, новизна, изобретательский уровень и промышленная применимость прошли многоуровневую проверку патентной комиссии.

Авторы решения - начальник конструкторского бюро НТУ Алексей Брагин и главный инженер предприятия Владислав Мурзакаев.

Срок патента составляет 20 лет, он даёт право законно и беспрепятственно использовать запатентованную технологию на территории всех государств, входящих в состав Евразийского патентного общества. С 2007 года «ТНГ-Групп» получила 15 патентов на изобретения и свидетельств на программное обеспечение аппаратуры ЯМР.

### «ТАТСПЕЦТРАНСПОРТ» ОБНОВИЛ ПАРК ТЕХНИКИ

Дивизион Холдинга «ТАГРАС» - ООО УК «Татспецтранспорт» - обновил парк техники. В 2021 году закуплено 79 единиц специализированных транспортных средств. Совокупный объем инвестиций превысил 600 млн рублей.

«Татспецтранспорт» предоставляет услуги специализированной техники предприятиям нефтегазодобывающей, строительной, энергетической отраслей; осуществляет грузоперевозки, ремонт и сервисное обслуживание автотракторной техники.

В числе новинок 2021 года - бортовые автомобили КАМАЗ с крано-манипуляторными установками, вакуумные автоцистерны с гидравлическим подъемом и открыванием заднего днища, тракторы и другая техника.



Кроме того, в минувшем году дивизион капитально отремонтировал 16 технических средств. Совокупный объем финансирования программы модернизации спецтехники превысил 30 млн рублей.

[tagras.ru](http://tagras.ru)

## Новости ПАО «Татнефть»

### «ТАТНЕФТЬ» ДЕЛИТСЯ «ЭНЕРГИЕЙ ДОБРА»



Компания приглашает принять участие в конкурсе социальных инициатив «Энергия добра».

В конкурсе могут участвовать как физические лица, достигшие совершеннолетия, так и некоммерческие негосударственные организации, осуществляющие деятельность по номинациям конкурса:

- защита уязвимых слоев населения;
- семья, материнство, отцовство и детство;
- здоровый образ жизни и туризм;

- наука, образование и просвещение;
- культура и искусство;
- сохранение исторического наследия;
- охрана окружающей среды и защита животных;
- молодежные проекты;
- развитие картинг-клубов на юго-востоке РТ.

Прием заявок осуществляется с 7 февраля по 9 марта 2022 года.

Положение и иная информация о конкурсе размещены на сайте БФ «Татнефть» по адресу: [www.bf-tatneft.ru](http://www.bf-tatneft.ru), а также на официальном сайте Компании [www.tatneft.ru](http://www.tatneft.ru) в разделе «Благотворительные программы «Татнефти»».

#### СПРАВКА

Введенная в «Татнефти» грантовая система является частью масштабных социальных инвестиций «Татнефти» в развитие Татарстана. Выделенные гранты призваны поддержать некоммерческий сектор и в целом социальную сферу юго-востока республики.

Конкурс социальных инициатив является инструментом активного вовлечения населения в решение актуальных социальных вызовов и задач, стоящих перед обществом.

За 6 лет проведения конкурса поддержку получили 585 проектов на общую сумму 473,4 млн руб.

Прессслужба  
ПАО «Татнефть»

# Холдинг «ТАГРАС» подвел итоги работы

Начало на стр. 1

«ТАГРАС», несмотря на сложную рыночную ситуацию, в 2021 году инвестировал в производство более 7,1 млрд рублей. За год объем инвестиционной программы увеличился на 31%.

Позитивная динамика зафиксирована и в части производительности труда - в среднем по Холдингу показатель составил 2,9 млн руб./чел., увеличившись к уровню 2020 года на 6,4%.

Дивизионам Холдинга удалось нарастить производительность труда - показатель в целом по группе превысил докризисный уровень 2019 года на 3,5%.

Генеральный директор подвел промежуточные итоги реализации Программы комплексной цифровой трансформации, стартовавшей в Холдинге в 2019 году. В прошедшем году дивизионы реализовали 58 цифровых проектов, в работе находится еще 50.



*- Сейчас дивизионы сосредоточены на внедрении комплексных информационных систем. Но цифровизация этим не заканчивается. Ведущие компании России и мира трансформируют бизнес через решения Индустрии 4.0, например, большие данные, цифровые двойники, искусственный интеллект, - сказал Ленар НАЗИПОВ.*

## ХОЛДИНГ ВЫПОЛНИЛ ВСЕ СОЦИАЛЬНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПЕРЕД СОТРУДНИКАМИ

Отдельно генеральный директор остановился на итогах выполнения коллективных договоров и предоставлении социальных гарантий работникам и их семьям, включая молодых сотрудников и ветеранов.

В целом по Холдингу в 2021 году объем социальных программ превысил 943 млн рублей. В 2022 году все дивизионы проведут индексацию заработной платы. Продолжится планомерная реализация программ по развитию персонала, соблюдению промышленной безопасности и норм охраны труда, укреплению здоровья работников.

На сегодняшний день количество вакцинированных работников превышает 95% от общей численности Холдинга. «ТАГРАС» и дальше будет обеспечивать условия, необходимые для формирования коллективного иммунитета.

## «ТАГРАС» НАЦЕЛЕН НА УКРЕПЛЕНИЕ ПОЗИЦИЙ НА РЫНКЕ НЕФТЕГАЗОВОГО СЕРВИСА

Говоря о задачах на 2022 год, генеральный директор напомнил, что в 2021 году Холдинг подтвердил репутацию крупной технологичной нефтесервисной группы. Достигнутые объемы производства отмечены в результатах ежегодного рейтинга 500 крупнейших компаний России; а также престижного «ТЭК-рейтинга», проводимого Центром поставщиков топливно-энергетического комплекса. Лучшими в номинациях стали сразу два дивизиона «ТАГРАС»: «ТНГ-Групп» - лучшая геофизическая компания в группе «Геофизические исследования и работы в скважинах», «ТагРАС-РемСервис» -

лучшая российская компания в группе «Зарезка боковых стволов».

Ленар Назипов подчеркнул, что «ТАГРАС» нацелен на укрепление позиций на рынке нефтегазового сервиса.

## РАЗВИТИЕ ДИВИЗИОНОВ: В ФОКУСЕ НОВЫЕ РЫНКИ И ПЕРСПЕКТИВНЫЕ ПРОЕКТЫ

В ходе конференции трудовых коллективов с докладами выступили представители дивизионов Холдинга «ТАГРАС».

**Директор дивизиона «ТМС групп» Анвар ЯРУЛЛИН** рассказал о реализации новых проектов и планах по расширению продуктовых линеек.

В 2021 году дивизион разработал 45 перспективных продуктов, выручка от их реализации превысила 180 млн рублей. По зарубежным проектам выручка увеличилась более чем в два раза и достигла 225 млн рублей. Так, успешно реализованы циркуляционные системы, линии по ремонту буровых труб, изготовлены и поставлены в Узбекистан линии по ремонту НКТ и насосных штанг, в Казахстан и Киргизию - станки-качалки.

В числе кроссдивизиональных проектов он выделил сразу несколько совместных разработок. К примеру, с дивизионом «Татнефедор» изготовлен термос-бункер - в нем можно хранить и перевозить горячую асфальтовую смесь, что существенно увеличивает период проведения дорожных работ.

В 2022 году, по словам Анвара Яруллина, дивизион намерен развивать новые направления. В числе перспективных проектов производство, автоматизированных автономных водородных заправочных станций для пассажирского и грузового автотранспорта, опытного образца самоходной установки для бурения геофизических и структурно-поисковых скважин в россыпных месторождениях золота, платины и других цветных металлов.

**Первый заместитель директора - главный инженер дивизиона «ТагРАС-РемСервис» Дмитрий КРАСНОВ** рассказал о подходах, применяемых для профилактики травматизма и снижения рисков возникновения производственных инцидентов.

Для этих целей в 2021 году дивизион запустил программу по ликвидации опасных приемов труда. Программа уже приносит ощутимые результаты: полностью удалось ликвидировать нарушения при проведении учебных тревог, замечания по неиспользованию защитных очков, а также нарушения, связанные с нахождением персонала в опасных производственных зонах.

**Директор дивизиона «Система-Сервис» Ильдар МУХАМАДЕЕВ** поделился результатами работы за пределами Республики Татарстан.

За 2021 год дивизион выполнил все показатели финансово-хозяйственной деятельности. Выручка от реализации продукции и услуг за отчетный период составила 8,6 млрд рублей и выросла на 28% относительно уровня 2020 года.

В числе эффективных он отметил проект в Западной Сибири - по прокату УЭЦН более чем на 700 скважинах. Дивизион продолжает развивать интегрированный сервис при бурении скважин - общая проходка в прошедшем году составила 184 000 метров, а также направление по изготовлению кабельной продукции - выпуск превысил 6 000 километров.

После завершения пленарной части конференции состоялась церемония награждения коллективов и представителей дивизионов по результатам работы в 2021 году.

Алсу ХАФИЗ  
фото Холдинга «ТагРАС»

## Назначение



### ШАРИФУЛЛИН Руслан Исакович

заместитель директора по производству ООО «ТМС-НТ»

Родился 14 июля 1988 года, образование высшее. В 2015 году окончил КНИТУ-КАИ имени А.Н. Туполева по специальности «Экономика и управление на предприятии».

Трудовую деятельность в ООО «ТМС-НТ» начал в декабре 2015 года грузчиком Сервисного центра №1. В декабре 2016 года был переведен инженером в аппарат управления. В декабре 2019 года трудился в должности ведущего инженера. В марте 2021 года был повышен до должности главного специалиста.

Является автором и соавтором 132 рационализаторских предложений с экономическим

эффектом более 10 млн рублей.

Участвовал в реализации 7 проектов, из них наиболее значимые: «Супермаркет муфтовых заготовок и готовых муфт для НКТ и ОТ», «Организация производства муфт к НКТ диаметром 48-168 мм по ГОСТ 633-80, ГОСТ 31446-2017».

За вклад в развитие компании Руслан Исакович награжден Почетными грамотами УК ООО «ТМС групп» (2016-17 гг.). Ему вручены Сертификаты УК ООО «ТМС групп» «Лучший инноватор среди ИТР» (2016 г.), «Лучшее реализованное решение в области «Повышения качества услуг/продукции» (2019 г.).

11 января 2022 года назначен на должность заместителя директора по производству ООО «ТМС-НТ».



### НИГМАТУЛЛИН Ринат Фаатович

начальник отдела эксплуатации и управления основных средств УК ООО «ТМС групп»

Родился 28 ноября 1966 года, образование высшее. В 1992 году окончил Казанский инженерно-строительный институт по специальности «Инженерные системы и сооружения».

Имеет большой практический опыт работы в области капитального строительства - более 25 лет, а также в области маркетинга по комплектации оборудования. Трудился на руководящих должностях более 10 лет: был начальником отдела по капитальному строительству ОАО «Булгарнефть», главным специалистом по капитальному строительству Департамента по развитию ОАО «Татойлгаз», начальником строитель-

ного участка департамента по инновациям ООО «ОПУ-30» - дочернего предприятия ООО «Миррико».

Под руководством Рината Нigmatullina и с его участием были успешно реализованы следующие проекты: «Обустройство Сунчелеевского, Западно-Бурейкинского нефтяных месторождений», «Обустройство Кузайкинского, Урстамакского, Урмышлинского нефтяных месторождений», «Цех производства противотурбулентной присадки», «Реконструкция нового административного здания ПАО «Татнефть». Экономический эффект от реализации проектов составил более 500 млн руб.

20 января 2022 года назначен на должность начальника отдела эксплуатации и управления основных средств УК ООО «ТМС групп».



### ТРОФИМОВ Евгений Анатольевич

начальник отдела промышленной безопасности и охраны труда УК ООО «ТМС групп»

Родился 20 января 1982 года, образование высшее. В 2004 году окончил ЕГПИ по специальности «Технология агропромышленного производства и автодела». В 2013 году прошел профессиональную переподготовку в Альметьевском политехническом техникуме по специальности «Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования».

Трудовую деятельность в компании Евгений Анатольевич начал в феврале 2012 года оператором пульта управления проектного офиса «ТМС-БизнесСервис», далее - службы развития контрактов НПО. В январе 2013 года был назначен на должность инженера этой же службы. В феврале 2016 года переведен инженером службы сопровождения сторонних контрактов ООО «МехСервис-НПО», в июне этого же года - инженером производственно-технического отдела. В феврале 2020 года назначен инженером отдела промышленной безопасности и охраны труда УК ООО «ТМС групп», в апреле 2021 года переведен веду-

щим инженером этого же отдела.

Евгений Трофимов активно участвует в проектной деятельности компании. Наиболее значимыми из реализованных с его участием проектов являются: «Подтверждение Заказчиком затрат выполненных работ по прокату (плиты, ШВЛ) по ПАО «Татнефть», «Исполнение договора по оплате демонтажа СК», «Оптимизация проведения технического обслуживания СК», «Внедрение удаленной аттестации сотрудников управляемых обществ через единый портал тестирования (на базе Ростехнадзора)», «Внедрение сигнальных голосовых устройств и информационных панелей в ДО». Всего с начала трудовой деятельности в компании Евгений Анатольевич руководил реализацией более 5 проектов со средним показателем успешности более 90%.

За большой трудовой вклад в развитие производства был награжден Почетной грамотой УК ООО «ТМС групп» (2019 год).

24 января 2022 года Евгений Трофимов назначен на должность начальника отдела промышленной безопасности и охраны труда УК ООО «ТМС групп».



# Когда сложности

В этом году традиционная конференция трудовых коллективов компании «ТМС групп» по итогам 2021 года прошла 3 февраля в формате онлайн, по аналогии с прошлым годом. Трансляцию провел Центр управления производством. Было зафиксировано более 200 точек подключений, сотрудники управляемых обществ участвовали в конференции со своих рабочих мест и в конференц-залах с соблюдением требований эпидемиологических норм.

Как показали доклады, несмотря на экономическую ситуацию в нефтяной отрасли и пандемию коронавирусной инфекции, коллектив компании сработал максимально эффективно, что позволило «ТМС групп» достичь хороших результатов. На конференции прозвучали доклады, отражающие жизнь компании в ключевых его направлениях: в производстве, работе системы промышленной безопасности и охраны труда, социальной деятельности и работе молодежной организации.

## ПРОИЗВОДСТВО

Конференция стартовала с доклада Александра Гаврилова, начальника производственно-технического отдела. Общая выручка «ТМС групп» превысила показатели прошлого года на 1%. Основной показатель конкурентного и эффективного предприятия - это производительность труда, она увеличилась на 8,6%. Значительно повысить производительность удалось обществам «ТМС-Нефтяные технологии», «МехСервис-НПО» и «НКТ-Сервис». Динамика изменения среднего значения коэффициента безопасного труда по итогам года положительная и выше контрольного значения в 2021 году на 2%.

Александр Гаврилов также отметил вклад сотрудников в развитие компании: в 2021 году было подано 3038 рацпредложений с общим экономическим эффектом более 16 миллионов рублей. И снова наибольшую активность показали работники «ТМС-Буровой Сервис».

За прошедший год в компании активно велась работа по генерации идей и созданию новых продуктов. Так, было получено одиннадцать патентов и авторских свидетельств, а также реализован один НИОКР. Отдельно Александр Гаврилов рассказал об изменениях в производственной системе для повышения ее эффективности. Не отставать от требований рынка и соответствовать международным стандартам позволяют успешно реализованные проекты цифровизации сервиса НПО и внедрение в «ТМС-Логистика» системы мобильного электронного документооборота. Работа во втором случае была

проведена совместно с заказчиком.

”

*Начальник производственно-технического отдела также проанализировал деятельность и самые крупные проекты каждого дочернего общества, отметил значимые достижения, недоработки и обозначил планы на 2022 год.*

## ОХРАНА ТРУДА

Более подробно доложил об охране труда и промышленной безопасности Евгений Трофимов, начальник отдела ПБ и ОТ компании. В «ТМС групп» система управления безопасностью труда развивается по принципу «планируй - действуй - контролируй - корректируй» (PDCA), а в 2021 году был сделан упор на постановку задач по обучению, развитию и вовлечению персонала.

*- Так, в режиме зоот удалось провести более 18 онлайн-семинаров, на которых были сгенерированы идеи, в последующем воплощенные в жизнь. Благодаря усилиям всего коллектива, удалось повысить коэффициент безопасности труда на 2%, - отметил Евгений Трофимов.*

Как сообщил начальник ПБ и ОТ, был разработан пошаговый алгоритм допуска персонала к выполнению работ в соответствии с требованиями должностных инструкций. С обязательным учетом обученности для выполнения данного вида работ согласно технологическому процессу, схеме рабочего процесса или паспорту завода-изготовителя. Для проведения вводного инструктажа для вновь принятых сотрудников активно использовался говорящий манекен, который обучает правилам применения индивидуальных средств защиты.

Также с целью обучения линейных руководителей ключевым требованиям безопасности был разработан план



адаптации с обязательным итоговым тестированием в 1С. Был сформирован визуальный паспорт рабочего места, который позволяет молодому работнику оценить ключевые аспекты безопасности рабочего места, такие как: обязательные СИЗы, опасные факторы, опасные действия, требования к оборудованию и многое другое.

*- Не остались без внимания и хорошо зарекомендовавшие себя, проверенные временем инструменты: анимационные фильмы и информационные плакаты. «На онлайн-семинарах при помощи голосования мы выбрали приоритетные разработки по фильмам и плакатам и реализовали их, - рассказал Евгений Анатольевич. - Сняли фильм по ведению документации и начали съемку фильма по проведению погрузочно-разгрузочных работ.*

Для вовлеченности рабочего персонала в построение культуры безопасности ежегодно проводится конкурс на лучшее решение, исключающее нарушения требований безопасности по принципу Рока-юке (защита от ошибок), где каждый сотрудник может проявить заинтересованность в организации безопасного рабочего места и при этом получить за это вознаграждение. Так, в 2021 году по итогам экспертизы представленных работ было определено лучшее решение «Защитный каркас на установке наплавки». Авторы решения

были удостоены денежной премии в размере 25 000 рублей в соответствии с вкладом каждого участника.

С целью предупреждения распространения новой коронавирусной инфекции в июне прошлого года была организована добровольная вакцинация работников компании на территории дочерних обществ и управляющей компании. В октябре в соответствии с постановлением санитарного врача Республики Татарстан по УК издан приказ об обязательной вакцинации сотрудников компании. На сегодняшний день по УК вакцинировались либо имеют медотводы порядка 98% сотрудников.

В планах на 2021 год Евгений Трофимов назвал исключение производственного травматизма, выполнение целеполагания по рискам, снижение случаев возникновения рисков на 20%, достижение коэффициента безопасности труда не ниже контрольного. А также реализацию мероприятий в рамках плана развития системы безопасности труда на 2022 год.

## ПЕРСПЕКТИВА РАЗВИТИЯ

О перспективах развития компании рассказал первый заместитель директо-



# не преграда

# 88

НОВЫХ ЗАКАЗЧИКОВ  
в 2021 году

ра по марке-тингу и продажам Нияз Латыпов. Компания продолжает следовать своей миссии и стратегии: создавать инновационные, конкурентоспособные «продукты», позволяющие удовлетворять требования и потребности наших заказчиков, увеличить долю рынка. «ТМС групп» наращивает свое присутствие на рынке нефтесервиса, в высокоточной промышленности и на машиностроительном рынке.

- Несмотря на нестабильную ситуацию на рынке в 2020-2021 годах, нам удалось достичь и сохранить выручку по сторонним заказчикам. Мы не собираемся останавливаться на достигнутом и ставим вполне достижимые цели по ее увеличению на 14% в части сторонних заказчиков, - сказал **Нияз Латыпов**.

- На сегодняшний день компания расширила свою деятельность и присутствует на нефтяном рынке практически на всей территории России, а также на рынке Казахстана, Узбекистана и Киргизии. В числе наших партнеров 246 заказчиков, из них 88 – новых, отношения с которыми были налажены в 2021 году.

Первый заместитель директора по маркетингу и продажам отметил ос-

новные перспективные продукты и направления «ТМС групп». Это трубная продукция с антикоррозионным покрытием, изготовление нефтепромыслового и бурового оборудования, продукции тяжелого машиностроения, металлоконструкции и развитие зарубежных проектов. Он также подчеркнул, что 2022 год обещает быть непростым, учитывая сложную геополитическую обстановку в мире в целом и непростую финансово-экономическую ситуацию в РФ и нефтяной отрасли в частности. Данные обстоятельства наносят отпечаток на деятельность нашей компании и требуют мобилизации всех резервов для достижения запланированных показателей по выручке, продаже 10 новых продуктов и услуг компании, и реализации двух проектов по диверсификации бизнеса.

## ИТОГИ

Свое выступление директор компании «ТМС групп» Анвар Яруллин начал с подведения итогов работы за 2021 год. Несмотря на решение «ОПЕК+» по ограничению добычи нефти, рост выручки компании за 2021 год составил 1% по сравнению с аналогичным периодом 2020 года, в том числе по «Татнефти» – 3%. Для обеспечения устойчивости на рынке, сохранения производственных мощностей были разработаны и реализованы оптимизационные мероприятия по всем подразделениям на общую сумму 569 млн руб. Наибольшая

доля антикризисных мер была выполнена по таким дочерним обществам, как «НКТ-Сервис», «ТМС-Нефтяные технологии», «ТМС-БуровойСервис» и «ТМС-ТрубопроводСервис». В целом, все дочерние общества справились с поставленной задачей в этот сложный период. Анвар Яруллин выразил благодарность всему коллективу компании за понимание, поддержку и реализованные действия.

Как отметил Анвар Габдулмазитович, несмотря на трудности и ограничения, отделом развития персонала и производственной системы были проведены обучения по таким курсам, как клиентоориентированность в продажах, тайм менеджмент, применение базовых и продвинутых инструментов Бережливого производства. 79 сотрудников повысили свой уровень знаний, что положительно повлияло на производственные процессы предприятия. С целью принятия грамотных кадровых решений 29 кандидатов были оценены по методу ИПП за прошлый год, а также впервые в Татарстане в формате онлайн была проведена оценка управленческих компетенций 43 руководителей по методу Центра оценки.

По результатам работы по маркетингу за 2021 год доля выручки по сторонним заказчикам оказалась меньше показателя 2020 года на 1%. Наибольшее снижение произошло за счет объемов по изготовлению обсадной трубы, НКТ и трубной продукции. Несмотря на это, компании удалось увеличить выручку от заказчиков за пределами РФ на 124,3 млн руб., освоить и реализовать на рынке 45 новых перспективных продуктов. Среди выполненных целей 2021 года - дополнительная выручка по контрактам с «Татнефтью» по отношению к 2020 году (выполнена на 103%). Показатель выручки по сторонним заказчикам по отношению к плановому значению 2021года выполнен на 116%. Показатель выручки по дивизионам Холдинга – на 99%. Эффективность компании также зависит от стоимости и качества товаров и услуг, которые она потребляет. За счет проведения редуционов на ТЗП и процедур по уторговыванию подрядчика удалось не допустить значительного роста на товарно-материальные ценности, и общий эффект от данных мероприятий составил 228 млн руб.

- Таким образом, слаженная и целеустремленная работа всего коллектива позволила достигнуть этих результатов и обеспечить выполнение скорректированного показателя по чистой прибыли, - подчеркнул **директор компании**.

В «ТМС групп» успешно применяется система оценки работы коллективов дочерних обществ и выявления наиболее эффективной команды в достижениях стратегических задач компании.

Для рейтингования определены 11

ключевых показателей деятельности. У каждого показателя есть свой вес, и на основе бальной системы определяются лидеры, набравшие максимальное их число. По результатам рейтингования за 2021год в номинации «Самая эффективная бизнес-команда предприятия» 2-ой год подряд 3 место занимает «Мех-Сервис-НПО», 2 место – «ТМС-Нефтяные технологии», и победителем конкурса, а также обладателем кубка по итогам 2021 года стало предприятие «ТМС-Логистика» (директор Тимур Газизов).

Как отметил Анвар Яруллин, в 2022 году компания планирует развиваться в нескольких направлениях. Внутреннее развитие - запуск I фазы проектов дорожной карты цифровой трансформации «ТМС групп», повышение производительности и эффективности, разработка и внедрение новых продуктов, модификаций и номенклатур, расширение присутствия в дивизионах Холдинга «ТАГРАС», продолжение интегрирования с информационной системой «Татнефти». Внешнее развитие - расширить свое присутствие в регионах Российской Федерации и странах СНГ, вести работу по диверсификации бизнеса и освоению новых непрофильных направлений.

- Для этого уже утверждены целевые значения, маркетинговые стратегии по бизнес-направлениям, сформирован портфель проектов по повышению производительности, по повышению конкурентоспособности нашей продукции, по разработке новых продуктов и росту наших клиентов, - сказал **директор компании**.

Анвар Яруллин также напомнил, что 2021 году в связи с увеличением объемов работ в дочерних обществах дополнительно принято 230 рабочих по востребованным профессиям. С целью сохранения рабочих мест и привлечения новых специалистов с первого января текущего года произведено увеличение заработной платы всех сотрудников компании на 7,5% за счет индексации часовых тарифных ставок и окладов, по рабочему персоналу увеличение заработной платы достигнет 10%, в том числе за счет индексации тарифных ставок и роста премиальной части.

- Мы уважаем наших сотрудников и доверяем им. Мы одна команда и работаем для достижения общей цели. Я хотел бы поблагодарить руководство Холдинга «ТАГРАС» за понимание и поддержку в решении наших вопросов, поблагодарить коллектив и ветеранов нашей компании «ТМС групп» за плодотворный труд и достигнутые результаты. Итоги 2021 года дают уверенность коллективу компании в достижении намеченных результатов в 2022 году, - подытожил свое выступление **Анвар Яруллин**.

Людмила КАДЫРОВА





## Молодо не всегда зелено

Молодежь – это будущее любого предприятия, от того, насколько она вовлечена в производственные улучшения, умеет экономически верно мыслить, зависит стабильность и успешное развитие компании в целом. О том, насколько активно проявила себя молодежь компании, мы поговорили с Марией Любимовой, исполняющей обязанности молодежного лидера компании.



Мария Любимова, исполняющая обязанности молодежного лидера компании

**- На основе чего строится работа молодежного комитета компании? Как происходит общение молодежи?**

При формировании ежегодного плана работы молодежный комитет Управляющей компании учитывает пожелания молодежи, а также формирует мероприятия по ее вовлечению в производственную и общественную жизнь компании. С информацией о предстоящих и проведенных мероприятиях молодой работник может ознакомиться на электронном портале Bitrix, непосредственно в каждом цехе имеются молодежные стенды, на которых размещаются не только новости молодежной жизни, но и необходимые положения по выдаче молодежных займов, ипотеки. Для оперативности коммуникации, функционирует группа Молодежного комитета УК в WhatsApp, такие же группы созданы на уровне дочерних обществ и подразделений, в которых состоят все желающие молодые работники. На утренних построениях практикуются периодические выступления молодежных лидеров цехов. Дополнительную информацию молодой работник может получить из выпусков интернет-передачи «ТМС-Life», а также обратившись к молодежному лидеру дочернего общества, контакты которого размещены в памятке сотрудника, либо через горячую линию.

**- Насколько активно проявляет себя молодежь на производстве, в жизни ТМС групп и представлении компании среди других предприятий отрасли?**

Активно проводимая молодежная кадровая политика позволила в 2021 году проявить свои способности, профессиональные знания и активную жизненную позицию для продвижения по службе нескольким десяткам молодых работников. Руководство нашей компании всегда стремится создавать дополнительные условия для развития персонала. В минувшем году на вышестоящие должности было переведено и назначено 77 молодых работников, 188 молодым работникам повысили разряд. Из кадрового резерва компании 29 молодых работников были переведены на руководящие должности.

О профессионализме молодых рабочих «ТМС групп» также свидетельствуют конкур-



Ильгизар Газизов, победитель полуфинала отраслевого конкурса инновационных проектов молодых ученых «Наука и нефть»



Победитель конкурса профмастерства «Татнефти Рустам Набиуллин»

сы профессионального мастерства, в которых они ежегодно пробуют свои силы в таких номинациях, как лучший токарь, электромонтер, сварщик.

Победители профессиональных состязаний на уровне управляющей компании отстаивают честь компании на конкурсе профмастерства «Татнефти».

По результатам конкурса профессионального мастерства «Татнефти» Рустам Набиуллин занял первое место в номинации электромонтер, а Марат Загидуллин стал вторым среди токарей.

Молодые специалисты и работники активно участвуют в подаче рационализаторских предложений и решений проблем компании. За отчетный период молодыми работниками подано более 1 000 рацпредложений.

Из 33 проектов, реализованных в компании, 13 реализованы молодежью в роли руководителя проекта. Получено 5 патентов на изобретения, 5 патентов на полезные модели и 1 авторское свидетельство, в разработке которых также принимала участие активная молодежь.

Ежегодно в конце года в компании подводятся результаты производственной деятельности подразделений в различных номинациях. Так, в номинации «Лучший автор улучшений с применением инструмента «Защита от ошибок» победителем стал Марсель Низамов.

В этом году есть победы российской и республиканской уровней. В августе 2021 года наши молодые работники в составе сборной команды Холдинга «ТАГРАС» прошли во второй этап международных соревнований при поддержке Минэнерго РФ в категории «Молодые специалисты». Руслан Талибуллин, ведущий инженер-конструктор конструкторско-технологического бюро ЦТР, получил диплом «Инженер года» по результатам второго республиканского конкурса. Ильгизар Газизов, оператор ЭВМ конструкторско-технологического бюро ЦТР, признан победителем полуфинала отраслевого конкурса инновационных проектов молодых ученых «Наука и нефть».

При поддержке общероссийского про-

фессионального союза работников нефтяной и газовой промышленности в течение года были организованы интеллектуальные игры «На бакинских приисках», где сборная нашей компании по итогам обоих туров завоевала первое место, обойдя в упорнейшей борьбе 62 команды соперников.

Молодые работники ТМС групп – непременные участники спортивной жизни. Шахматы, воркаут, пейнтбол, соревнования по горным лыжам и сноуборду – вот неполный перечень видов спорта, которыми увлекается молодежь нашей компании. Так, инженер «ТМС-НТ» Гузель Зиятдинова заняла 3 место в соревнованиях по скалолазанию на Молодежной спартакиаде ПАО «Татнефть».

Также молодежь компании неоднократно проявляла активность при участии в общегородских субботниках, акциях, посвященных охране природы и экологии. Активисты компании вносят свой вклад в волонтерское движение «Помощь рядом» - об этом уже писали на страницах корпоративной газеты. Со своей стороны, хочу поблагодарить Молодежный комитет управляющей компании, активистов дочерних обществ за слаженную работу в минувшем году, а руководство компании и профсоюзный комитет - за всестороннюю поддержку и помощь в поддержке молодежи.

**- Как молодежный комитет компании будет развиваться в 2022 году? Какие цели ставит перед собой?**

Мы ставим задачу вовлечь молодых работников в процессы совершенствования производства через подачу идей и рацпредложений, поддержать долю молодежи - более 50% от общего числа. Важным для себя считаем добиться снижения количества нарушений по ПБ и ОТ, допускаемых молодыми работниками. Также молодежный комитет продолжит организацию работ по повышению лояльности молодых работников ценностям компании, будет развивать систему адаптации и института наставничества, поможет привлекать перспективных молодых специалистов в компанию и обеспечить молодых работников льготами и гарантиями согласно Коллективному договору на 100%.

БЕСЕДОВАЛА:  
Людмила  
КАДЫРОВА,  
Фото  
из архива  
компании

55 на руководящей должности

128 специалист



958 рабочих



Инженер «ТМС-НТ» Гузель Зиятдинова заняла 3 место в соревнованиях по скалолазанию на молодежной спартакиаде ПАО «Татнефть»



Молодежь компании всегда активно принимает участия в общегородских субботниках

# Коллективный договор - это особая ответственность

В дни подведения итогов года нам удалось поговорить с председателем профсоюзной организации компании Вениром Камаловым об исполнении коллективного договора.

2021 год был однозначно непростым для мира, общества и бизнеса. Он продолжил нас испытывать на прочность, как и 2020-й, но тем не менее, стал периодом формирования новых путей поиска решений – отметил Венир Хабзриевич и подчеркнул: благодаря командной работе мы вместе смогли преодолеть многие трудности.

**- Венир Хабзриевич, удалось ли в этом году выполнить обязательства по коллективному договору?**

Взаимные обязательства администрации и профсоюзного комитета выполняются, соблюдается и развивается система социальной защиты работников, пенсионеров и молодежи.

Коллективный договор гарантирует сотрудникам «ТМС групп» право на безопасный труд, обучение, обеспечение спецодеждой и средствами индивидуальной защиты, достойную заработную плату и многое другое – ведь главная ценность компании – это кадры, специалисты, мастера своего дела. Администрация и профсоюзный комитет выполнили все обязательства по Коллективному договору. Это всегда было одной из важнейших задач в компании, и в 2021 году исполнение колдоговора соблюдалось так же строго, как и в прежние годы.

**- Что входит в социальную деятельность компании, насколько серьезно к этому относятся в «ТМС групп»?**

В этом году в безопасность и охрану труда компания вложила более 88 миллионов рублей. В управляющей компании была организована работа комитетов по охране труда и экзаменационных комиссий по проверке правил промбезопасности, охраны труда и электробезопасности, также работали постоянно действующие комиссии дочерних обществ и цехов. Согласно разработанным соглашениям по охране труда на 2021 год, проводились периодические медосмотры, контроль и поддержание санитарно-гигиенического состоя-

ния объектов, обеспечение работников СИЗ, спецодеждой, их чистка и ремонт, испытание средств защиты, инструментальные измерения уровня вредных и опасных производственных факторов, обеспечение работников бутилированной водой и другие мероприятия. Также в связи с продолжающейся пандемией все подразделения были обеспечены защитными средствами (масками и антисептиками).

Социальные льготы, предусмотренные коллективным договором, были предоставлены полностью, произведены соответствующие выплаты на сумму более 28 млн рублей. Величина среднемесячных социальных выплат по разделам 6 и 7 Коллективного договора в 2021 году в расчете на одного работника составила 7 188 рублей, что выше уровня прошлого года на 10,96 %.

Немаловажную роль играет благоустройство рабочего места. Условия труда оказывают большое влияние на отношение работников к выполняемым обязанностям, на производительность и качество выполняемой работы. В течение 2021 года произведено улучшение условий труда работников подразделений дочерних обществ на сумму порядка 5 миллионов рублей.

Для социальной защиты работников в сфере охраны здоровья было пролонгировано 7 договоров ДМС на общую сумму более 9 млн рублей. В том числе на санаторно-курортное лечение было выделено 105 путевок. В начале 2021 года для взрослых и детей были приобретены путевки на двухдневные заезды в детские лагеря в количестве 115 штук. Также в ушедшем году было выделено 239 путевок в детские оздоровительные лагеря для детей наших работников на общую сумму 4 млн 765 тысяч рублей.

**- «ТМС групп» известна своей масштабной работой с ветеранами компании, отразилось ли время рекомендованных ограничений на активности работы?**

Ветеранская организация «ТМС групп» насчитывает 1672 неработающих пенсионера. В непростое время, конечно, уменьшилось количество массовых разрешенных мероприятий, Совет Ветеранов «ТМС групп» частично перешел на удаленный формат работы. Но мы продолжаем вести активную работу – было проведено немало конкурсов в режиме онлайн среди ветеранов, практически все наши отклик наших аксакалов-активистов. Мы

также чествуем своих ветеранов по случаю праздников, в связи с юбилейными датами, наши ветераны участвуют во всех мероприятиях, проводимых городским Советом ветеранов и публичным акционерным обществом «Татнефти».

Через благотворительный фонд «Милосердие» неработающим пенсионерам оказана материальная помощь на общую сумму 8,5 млн рублей (8 млн 530 тысяч рублей) и выделено 63 путевки в санатории-профилактории «Татнефть».

Ветераны «ТМС групп» принимают активное участие в Спартакиаде ветеранов-пенсионеров Альметьевского муниципального района. В прошлом году сборные нашей ветеранской организации вновь оказались в тройке победителей по отдельным видам спорта – они заняли третьи места по шашкам и мини-футболу.

**- Наша профсоюзная организация всегда ставилась в пример...**

Да, это действительно так. Профсоюзный комитет управляющей компании участвует в различных мероприятиях, проводимых «Татнефть профсоюзом», НГСП (Нефтегазстройпрофсоюзом) и Федерацией профсоюзов Республики Татарстан, и довольно успешно. Так, уполномоченный по охране труда «НКТ-Сервис», слесарь-ремонтник Елховского цеха Владислав Никулин стал обладателем диплома в конкурсах «Лучший уполномоченный по охране труда» «Татнефть Профсоюза» и «Лучший уполномоченный» Нефтегазстройпрофсоюза России. В этих номинациях мы лучшие на протяжении нескольких лет.



В этом году профсоюзный комитет компании получил высокую оценку Нефтегазстройпрофсоюза. В уходящем году профком «ТМС групп» стал обладателем диплома конкурса «Лучший коллективный договор в Нефтегазовом комплексе». Надо отметить, что это общая победа всех членов профсоюза компании.

БЕСЕДОВАЛА:  
Людмила  
КАДЫРОВА  
Фото из архива  
компании





## Вставай на лыжи...

Ежегодно 7 февраля в нашей стране отмечается День зимних видов спорта. Дата праздника имеет символическое значение. Она связана с открытием XXII зимних Олимпийских игр в Сочи в 2014. В нашей компании немало любителей зимних видов спорта.

К примеру, «ТМС групп» на лыжных гонках, проходивших 12 февраля в рамках Спортивных состязаний «Татнефти-2022», представили Зинаида Ильдукова, токарь Альметьевского цеха «НКТ-Сервис», и Виталий Марков, грузчик Нурлатского участка «НКТ-Сервис». Сюжет с места события можно посмотреть в передаче «ТМС live» (выпуск-февраль) в социальных сетях компании «ТМС групп».

26 февраля запланировано проведение соревнований по горнолыжному спорту на ГЛК «ЯН». В программах – горнолыжный слалом и сноубордкросс.

Напомним, спортивные соревнования «Татнефти» пройдут по 11 видам спорта, по отдельным видам программы победителям и призерам предусмотрена выплата денежных вознаграждений.



Победители открытого первенства по лыжным гонкам на «День Георгия - 2022», слева направо Зинаида Ильдукова, токарь Альметьевского цеха «НКТ-Сервис», и Виталий Марков, грузчик Нурлатского участка «НКТ-Сервис»

## Топ-10 интересных фактов о зимних видах спорта



**10 МЕСТО:** • Коньки времен Петра I представляли собой деревянную площадку с врезанным посередине металлическим лезвием. В передней части конек украшался изображением конской головы.

**9 МЕСТО:** • Первый каток был залит в Юсуповском саду в Петербурге, а через сто лет тоже в Петербурге был издан первый русский учебник для фигуристов «Зимние забавы и искусство бега на коньках».

**8 МЕСТО:** • Большими любителями коньков были императрицы Елизавета Петровна и Мария Федоровна. А Наполеон III, чтобы не ругаться со своей женой, катался на коньках по замерзшему озеру Булонского леса.

**7 МЕСТО:** • В 1767 году в Норвегии ради забавы разыграли

призы среди тогдашних экстремалов. Четыре приза предназначались тем, кто спустится на лыжах по лесистому склону между кустами, не упав и не сломав лыжи. Еще шесть призов получили смельчаки, решившиеся на спуск с горы без палок.

**6 МЕСТО:** • Керлинг был впервые представлен публике 25 января 1924 года в курортном местечке Шамони на торжественном открытии «Международной недели зимнего спорта». Еще одним экзотическим развлечением для гостей стали показательные гонки военных патрулей.

**5 МЕСТО:** • Нобелевский лауреат Фритьоф Нансен был конькобежцем, прыгуном с трамплина и лыжником. Он первым в мире пересек на лыжах самый большой остров на планете — Гренландию (1888 год) и, опять-таки на лыжах, едва не достиг Северного полюса. По иронии судьбы Нансен умер

в возрасте 69 лет от переутомления во время лыжной прогулки.

**4 МЕСТО:** • Самая южная в мире горнолыжная трасса находится в ОАЭ. Внутри специально построенного павильона находится 400-метровая горка с разноплановыми склонами и игровой площадкой. Для того, чтобы обеспечить приятную игру и хорошее скольжение, потребовалось 6 000 тонн снега.

**3 МЕСТО:** • В Гренландии есть школы, где в число обязательных учебных дисциплин входит езда на собаках и постройка лодок. Кроме того, мальчиков там учат владеть гарпуном, а девочек — шить шкуры.

**2 МЕСТО:** • Рекорд травм в спорте установил американский хоккеист-профессионал Эдди Шоу. За 13 лет своей спортивной деятельности ему 14 раз ломали нос, 5 раз челюсть, на его теле 987 рубцов. У Шоу выбиты все зубы.

**1 МЕСТО:** • В Дании очень любят лыжный спорт, хотя снег там выпадает редко и его бывает очень мало. Поэтому, чтобы провести соревнования, снег привозят в железнодорожных вагонах из Норвегии.

[pervoe.online](http://pervoe.online)

Совет ветеранов компании приносит свои извинения за опечатку в газете №1 (257) в фамилиях Нонны Петровны Совка и Марии Герасимовны Шишкиной и поздравляет аксакалов компании с круглыми юбилейными датами. Желает им крепкого здоровья, благополучия и радости в жизни.